



浙企准字第 A001 号  
2021 年 5 月 15 日  
第 4 期(总第 393 期)  
编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫  
关注杭州建工集团微信公众号

内部刊物 免费赠阅

## 杭州建工、杭构集团荣获 2020 年度杭州市“平安示范单位”称号!

近日,中共杭州市委创建“平安杭州”领导小组颁发文件,命名表彰了 2020 年度杭州市“平安示范单位”,杭州建工及杭构集团榜上有名,分别获得“平安建筑企业”、“平安和谐劳动关系”市级“平安示范单位”称号。

一直以来,杭州建工严守安全生产红线不放松,时刻绷紧安全生产弦,严格落实安全生产责任制,认真查找和消除各类风险隐患,多措并举将安全生产各项工作落到实处。集团成立了企业“平安创建”工作小组,分解落实任务分工,要求各单位签订年度工作目标责任书,确保责任层层落实到位;同时利用企业各级平台加强平安创建活动宣传,积极开展平安巡防、安全防疫、平安教育、消防安全排查等工作,提升企业安全稳定。在“以人为本”的原则上,集团加强摸底排查,围绕创建“平安单位”的工作核心,认真做好信访涉稳和矛盾纠纷排查调处工作,有效做好施工现场农民工管理。为强化安全责



任落实,集团坚持“一岗双责”制度,深入推进“安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防”工作,定时开展安全隐患排查,同时借助“安全生产月”活动、技能比

武、项目党建、应急演练等,将安全意识入脑入心,有序推进企业安全生产工作。

长期以来,杭构集团始终注重企业“和谐劳动关系”相关工作,坚持以人为本,开展好工资集体协商各项工作,努力促进企业与职工形成“双赢互促”良好格局。为开展好“平安企业”创建工作,杭构集团还积极开展“安康杯”竞赛、职工技能比武,组织应急演练,制定完善突发事件应急处置预案,以“百日安全”、“安全生产月”活动为载体投入经费用于加强企业生产设备和场地人防、物防、技防等安全设施建设,以确保为职工构建安全的作业环境,杜绝事故源头,确保安全生产。通过“平安企业”创建,企业紧密结合企业实际,积极预防纠纷,妥善化解矛盾,不断提升企业管理水平,切实维护生产经营秩序,为维护社会和谐稳定发挥了应有作用,保障企业稳定发展。(综合办 刘念;杭构集团 吕翔)

## 仁和基地 2021 年首个装配式项目成功交付!

4 月 23 日晚上 9 点,随着海外科创大楼 7 层楼最后一块叠合板拼装完毕,杭构·建工建材公司 2021 年首个项目装配式项目——陕西丰阳实业的杭政工出[2018]10 号地块创新型产业用房(暨海外科创大厦项目)PC 构件,成功交付。

作为 2021 年首个 PC 构件项目,杭构·建工建材公司上下高度重视,聘用浙工大设计集团专业化设计团队对产品进行了深化设计拆分;组织施工、技术、生产等团队进行多次技术、生产交底,同时从原材料选型、小级配调试、钢筋选用、下料,到绑扎、预埋件放置、混凝土布料、振捣、拉毛、堆放、发货等各工序细节上进行了严格落实推进,确保产品优良度。

区别于隧道管片产品的厚重型,规模化和标准化,PC 构件的生产是轻薄型、多批次、定制化,因此生产线的合理调配与细节工作的把控尤其重要,除了进行技术交底和选派工人到其他 PC 工厂实地操作学习

外,生产管理班组还结合工序岗位特点,进行工人的操作技艺培训,力争用最好的状态做最好的产品。

随着生产线的生产扩大,更多的预制构件产品项目即将上马,期待杭构·建工建材公司的预制构件产

品,能够“打好市场,做好服务,创出品牌”!

(杭构集团 缪细荣)



## 为管理赋能 提升中层管理干部素质能力

### ——集团组织开展《中层管理干部核心管理能力和领导力提升》培训

为提升集团中层管理者管理能力和领导力水平,帮助管理者掌握角色认知,解惑管理者在日常工作中经常出现的难题,集团于 4 月 18 日组织开展了《中层管理干部核心管理能力和领导力提升》培训,集团及分子公司中层管理人员共计 48 人参加本次培训。

虽然培训安排在周日,但一点也没减退大家的积极性,报名参加培训的管理人员都提前到达会场,无一人缺席,大家都静下心来享受这场管理者之间的头脑风暴。人力资源部代表集团作了课前动员:48 位管理者聚在一起很难得,希望大家珍惜这次培训机会,把培训学到的内容运用到实际工作中去,进一步提升管理水平和领导力,也感谢大家能在百忙之中参加这次培训。

本次受邀授课的是浙江大学、上海复旦大学等著名高校特聘教授林峰老师,林峰老师的授课模式以“4

分理论 6 分实践”著称,授课内容围绕中层管理者核心管理技能,从自我管理、目标管理、执行管理、队伍管理、制度管理、团队文化几个方面详细展开。课上,林峰老师引经据典,从各类故事典型到三国演义职场论,深入浅出、幽默风趣,参加培训的管理人员听得津津有味。课上理论与实践相结合,安排了诸多现场体验式教学,在实践中,把职能中容易出现的问题摆出来,一起互相学习、交流探讨。

一天的课程短暂而充实,参加培训的管理人员通过活动打开了管理思维,对管理工作有了更深刻的认识,有利于更好地掌握系统化的管理技能。参训人员也纷纷表示,一天的课程让大家受益匪浅,这类培训非常有意,也希望集团能在时间管理、提升管理能力方法、沟通技术、专业技术等方面开设培训课程,从各方面提升员工的工作能力和水平。

仅靠一次培训远不能达到最终的目标,每一位参训人员还应根据自身情况,把理论结合实际更好地运用到工作中去,提升团队管理能力、领导能力、协作能力和执行力。期待大家在各自工作岗位上越战越勇,携手拼搏,未来可期!

(人力资源部 黄媛媛)



## 光荣榜

### 喜获三项“西湖杯”!

近日,杭州市城乡建设委员会公布了 2020 年度杭州市建设工程西湖杯奖(优质工程)获奖名单,集团杭政储出[2013]82 号地块旅游博览商业用房-3-1 #、3-2# 楼,和杭安公司参建的杭政储出[2015]5 号地块其他商务用房两个项目位列其中。

(综合办 刘念)

### ◆ 企业荣誉

4 月 26 日,东青集团举行 2021 年供应商答谢会,会上,集团因综合评估优异被授予“优秀供应商”称号。东青集团是南阳最有实力的一级开发商之一,是依托南阳、立足郑州、面向中原的稳健性发展型企业,目前与集团合作了南阳邓州颐和府 2 号院及中牟东青云锦熙悦项目,合作项目合同额约 5 亿。

(河南分公司 王向阳)



近年来,杭构·杭二分公司先后承接了中天建设集团的阿里巴巴蚂蚁金服总部大楼、第七人民医院、杭州地铁 3# 线 3-6 标、3-13 标、杭政储出 31 号地块等工程。供应过程中,分公司技术、生产服务,产品质量均得到了施工方的一致认可,并于授予杭构·杭二分公司“优秀供应商”称号。

(杭构集团 方红)

3 月中旬,杭构·建工砼公司参加了杭州市拱墅区人民政府康桥街道关于表彰 2020 年度优秀企业的会议。表彰大会上,由于杭构·建工砼公司业绩突出,为康桥街道社会经济发展做出了贡献,被评为拱墅区“2020 年度优秀企业三等奖”。

(杭构集团 洪文贵)

### ◆ QC 荣誉

近日,浙江省市政行业协会发布《关于表彰 2021 年度浙江省市政行业优秀质量管理小组的通知》,集团市政分公司持之以恒 QC 小组(皋亭山项目)课题《螺栓式钢结构梁柱连接的创新》获得 2021 年度浙江省市政行业优秀质量管理小组一等奖。

该方法在钢柱的对接口下部焊接钢板,吊装就位后将钢梁吊托至钢板上,最后在钢托板上进行校正微调并焊接,精准高效地完成了钢梁组装,并且有效地缩短了安装时间,降低了施工成本。

(市政分公司 蒋伟)

### ◆ 个人荣誉

日前,省人社厅、省总工会联合发文,公布了 2021 年“浙江工匠”培养项目人员名单,杭安公司职工陈勇位列其中。自 1995 年 7 月进入杭安公司,陈勇一直从事管道施工工作,积累了相当丰富的实践经验,历任管工、管工班长、管工技师。25 年来,他参与建设了杭州城站广场、钱江新城市民中心、杭州下沙医院等一大批颇具影响力和知名度的项目。

(杭安公司 韩伟娜)

根据《关于表彰杭州市建设系统示范职工之家、先进职工小家、优秀工会工作者和工会积极分子的决定》(杭建工[2021]20 号)文件,杭构·建工建材分会机修班工会小组获“杭州市建设系统先进职工小家”荣誉称号;杭构集团工会赵亚妮、刘爱琴、方春萍获“杭州市建设系统优秀工会工作者”荣誉称号;杭构集团工会冯志连、徐罗森、杨代吉、杨科含获“杭州市建设系统工会积极分子”荣誉称号。

(杭构集团 简报记者)

## 合力致远 开启合作新篇章

### ——杭安公司喜获融创中国东南区域集团优质供应商两项殊荣



近日，作为融创中国东南区域集团优质供应商，杭安公司参加了以“合力致远，共建美好新未来”为主题的2021年融创中国东南区域集团供应商大会。杭安公司获得了大会颁发的“深度合作奖”、“风雨同舟”奖，而“风雨同舟”奖是融创中国东南区域集团为合作五年以上的优质供应商而设定的，具有非凡的意义。

2020年，融创中国战略升级为“美好城市共建者”，融创中国东南区域集团在浙江、安徽、福建三省已打造200多个品质项目，拥有21万业主，并发力未来社区、文旅、小镇、TOD、综合运营、代建等领域，已具备丰富的城市开发和产业整合运营的综合实力。

杭安公司自从2016年与融创中国东南区域集团签订了第一个住宅机电安装项目以来，通过精品工程的创建和优质服务，得到了融创中国东南区域集团的认可与肯定，在2018年与他们正式签订了战略合作协议。经过几年的耕耘，杭安公司累计实施13个融创项目，实现承接业务量约3.3亿，已经成为融创中国东南区域集团的优质供应商。

杭安公司将以此次为契机，紧跟融创中国东南区域集团前进步伐，进一步推进战略合作的深度与广度，开启合作新篇章。（杭安公司 戴佳韵）

## 文明健康 绿色环保

### ——集团开展爱国卫生月系列活动

今年4月是第33个爱国卫生月，为认真贯彻落实习近平总书记“大力开展健康知识普及，提倡文明健康、绿色环保生活方式”的重要指示精神，巩固发展国家卫生城市创建成果，筑牢常态化疫情防控卫生屏障，消除卫生安全隐患，保障员工身心健康，集团结合实际有序开展了以“文明健康 绿色环保”为主题的爱国卫生月系列活动。

#### 全面开展一次倡议活动

通过在园区宣传栏张贴、向员工发放或通过相关自媒体渠道发布倡议书等形式，有针对性的多方位广泛开展倡议活动，号召广大员工积极主动参与到“爱国卫生月”活动中。

#### 全面开展一次培训活动

主动协调对接属地卫生健康部门，围绕常态化疫情防控、春夏季常见流行病的防范和各类常见传染病基本处置流程等内容，适时组织对全体员工普遍开展一次培训，提高集团防范和应对突发公共卫生事件的能力水平。

另外，集团和善家苑小区项目部开展了一系列爱国卫生志愿服务活动，对施工现场、员工生活区环境卫生进行彻底清理，为大家营造良好的工作和生活环境。为了加强员工防范意识，项目部还组织开展了“文明健康，绿色环保”第33个爱国卫生月活动中，组织青年志愿者在施工现场发放文明、卫生宣传资料，对不文明、不卫生行为进行劝导，引导员工自觉摒弃陋习，远离病媒侵害，共同维护项目形象。

（综合办 朱丽；八分公司 单琳）



#### 全面开展一次宣传教育

着眼于常态化疫情防控要求，突出科学佩戴口罩、正确规范洗手、使用公筷公勺、保持社交距离和春季常见传染病防范等内容，开展一次卫生健康宣传教育，引导全体员工养成良好的卫生健康的生活习惯。

#### 全面开展一次检查整治

突出办公室、宿舍、食堂、公共场所等重点部位和园内卫生死角、盲区等薄弱环节，全面开展一次全覆盖的环境卫生大清查、大清扫、大整治。按照“环境治理为主，化学防治为辅”的方针，认真组织春季灭鼠和早春蚊蝇控制为主的除“四害”活动，着力清除卫生死角，彻底消除蚊虫孳生场所，预防病媒传染病的发生。

## 严把“四关” 规范项目实名制考勤管理

“人脸识别成功，请通行！”在集团安徽分公司灵璧万汇城项目工地门前，一名工人在进门的闸机通道口一站，人脸识别设备的屏幕上就显示出他的人脸及姓名等相关信息，随后闸机打开，工人进入工地。

自2019年开始，集团就根据主管部门要求，在各在建项目上全面启用了实名制考勤系统。为规范在建项目民工考勤、工资支付流程，健全项目劳务用工台账资料，建立“无欠薪”管理长效机制，集团专门下发文件对这项工作提出要求。安徽分公司也在今年举行的生产经营工作会议上对实名制考勤工作进行了重点布置，要求分公司所有在建项目必须严格按照要求执行农民工实名制考勤制度。

在具体实行过程中，安徽分公司各在建项目严把“四关”，确保实名制考勤工作落到实处。

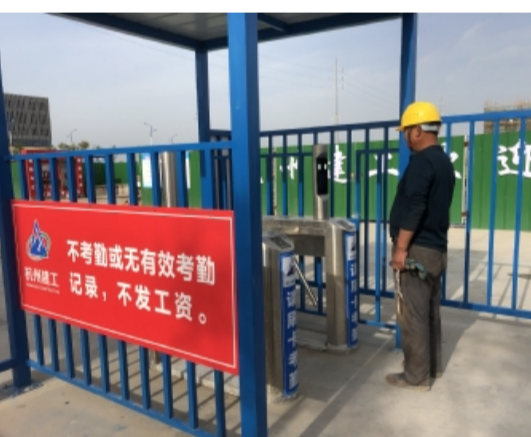
一是工作现场封闭管理关。项目工作区以及管理人员办公区实行全封闭管理，人员进出工作现场必须通过考勤系统识别，从硬件上为实现实名制考

勤全覆盖排除管理盲点。

二是进场资料收集关。各项目配备专职或兼职劳资管理员，及时完善新进进场人员的劳动合同签订和实名制考勤承诺书签署，并进行人员基本信息的审核与录入。新进进场人员未签订劳动合同和签署承诺书的，一律不准进场施工，切实严把进场资料收集关。

三是考勤信息核对关。分公司设置成本管理部门，明确专职人员通过系统后台数据，每日与项目部核对考勤信息。考勤信息以每日工时为单位，细化到各个班组的每一名工人，并通过内部实名制管理工作群，及时将当日不规范考勤信息反馈项目部，并对当月考勤信息汇总进行公示。

四是工资发放关。严格执行民工工资支付流程，为每名民工办理工资卡，对照实名制考勤信息编制工资表，并进行实名发放，实现工资打款账户、实际发放人、考勤人员相一致，确保准确考勤、规范

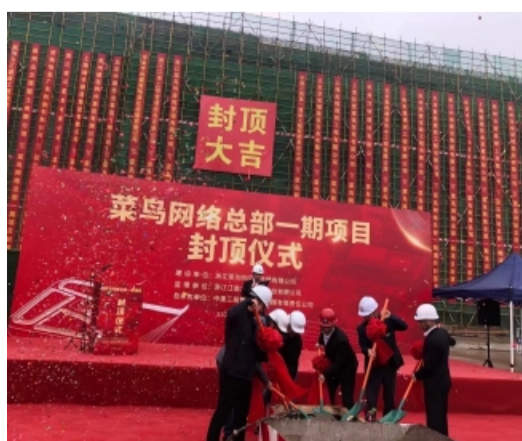


结算。

安徽分公司在今后的管理过程中，将严格落实主管部门、集团劳务用工管理的相关规定，继续从严从细加强劳务用工有序管控，及时规避管理风险，以严谨细致的态度做好项目实名制管理工作。（安徽分公司 袁奇、杨营业）

## 再度牵手阿里！

### 杭构·砼二分公司为菜鸟全球总部建设助力



近日，由中建三局一公司承建的菜鸟网络一期项目主体结构全面封顶，作为菜鸟全球总部大楼，该项目建成后将成为杭州城西地标性建筑。杭构·砼二分公司作为五家搅拌站的一员，共为其供应混凝土2.5万立方米。

杭构·砼二分公司首次与阿里巴巴系项目合作，是2013年的阿里巴巴支付宝总部。后来，又参与了阿里巴巴淘宝城和阿里巴巴西溪园区四期等项目的混凝土供应。2020年5月，承接中建三局的阿里巴巴西溪园区五期项目时，甲方格外严格，首次要求对其试块制作进行全程监控，而每组试块需要嵌入唯一的二维码标识，做到数据直接追溯，杜绝作假；杭构·砼二分公司在为其供应混凝土过程中，充分发挥了质量优、运送快、服务好等优势，经推荐，于2020年10月顺利承建中建三局的菜鸟网络一期项目的混凝土供应。据统计，2013至今，杭构·砼二分公司共为阿里系工程供应混凝土逾30万立方米，为杭城建设贡献了力量。

目前，杭构·砼二分公司已承接了菜鸟网络智慧产业园一期、阿里巴巴达摩院、vivo全球AI研发中心等大型商业项目，未来公司还将继续深耕城西市场，着力推进强强联合、战略合作计划，以口碑带动业绩，以业绩反哺创新，以创新强化口碑，力创更多的“杭构智造”。（杭构集团 王永勇）

## 2021年施工进度计划编制大赛

### 圆满落幕！

为激发企业青年员工创新创业激情，提高施工进度计划的编制水平和项目进度管理能力，结合集团“领航计划”培养要求，3月-5月，集团工会、人力资源部、技术质检部组织开展了2021年施工进度计划编制大赛。

目前大赛已经圆满结束，一共有33名青年员工报名参赛。企业技术委员会从进度计划的合理性、详细程度及排版等八个方面进行详细的评选，最终选出一等奖2名，二等奖4名，三等奖6名。

通过此次大赛，选手们基本上掌握了品茗、PROJECT、斑马等进度计划编制软件的使用方法，有助于提升项目管理水平。选手们总体编制思路清晰，工序安排基本正确，但进度计划还需要更加细化、深入展开，形成较好的流水作业流程，注意节点工期和计划图表排版，确保合理性。



项目进度管理是项目的核心之一，希望各位选手通过此次大赛，提升项目进度计划编制水平，推动集团项目精细化管理水平再上新台阶！（综合办 刘愈；技术质检部 骆利锋）

## 青春激情飞扬 致敬劳动者！

为保障项目安全生产和文明施工等各项工作的顺利推进，激发员工的工作热情和积极性，进一步增强项目团队的凝聚力，在五一国际劳动节、五四青年节来临之际，集团合肥鼎元府邸项目部组织青年员工开展了一次义务劳动——清扫施工现场。

在劳动现场，项目经理常化和带头，全体青年员工踊跃参与。大家充分发扬了团结协作、不怕脏、不怕累的精神，以积极的姿态、饱满的热情投入到义务劳动中。有的拿铁锹、锄头挖土，有的拿编织袋捡垃圾，你铲我扫，分工协作，配合默契，互帮互助，呈现出一片热火朝天的劳动景象。义务劳动从早上7点一直持续到中午11点。历经半



天的辛苦，项目施工现场及周边被清理得干干净净，整体面貌焕然一新。虽然五月的气温已经很高，所有人身上很快都被汗水浸透，但是大家都毫不退缩。“劳动节，就是在劳动中快乐度过！”（安徽分公司 刘胜男）

## 加深团队交流

## 构建沟通桥梁

## 提升服务品质

近日，杭构新材公司团队与由嘉兴市中元德丰建材公司唐总带领的技术、材料团队4人，进行了一场愉快而又有效的技术交流会。

杭构新材公司与中元德丰建材公司合作已有24个年头。为了更好地进行沟通交流，使服务更有效，杭构新材公司邀请了兄弟单位三位总工程师唐永新、曹春农和徐忠来一起参与到交流中。交流会上，总工们就各单位如何处理混凝土供应过程中出现的问题、经验、进行了分享与交流。

听完兄弟单位总工们的经验分享，中元德丰建材公司唐总表示受益匪浅，并就企业现阶段如何攻克细砂短缺问题提出了探讨。春节以来，细砂短缺日益加剧，甚至影响到了整个混凝土行业，改用机制砂迫在眉睫；而改用机制砂，如何做级配、如何进行优化？也是首先要解决的难题。会上，还针对中元德丰建材公司带来的三袋“礼物”——山东机制砂、粗颗粒球磨机机制砂、细颗粒机制砂进行了深入的观

察、分析和探讨。

交流期间，杭构新材公司陆总对客人的到来表示热烈欢迎，针对唐总提出的“机制砂”疑惑，也提出了意见。他提到，春节前后，杭构新材公司通过机制砂在混凝土应用中做了大量的实验后，已研制出新型外加剂“机制砂调节剂”，该产品已成功在杭构集团仁和基地和闲林基地的混凝土供应中投入并大量使用，混凝土和易性、保水性效果明显。杭构新材公司具有优秀的技术服务团队，针对后期在机制砂使用过程中存在的问题，团队将根据原材料实际情况，进一步进行再优化、再改进，积极配合中元德丰建材公司，不遗余力做好技术服务工作。

交流会后，参会人员到仁和基地料场，现场查看了机制砂及调节剂的应用情况。唐总等人纷纷表示有信心用好机制砂调节剂。接下来，杭构新材公司将首先安排技术团队根据中元德丰建材公司机制砂进行做专项实验，做好技术储备。陆总表示，感谢中元德丰建材公司对杭



构新材团队的厚爱，同时，他也希望多开展类似的技术分享交流会，加深团队交流，构建沟通桥梁，提升服务品质。

（杭构集团 赵亚妮）

## 杭构集团召开 2021 年度财务工作会议

近日，杭构集团 2021 年度财务工作会议在公司六楼会议室召开。杭构集团总经理、财务总监、各分公司财务负责人、财务主管共 10 人参加了会议。会议由杭构集团财务总监马建民主持。

会议首先传达了学习了杭州建工集团、杭构集团 2021 年度新春工作会议精神。2021 年，是杭构集团各项管理提升年，财务工作是管理工作的重中之重，各单位财务负责人及相关人员要严格按照会议精神落实相关工作，为企业发展做出应有的贡献。

会上，财务总监马建民就杭构集团 2020 年度财务工作进行了总结，并就 2021 年财务工作重点进行了分析和布置。马总监指出，2020 年，杭构集团财务工作成效显著：融资成本稳中有降，纳税工作平稳有序，2020 年 5 月正式成为 A 级纳税信用单位，企业税务信用资质得到进一步提高；顺利完成杭州市“鲲鹏计划”政府补贴申报，并获得奖励；全年成功申报防疫抗疫、税收减免等各项优惠。所有的收获都

离不开财务人员的辛勤付出和努力，成绩来之不易。针对接下来的财务工作，马总监要求各分公司财务人员克服困难，在自己的工作岗位上尽心尽责；同时，要加强学习和锻炼，提高自身财务管理知识和能力。财务人员不仅要熟悉本单位的生产、经营及工艺等方面的流程，对成本的组成要做到心中有数，要善于发现异常变化，对降低成本、提高效益提出针对性意见和建议；财务人员不能只局限于常规性财务工作，还要加强与其他各部门之间的沟通、协调。

会上，总经理周永元就杭构集团下一步财务工作提出了要求。周总强调，财务工作是企业管理的基础，是企业内部管理的中枢，重要性显而易见，各单位财务工作人员要严格按照企业和国家税务各项管理制度来执行，严加管理；随着政府管理手段的日益成熟和细致，财务工作要务实、做细，尤其在发票管理、资金管理、企业成本管控、拓宽融资渠道、降



低融资成本等工作上下功夫，尽心尽力、尽职尽责，助推企业高质量发展。

会议最后，杭构集团财务人员还学习了最新的税务法律和法规，并就未来财务工作进行了认真的探讨。

(杭构集团 高燕)

## 灵璧万汇城项目召开安全会议 组织管理人员开展安全生产学习

为有效推进项目精细化管理，切实加强安全生产，提高项目管理水平，近日，灵璧万汇城二期项目部开展了以学习宣贯集团系列安全文件为主题的安全生产会议，旨在贯彻落实“严格落实企业安全生产主体责任，开展安全隐患排查整治”的要求，为即将到来的“安全生产月”活动提前预热。

为促进系列安全文件的宣贯学习达到实效，项目部结合现场实际将文件要求进行了梳理分解及细化，使涉及到的相关部门、具体岗位人员能够清楚、明确地知晓文件精神和要求。

会议特别强调了安全监督检查工作的重要性，要求全体管理人员要严格落实各项安全生产责任，加强隐患排查治理工作，



强化现场安全管理，提高全员责任心和使命感，时刻紧绷安全弦。现场要严格按照安全监督检查，有针对性地进行安全整治，一定要从思想上入手，进一步加强各种形式的安全教育，牢固树立安全红线意识，使安全理念内化于心外化于行，切实为全员的生命健康和企业的安全生产保驾护航。

(安徽分公司 杨营业)

## 杭构集团召开 2021 年度经营工作会议



近日，杭构集团于公司六楼会议室召开了经营工作会议。杭构集团相关领导、各分公司相关负责人共 9 人参加了会议。会议由杭构集团副总经理王永强主持。

本次会议以经营流程修订、资金回收为重点。会上，杭构集团各分公司经营负责人按已完工程、

在建工程等情况对“欠款”项目逐项进行分析，着重就年前收款计划未到位工程进行了梳理并就下一步收款计划、采取措施，以及 2021 年度经营工作思路进行了汇报。2020 年，杭构集团经营工作贯彻“经营倒逼生产、生产助推经营”工作思路，业务规模稳步增长，全年新签合同额突破 18 亿，较上年同期增长 8%；应收账款回收及风险项目处置成效明显，全年处置风险项目 16 个，较好地实现了企业的稳定发展。

杭构集团相关领导在听取汇报后就进一步推进经营工作作出要求。财务总监马建民提出，随着杭州建工集团考核的细致化，各单位经营经理要加大力度回收资金，降低业务成本；从源头上严控“四流一致”，确保发票的合法性；同时要规避商业承兑汇票风险，减少资金损失。总经理助理吕翔提出，各单位要打起“十二分”精神，关注业务承接的“事前”、

“事中”风险，防控履约过程风险，同时要重点关注外部风险，避免坏账，提高应收账款回收率。副总经理王永强提出，要各单位要仔细梳理项目，紧盯在建工程节点，推进已完工程回收款项，跟进诉讼项目进度，重在落实，做到“在建严控、已完必收”的管控要求；要根据各单位实际情况，将收款节点前置，增强业务人员主动性，不遗余力加强“收款”；加强零售合同管理，每月新签零售合同单价不得低于公司规定的最低价。

会议还就《经营、销售流程》完善、修订，着重就重大合同、零售合同、经营让利等流程进行了进一步明确、规范。会议要求，杭构集团各单位要“全力以赴，倾其所能”按新流程做好经营、法务工作，规范经营、销售流程，确保“清欠”工作推进有力有效，为企业完成年度各项经营指标保驾护航。

(杭构集团 简报记者)

## 杭构集团召开群团工作会议

4 月 14 日，杭构集团召开 2021 年度群团工作会议。杭构集团党委、纪委负责人，各基层党支部书记、工会主席、各基层团支部书记及相关群团工作人员参加了会议。会议由杭构集团党委副书记、纪委书记、工会主席吕翔主持。

本次会议以参观学习和年度工作部署两部分组成，作为杭构集团全员“党史教育”活动的组成部分，上午，参会人员前往参观了“杭州市工运史资料陈列室”。并以此作为在“建党 100 周年”来临之际，发动群团干部引导团结公司职工开展好“我心向党”系列活动的动员启动。

在下午召开的群团工作会议上，围绕杭构集团年度党委、工会、团委工作意见及主要工作，结合《杭州建工集团 2021 年党建和党风廉政建设工作报告》、《杭州市建设工程工作意见》、《关于开展集团庆祝中国共产党 100 周年系列活动的通知》等文件材料、年度群团工作责任书目标分解，就杭构集团 2021 年度党建及党风廉政、工会等群团工作进行了全面部署。会议还研究了党建带工建、

团建有关事项，落实布置开展党史教育和“庆祝中国共产党成立 100 周年系列活动”以及 2021 年度党群主要工作内容及要求。会议要求杭构各群团组织要深入落实好上级党委提出的在“党建服务中心工作”、“基础组织建设工作”、“人才队伍建设工作”、“党风廉政建设”等四方面工作上持续发力的要求，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，把企业党建的“软实力”转变为推动企业发展的“硬实力”，以党建促发展，以发展强党建，为杭构集团高质量发展提供强有力的政治、纪律和作风保障；同时，统筹安排、积极落实开展好“庆祝建党 100 周年”系列活动，精心准备、全面推进活动扎实开展。

会议最后，杭构集团党委还与各基层单位及党



群工作负责人签订了各项党建目标责任书，明确了年度群团工作的方向，理清了 2021 年度群团工作的基本思路，为下一步企业群团工作的顺利开展奠定了良好的基础。

(杭构集团 袁松英)

## 畅所欲言 共话宣传

4 月 29 日，杭安公司召开宣传工作会议，来自机关部室、分公司、项目部的通讯员约 20 人参加了会议。

会议指出，2020 年的宣传工作以杭安公司总体目标为指导，牢牢把握正确的舆论引导和积极的工作取向，大力宣传杭安公司在疫情防控、学习培训、生产经营、业绩荣誉等方面的新作为，大力宣传技术创新取得的新突破、工程建设取得新进展、全体



职工努力奋斗取得的新成绩，为公司整体工作的有序开展营造了良好的舆论氛围，作出了积极贡献。

为弘扬先进，激励通讯员创造更多优秀作品，会议对 2020 年度优秀通讯员进行了通报表彰，并颁发了奖品。

办公室主任陈伟围绕“如何写好新闻稿”这一主题，为大家带来了一场简短而实用的培训。他从简单的实例为切入点，手把手教大家写稿的一般步骤，即首先介绍事件发生的时间、地点及主题，其次描述其主要经过进行描述，再次对事件的意义和作用给予好的评价，提炼和升华主题。他动员广大通讯员多学多练，从模仿开始，不断探索逐步形成自己的风格，从而为公司的宣传工作尽一份力。

认真听取了陈主任的讲解后，参会通讯员结合自身实际工作情况，互相交流写作经验，畅谈分享稿件创作中的一些心得体会，在交谈过程中吸取了好的做法和经验。

最后，党委副书记、工会主席孙泉分别就挖掘主题宣传公司的工作亮点、多个平台培育宣传阵



地，对外投稿提升公司美誉度、健全通讯员队伍建设等方面总结了杭安公司 2020 年的宣传工作，并在指出工作中存在的不足之处后，对 2021 年的宣传工作提出了具体的工作要求。他强调，广大通讯员要在立足岗位的同时，树立责任意识和主动意识，为企业发展举好旗、导好向、服好务，为杭安公司圆满完成 2021 年各项目标任务、实现高质量发展作出新的更大贡献。

(杭安公司 韩伟娜)

## 内训学校

### 集团开展广联达软件应用培训

为进一步提高造价人员的职业技能水平，近日，集团造价咨询分公司联合内训学校组织开展了广联达 GTJ-2021 土建计量软件应用培训。造价相关人员参加了此次培训，培训采用“PPT 现场讲解 + 软件操作”的形式进行。

本次培训特邀到了广联达培训中心于佳伟讲师。于老师结合具体项目实例，围绕筏板、集水坑的钢筋布置、防水工程量的计算，复杂节点的软件操作等进行了详细的讲解。授课过程中，大家认真聆听授课内容，随时记录知识要点，积极踊跃提问。

通过本次培训，参训的造价人员不仅有效提高了对 GTJ-2021 土建计量软件的



操作应用，更让造价人员进一步开拓了工作思路，优化了工作方法，实现工作效用最大化。

学习永不停歇！造价人员将一直不断地学习新知识、新技术，为公司高质量发展保驾护航。(造价咨询分公司 胡金灿)

## 杭安公司举办 “管理情绪 提升业绩”专题培训



为帮助职工缓解情绪压力，建立健康的工作心态，4 月 23 日，杭安公司内训学校举办“管好情绪提升业绩”专题培训。本次培训由国家二级心理咨询师秦悦老师主讲，来自各部门的员工共计 20 余人参加。

培训开始，每个人填写了一份情绪自我评测表，秦老师有针对性地从业主感受、

生理反应、认知评估和表达行为四个方面的情绪表现展开培训，并分析了四个产生情绪的原因，着重讲解了如何通过改变思维方式来调整情绪。期间，秦老师通过互动、启发等方式与职工进行交流，列举了大量实例使大家更加清晰地认识到情绪管理在工作生活中的重要性。同时也为我们提出一些处理负面情绪的方法，有助于大家更好地管理自身情绪。

本次培训，有利于职工树立正确的心态，提高工作积极性，更好地应对来自工作和生活压力，从而营造良好的工作氛围，为公司发展提供新动能。

(杭安公司 张丽芳)

## 杭构集团开展 “OA 管理系统”上线启用培训

为落实深化管控有关要求，强化公司监管，提升工效，保障企业各项工作顺利开展，4 月 15 日，杭构集团开展了“OA 管理系统”上线启用培训。杭构集团相关领导、各单位经营、材料采购、财务、行政等相关人员 34 人参加了培训。

培训邀请了“OA 管理系统”技术支持王计全主讲。王老师利用 PPT 对 OA 系统创建及各大功能模块进行了详细介绍。并着重对系统目前首批上线的经营合同、材料采购以及付款审批等模块进行了详细讲解。培训结束后，王老师还与参会人员进行了深入沟通交流，并就系统相关疑惑进行

了解答。

作为提高办公效率和管理决策水平的重要支持手段，杭构集团本次推动上线 OA 管理系统，将对提高各部门间信息交流和沟通，提高信息资源共享和流通速度，节省办公及管理资源，具有推动作用。

据悉，杭构集团“OA 管理系统”于 4 月 15 日起开始上线启用，经营合同、材料采购、付款审批等模块先行试运行；后续，杭构集团还将结合实际完善行政管理、报表申报等模块应用，提高管理工作效率，实现管理的规范化、科学化。

(杭构集团 袁松英)

# 学党史 悟思想 办实事 开新局

匠心  
红色  
党建品牌建设

2021年是中国共产党成立100周年,为从党的百年伟大奋斗历程中汲取继续前进的智慧和力量,振奋党员职工创业激情,实现集团二次飞跃,引导企业全体党员干部学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行,确保党史学习教育取得实实在在的成效,集团各党组织结合城投集团党委、公司党委庆祝建党一百周年系列活动的安排,通过集中学习、党员固定日等方式积极开展各类党史学习活动,做到学习有笔记,思想有感悟,实践有行动。



集团党委在4月到6月持续开展“学习党的历史,振奋创业激情”党史学习系列活动,目前学习活动已开展了四期,通过观看学习中共党史专题讲座、电视专题片《共产党人》等,党员们从历史中获得启迪,汲取经验,坚定了



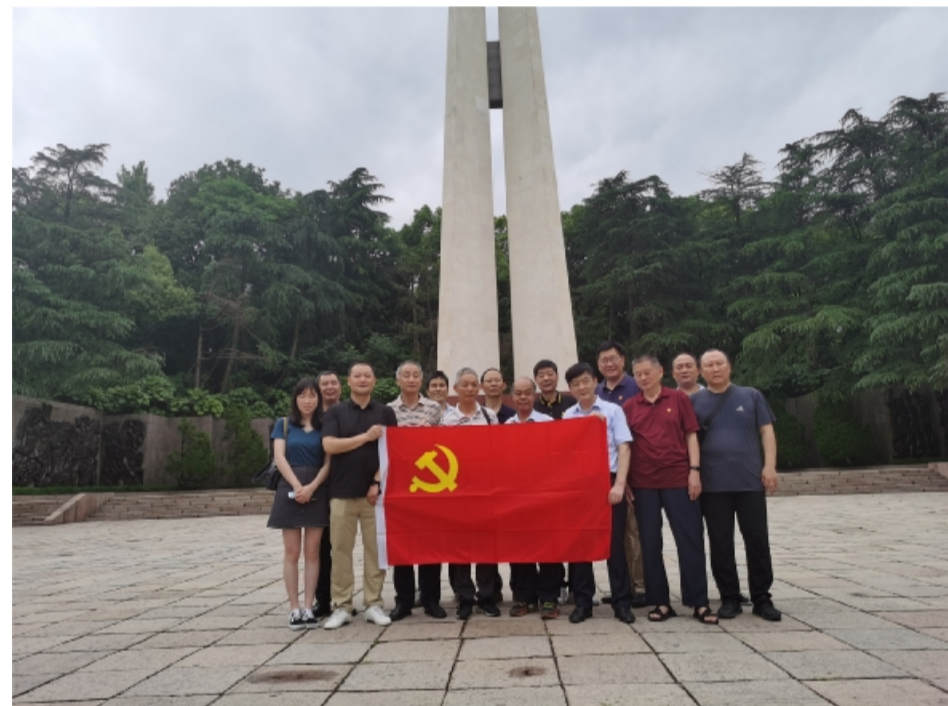
理想信念,深刻地感受到了共产党人的初心宗旨和使命担当。各党支部也通过主题党日等方式,读党史,学党史,推动党史学习教育走进心里,走进项目党支部。



一分公司党支部积极创新学习方式,开展“我来讲党史”系列专题微党课,即各党员结合自身党史学习,以党史讲述者的身份,讲述党在百年伟大奋斗历程中重要时刻。首期党史微党课由青年党员鲍华钢讲述,回顾了“朱毛红军与古田会议”这段历史,各党员结合实际,积极开展讨论,就对如何进一步严肃党内政治生活、增强党内团结、健全民主集中制等有了更深刻认识。



艰苦创业的精神。深刻感受杭州工人阶级听党话、跟党走,走在时代前列、不屈不挠、市工运史料陈列室,了解杭州工人运动的光辉历史与工运文化,会组织下属各单位党、工、团等群团干部一行13人,前往参观杭州作为党员党史教育活动的组成部分,4月14日,杭构集团工



激励我们前行的强大力量。牢记那些为中国诞生而浴血奋战的英雄,他们的事迹和精神都是杭州广通劳务派遣党组织参观浙江革命烈士纪念馆,不忘历史,

杭构集团各党支部结合4月党员固定日活动,陆续开展了党史学习上党课活动。党课结合《中国共产党简史》《论中国共产党历史》等4本教材,于各党支部会议室统一观看了《中共党史教育》专题讲座第一讲“中国共产党为什么能”、第二讲“朱毛红军与古田会议”视频课件。通过从中国共产党为什么能建立新中国、中国共产党为什么能收拾好国民党留下的烂摊子、中国共产党为什么犯过严重错误还能得到人民支持以及中国共产党为什么能取得现代化建设的巨大成就等4

方面介绍,讲述中国共产党的来之不易。通过观看讲座视频,全体党员同志也深刻认识到党史学习教育的重要意义,一致表示要自觉在思想上、政治上、行动上都要同以习近平同志为核心的党中央保持高度,把学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行的目标要求贯穿党史学习全过程,真正做到学党史、悟思想、办实事、开新局。会后,杭构集团各党支部还就各单位班子成员做好全面从严治党履职记录等相关工作进行了布置、安排。

