



浙企准字第 A001 号
2019 年 4 月 10 日
第 3 期(总第 370 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:bgs@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

做精品 树品牌 打造有“杭构”特色的混凝土搅拌站 集团董事长来连毛等领导赴杭构·砼二分公司视察指导工作

在过去的 2018 年,杭构·砼二分公司克服场地狭小、设备落后等不利因素,通过深化管理、提升服务、技术创新等手段实现了效益翻番的好成绩。2019 年,随着杭构集团整体布局调整,杭构·砼二分公司肩负的责任越来越重。新年伊始,砼二分公司围绕“十二字方针”,自加压力,积极寻找新的发展契机,筹划新的工作举措,为奋力完成各项工作任务奠定基础。

3 月 13 日,一个阳光明媚的日子,杭构·砼二分公司迎来了杭州建工集团董事长来连毛、副董事长党委书记郑育辉、总经理宋志刚等一行领导,杭构集团董事长周永元、党委副书记吕翔及杭构·砼二分公司经理邵华峰全程陪同集团领导视察生产基地。

一到杭构·砼二分公司,来董事长一行便深入生产一线,就分公司的生产、运转等具体工作进行考察。在砼二分公司会议室,来董事长等领导先后听取了杭构集团董事长周永元总经理、杭构·砼二分公司邵华峰经理就生产经营工作及 2019 年主要工作思路的汇报。

2019 年,杭构·砼二分公司将以在城西打造有“杭构”特色的混凝土搅拌站为工作方向,克服场地狭小等难题,力推体验式服务,力图通过微信平台、GPS 系统等直观服务,让施工单位直接参与混凝土的供应过程,提高供应准确率和效率,使彼此的沟通更为融洽畅通,以此提升客户满意度和忠诚度,打响“杭构”特色服务品牌。另一方面,进一步挖潜力扩产能,持续优化业务结构,与城西的搅拌站积极开展合作,以市场竞争、服务管理倒逼企业发展,力争实现新突破。

听取汇报后,杭州建工集团宋志刚总经理对砼二分公司提出了三方面要求:一是经营和生产上再深挖潜力,努力实现产能再提高;二是继续加强精细化管理,降低混凝土单方成本,提高产值利润率;三是保持并不断提升混凝土产品质量,严



控质量安全风险。

随后,杭州建工集团副董事长党委书记郑育辉表示,杭构·砼二分公司在团队、服务、创新等方面使人印象深刻。他要求,一是希望砼二分公司发挥创新优势,进一步助力降本增效工作;二是要保持和发挥好出色的团队作用,不断加强团队建设,持续提升能力;三要将工作中的先进经验和做法进行梳理,形成标准化流程和规范,在兄弟单位间交流推广,取长补短;四要未雨绸缪,积极应对,花大力气解决重中之重、迫在眉睫的新基地问题。

最后,来连毛董事长作了总结发言。来董事长提出,杭构·砼二分公司一直以来在杭构集团所起的“标杆”作用,远超过直观数据所体现出来的内容。企业管理提升的空间和潜力是无限的,对于过去的阶段,杭构·砼二分公司要善于总结、敢于总结、勇于总结,从而实现实践到理论的升华,达到管理出效益的目标;对于以后的阶段,砼二分公司要进一步打开思路,在实现经营、生产、服务、技术、管理突破的同时,未来的发展空间还大有可为——可考虑通过管理输出、技术输出、品牌输出来实现资源叠加、效益提升。最后,来董事长再一次强调要将眼光放远,后亚运时代终将到来,无可避免,要通过做精品工程,树杭构品牌开发新产品,开拓新思路,提前做好应对准备,增强企业存在感,拼出新天地。

领导们的关怀振奋人心,领导们的讲话语重心长,是鼓励,是鞭策,是启发,更是杭构·砼二分公司下一步要努力的方向。成绩属于过去,只有展望未来,从难点入手向短板发力,用创新的思维带动前行的脚步,才能打开一片更广阔的天空。加油,杭构·砼二分公司!

(杭构集团 方红)

徽商银行陈燕行长一行赴集团考察调研 帮扶企业做优做强

为探索金融机构服务企业发展的长效机制,进一步深化与集团的多领域合作,3 月 14 日,徽商银行灵璧支行行长陈燕一行赴集团进行考察调研。集团董事长来连毛、副董事长党委书记郑育辉、财务总监叶曼桦等领导陪同调研。

在此之前,集团就以安徽灵璧 PPP 项目为契机与徽商银行建立了长期稳定的合作共赢关系,此次考察旨在加强双方沟通,加深合作基础,构建更深层次的合作双赢局面。座谈会上,集团向调研组更全面、更详细地介绍了集团的基本情况,徽商银行也深入地介绍了银行丰富多样的业务模式和信贷政策,双方就合作领域和业务综合服务方案展开深入愉快的交流,同时探讨了进一步加强合作的空间。

第二天,调研组赴集团所属杭构·建工建材公司就基地投资、品牌建设和市场前景等情况进行实地考察。集团董事长来连毛,杭构集团董事长周永元,建工建材有限公司总经理王瑞栋等领导陪同。

陈行长一行通过视频短片、企业宣传册等方式了解了建工建材有限公司的软、硬件实力,深入考察了“亚运时间”杭城地铁建设情况及杭构·建工建材公司地铁项目的供货情况,对杭构·建工建材公司作为杭州地铁集团唯一商砼与管片双合格供



应商表示认可。随后,调研组一行赴建工建材公司管片车间、PC 构件生产车间实地察看了管片、部品部件的生产工艺与流程,对基地 PC 车间自动化流水生产线的模具、生产效率和产品精度进行了深入调研,并现场观摩了“钢筋机械手”智能化焊接操作。调研组对建工建材公司在传统混凝土制品行业持续有效推进机械化、智能化、信息化生产表示认可。

陈燕行长更是对杭州建工坚持做优做强实体经济给予了充分肯定,并表示改革开放 40 年,实体经济在促进创新、增加就业、改善民生等方面发挥了重要作用,徽商银行坚决拥护党中央支持实体经济发展的方针政策不动摇,继续探索建立帮扶实体经济发展的新举措,助力有技术有规模有创新的企业突破资源瓶颈,也希望未来有机会和杭州建工一起参与杭州新建设,开创合作共赢新局面。

近年来,随着杭州建设世界名城工作的逐步推进,各项基础设施建设拉开序幕。杭州建工牢牢把握市场黄金机遇,向建筑工业化稳步迈进,从生产供应到施工逐步开拓基建领域,在产品品质提升和科研力量创新等方面铆足干劲,下足功夫,持续引进市场优势资源,不断在杭城亚运发展浪潮中做优做强。

(杭构集团 缪细荣;综合办 刘念)

集团党委召开 2018 年专题民主生活会

按照市纪委、市委组织部以及市城投集团党委的工作要求,3 月 28 日下午,集团党委召开了 2018 年专题民主生活会。本次会议主题为:强化创新理论武装,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,勇于担当作为,以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处。与会成员总结一年来深入贯彻学习十九大精神的情况,并紧密联系实际和工作实际,进行党性分析,开展了批评和自我批评。

会议由集团党委书记副董事长郑育辉主持,公司党委委员来连毛、宋志刚、赵彪、付亚玲,公司纪委王黎明,以及公司高层领导党员唐建平参加了本次民主生活会。市城投集团党委委员欧阳



青、党群工作部组织员王艳到会指导。

根据会议议程,集团党、纪委班子成员总结汇报上年度整改情况,对照思想政治、精神状态、工作作风三方面以及对照反面典型案例,深刻剖析问题,查找自身存在的差距和不足,并认真开展了批评与自我批评,有针对性地提出努力方向和整改措施。

欧阳主任对此次会议准备及大家的态度表示肯定,认为通过这次总结大家的党性有了进一步的提高,同时要求与会成员时刻做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒,要心怀感恩,心中时刻想着员工,看到人民群众的需要,发挥好施工企业的特色,坚守原则底线,为企业长远发展谋取更大的利益。

(综合办 李雯)

市城投集团党委副书记、副董事长、 总经理李红良一行莅临杭构·砼二分公司调研

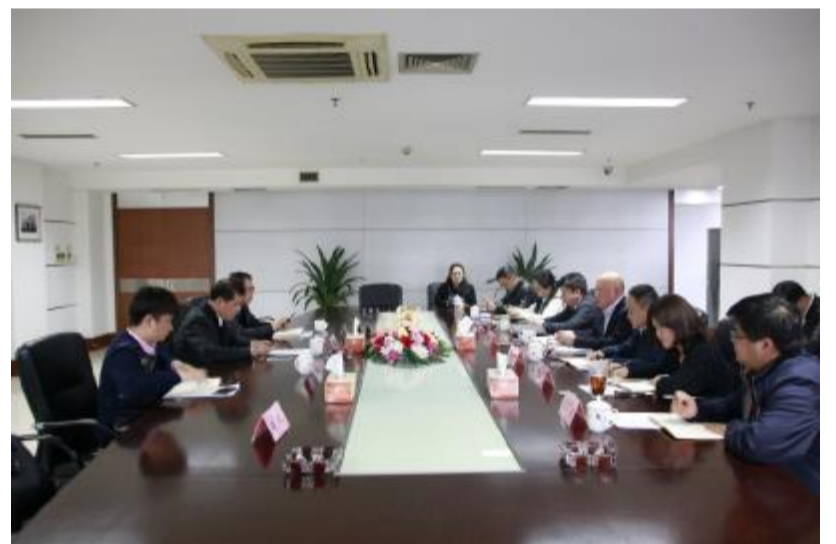
3 月 28 日,市城投集团党委副书记、副董事长、总经理李红良等领导莅临杭构·砼二分公司调研指导工作。集团董事长来连毛、党委书记副董事长郑育辉、总经理宋志刚等经营班子陪同座谈交流。座谈会上,董事长来连毛代表集团对市城投集团党委副书记、副董事长、总经理李红良一行的到来表示热烈欢迎,并介绍了集团的基本情况。杭州建工集团成立于 1949 年,至今已有 70 年,是杭州为数不多的老牌建筑施工企业之一。2001 年,杭州建工历经改制,引入了民营经济,经过改革调整,充分发挥民营机制的活力,助推企业实现二次发展,再攀新高峰!

党委书记副董事长郑育辉重点介绍了杭构·砼二分公司党建工作情况和人才培养情况。自 1995 年杭州建工就开创了“党员先锋工程”,坚持“党支部建在项目上”,着力打造“一支部一亮点”,逐步形成了杭构·砼二分公司独特的“红色匠心”党建品牌,切实实现了党建工作助推经营生产,实现了党建强、发展强的双赢局面。

总经理宋志刚就集团的生产经营工作作了汇报。近年来,杭构·砼二分公司坚持“大市场、大基地、大项目”的发展战略,抓好传统房建主业的同时谋求产业转型升级和提升管理水平,大力拓展 EPC、PPP、装配式等颇具前景的建筑领域,均取得了不错的成绩。

听取汇报后,市城投集团党委副书记、副董事长、总经理李红良肯定了杭构·砼二分公司近年来取得的成绩,对杭构·砼二分公司装配式建筑、EPC 项目、PPP 项目等建筑新领域表示极大兴趣,详细了解了集团在该方面的投入情况和未来规划。他强调,杭构·砼二分公司要重安全,抓党建,促效益,在立足传统房建产业的基础上,积极向 EPC、PPP 等新领域转型升级,市城投集团会力所能及地帮助企业解决困难,助力杭构·砼二分公司向“百亿杭建、百年杭建”迈进!

(综合办 刘念)



杭州市建设工会领导莅临集团 调研指导工作



3 月 29 日上午,杭州市建设工会主席钟蔚、副主任何争妍、钱建军等一行五人来到集团进行调研指导工作,集团工会主席郑育辉、副主席李雯以及下属子公司工会主席孙馥泉、吕翔等一同参与了调研。

调研中,双方进行了座谈交流,首先钟主任主要围绕 2019 年建设工会年度工作报告中的工作部署展开,她从建设工匠的评选、技能大赛的开展、立功竞赛的启动等三方面说明了今年的工作重点,希望集团工会能围绕企业经济发展目标,积极开展、承办并参与劳动和技能竞赛活动,提高职工的个人技能素质,培养更多的劳模和工匠型人才,助推企业发展更上一个台阶。随后,何副主任和钱副主任也分别介绍了各自分管工作的 2019 年重点工作安排,期许建工集团能积极参与其中。紧接着郑主席就集团当前生产经营、工会工作开展情况,以及在集团发展中需要产业工会支持和帮助的主要问题,提出了具体意见和建议。钟主任一行对集团工会开展的各项工给予了肯定,并对集团提出的困难和需求,逐一进行了认真细致的解答。双方就一些重点工作展开了热烈的讨论,气氛融洽。

钟主任表示通过此次调研活动,使得产业工会进一步了解了基层工会运转情况以及基层企业的需求,为产业工会今后谋划工作思路、工会如何引导职工主力军发挥作用、激发职工积极性、竭诚为职工服务等方面提供了思路,同时也感谢集团对建设工会的大力支持。最后,集团郑主席强调企业工会应真正发挥职能作用,不断增强工会组织的凝聚力和创新能力,使企业工会工作焕发出勃勃生机,促进企业持续、健康、快速发展。

(综合办 沈岑)

携手品茗股份 开启 BIM 场景化应用合作新里程



3月18日,集团与杭州品茗安控信息技术股份有限公司(以下简称“品茗股份”)正式签署 BIM 技术应用合作协议,携手开启 BIM 场景化应用合作新里程,共同推动 BIM 技术的发展和落地应用。集团总工程师王明波作为代表与品茗股份签约。

品茗股份扎根工程建设信息化行业 20 余年,在施工 BIM 领域的研究处于行业前列。截至 2018 年底,品茗 BIM 已在钱江新城·中国人寿大厦、苏州第二图书馆、联想(武汉)研发中心、福建国资大厦、延庆冬奥村等全国 1000 多个项目落地实践,积极推动 BIM 技术在我国建筑工程领域的进一步发展与普及。

品茗软件在项目实际应用中,能帮助我们更快更好地建立 BIM 模型,通过对三维模型构件赋予工程量和时间两种属性,实现对工程量、完成产值的动态控制,并进行多算对比有效控制成本,使项目现场施工员能够随时、任意地提取指定位置、区域的构件工程量,精准

报量;建立精准的三维模型也可以在管线综合方面,帮助现场管线优化,进行碰撞检查,节省成本。同时,可以通过移动端快速了解现场情况,使得在现场质量、安全管理的过程中效率得到极大提升,让管理标准化、透明化、协同化。

此次 BIM 战略合作的签订,是双方优势互补、信息共享、互利共赢的开始,今后双方将努力构建合作发展的新平台,充分发挥各自领域的优势,整合 BIM 技术研发和项目资源,共同推进 BIM 技术在杭州建工实际项目中的应用落地,进一步提升杭州建工在行业内的核心竞争力,提升工程进度、质量安全等方面的管理水平,加快促进企业发展转型升级。

(技术质检部 骆利锋、李晓舟)

扬帆起航 踏上高质量发展新征程

——广通劳务、集团第四(安徽)分公司召开新春工作会议

2月22日下午,集团所属杭州广通劳务承包有限公司、杭州建工第四工程(安徽)分公司、杭州建工检测有限公司 2019 年新春工作会议顺利召开,广通劳务全体员工、杭建四分(安徽)分公司及各项目部全体管理人员、建工检测公司全体员工参加了会议。会议由广通劳务董事长、集团副总兼第四(安徽)分公司经理赵彪主持。广通劳务总经理来盛置、安徽分公司副经理常化利、固镇碧桂园项目经理戴鸿广分别作年度工作报告,会议还对公司各类先进代表进行了表彰,会议的最后一项,广通劳务董事长赵彪做了重要讲话。



效益、发展是目标。效益和发展是企业的根本,是企业一切工作的核心。分公司经过近 10 年的开拓和耕耘,有了一定的成绩,广大干部员工都付出了心血和努力。2019 年,分公司各项工作要将效益作为重中之重,将发展作为战略目标。一是要实现业务的发展,安徽地区在整个长三角经济圈里最具发展潜力,而分公司的管理水平在安徽地区行业内也颇具竞争优势,分公司一定要抓住机遇,紧跟政策的导向,扬长避短,进一步提升业务承接量;二是要实现品牌的发展,2019 年分公司要树立品牌意识,严控质量安全,制定创优夺杯目标和具体实施计划,在安徽地区进一步打响“杭州建工”品牌。

管理模式的调整提出改革思路和建议。会议还对公司 2018 年度优秀员工、优秀共产党员、优秀通讯员进行了表彰,号召大家以先进典型为榜样,立足本职,争创一流。

会议最后,广通劳务董事长、集团第四(安徽)分公司经理赵彪发表重要讲话。2018 年,面对市场大环境的严峻考验,广通劳务和四分公司一直坚定发展方向和目标不动摇,公司整体发展稳中有升,公司管理工作亮点纷呈。随后,赵彪经理针对“调整、管理、效益、发展”八字工作方针,结合实际,提出了 2019 年工作计划和要求。

调整、管理是手段。2019 年我们要改变原有管理模式,改进工作作风,抓住工作重点,提高执行力,在调整中充实管理力量,在调整中做大公司。特别是对项目管理模式的调整,要进一步打破“大锅饭”格局,公司计划对于今年所有新开工项目,全部实行责任人个人承包制,面向公司内部项目经理、主要管理人员以及公司外部社会人员公开选聘项目负责人,择优选定;同时分公司成立监督管理机构,对项目的实施实行全程监管。

对于广通劳务未来的发展,赵彪经理强调,随着劳务企业改革的推进,劳务企业过去用廉价的服务换取劳务管理费的管理模式已经走到尽头,广通劳务要适时走作业工人产业化、各个工种专业承包化的道路。一是要弘扬工匠精神,重点抓好作业人员的技能培训工作,努力打造创新型、技术型产业工人;二是要加大实名制管理的力度和覆盖范围,重点做好安徽地区项目的工资实名制发放工作;三是要建立作业人员的信息平台,完善人员管理制度;四是要做好企业向专业承包企业转型的准备工作。

2019 年是广通劳务、集团第四(安徽)分公司的调整之年,改革之年,全体员工要提振信心,继续保持昂扬向上的斗志、奋发有为的精神,脚踏实地的态度,共同谋划公司新的发展篇章,共同助力公司踏上高质量发展的新征程。(广通劳务 曾叶琼)

广通劳务总经理来盛置首先做广通劳务年度工作报告,2018 年,广通劳务积极应对建筑市场的竞争和挑战,内抓管理、外拓市场,攻坚克难,实现了经营产值 19.86 亿元,新承接业务 25.31 亿元。对于 2019 年的工作,来盛置总经理提出,广通劳务将以改革的决心和勇气,继续加大队伍建设,加强创新力度,推进转型升级,做实企业战略目标。安徽分公司副经理常化利在工作报告中指出,2019 年安徽分公司要正视不足,扎实进取,切实加强公司内部管理,完善各项制度,在项目管理上狠下功夫,稳步提升项目管理水平;重视加快项目竣工结算,从管理上求效益,做到“降本、增效、保质量,安全文明施工上台阶”,加强提高主要管理人员的业务水平和主人翁意识,清晰明确把控各项细节,团结奋进站稳安徽市场。固镇碧桂园项目经理戴鸿广则从资金渠道、制度落实、人才培养、新工艺新技术推广、评标创杯、企业文化建设等方面,对分公司管

光荣榜

集团装配式施工领域的第一项国家专利正式授权!

近日,集团申报的“一种安装墙体 PC 板的可调式钢筋校核定位装置”(ZL 2018 2 1052330.5)喜获国家知识产权局实用新型专利授权,这是集团在装配式施工领域获授权的第一项实用新型专利!

本实用新型涉及装配式建筑预制构件安装施工领域,具体为一种安装墙体 PC 板的可调式钢筋校核定位装置。为了提高 PC 墙板安装的施工质量,加快施工进度,在上层 PC 墙板吊起之前,先对下层 PC 墙板钢筋位置进行校核,校核时采用的一种可调式钢筋校核定位装置。如果钢筋的位置有偏差,则可直接根据定位装置对其进行调整;如果位置正确,下层 PC 板的上部预留钢筋则会顺利地插入钢筋校核定位装置的钢筋孔中。该装置使校正钢筋更为方便,且可重复使用,一次可校正多根钢筋,更好地提高了施工的安全性和安装效率。

(技术质检部 骆利锋)

企业荣誉

3月29日,浙江省建筑业行业协会(以下简称省建协)五届二次理事会暨五届二次常务理事会在杭召开。会议宣读了 2018 年各类先进表彰文件,杭州建工和杭安公司荣获“2018 年度浙江省建筑业先进企业”称号!杭安公司孟功乔、杨国君荣获 2018 年度浙江省建筑企业优秀建造师项目经理。

(综合办 刘念)

经杭州市余杭区科学技术局审定并公示,杭构新材公司研发中心被认定为“杭州市余杭区科技企业研发中心”。这是杭构新材公司顺利通过“国高新技术企业”认证审核后的又一荣誉。

(杭构集团 雷霞)

工程荣誉

近日,郑州市城乡建设局公布了 2018 年第四季度郑州市建筑施工安全生产标准化示范项目,3月29日,集团承建的正弘豫园二区项目榜上有名。

(综合办 刘念)

QC 荣誉

3月11日-12日,由市建协、市装协共同举办的 2018 年度杭州市建筑工程 QC 小组活动成果发表会在杭召开。杭安公司融创城四期 QC 小组发表的《铝模压槽成型施工改进工艺》课题喜获杭州市建筑工程 QC 成果一等奖,消防检测维保分公司 QC 小组发表的《建筑消防设施快速抢修维护办法》和浙大工业大学德清校区 I 标段 QC 小组发表的《提高镀锌钢管弯管制作的一次合格率》两个课题也获得了 QC 小组优秀成果奖。

(杭安公司 王胡雅)

个人荣誉

近日,中共杭州市西湖区北山街道工作委员会、杭州市西湖区人民政府北山街道办事处通报表彰了 2018 年度北山街道“人武、人防工作先进个人”,集团朱丽获得该项荣誉。

(综合办 刘念)

杭构集团召开 2019 年度财务工作会议及经营、法务工作会议

3月7日,杭构集团召开 2019 年度财务工作会议。杭构集团总经理周永元,财务总监马建民,各单位财务负责人参加会议,会议由杭构集团财务部经理助理高燕主持。

会议首先传达了学习了广厦、杭州建工集团及杭构集团新春工作会议精神。会上,财务总监马建民就杭构集团 2018 年度财务工作进行了总结,他肯定了大家的工作,同时根据工作中的不足也提出了建议和希望,并就 2019 年财务工作重点进行了布置。

会议最后,杭构集团总经理周永元作重要讲话。周总着重强调了“收支两条线”的重要性,他希望,财务人员能够克服客观、主观上的难题,确保 4 月 1 日能够实现“收支两条线”;同时各单位财务负责人要加强对资金支付的监控力度,周总要求,财务人员要当好内管家,充分发挥好财务人员的监督功能,在企业的资金管理、效益管理中发挥更好作用。

会议号召,杭构集团财务人员要增加信心、顾全大局、加强学习、勇于担当,为杭构集团的发展做贡献。

(杭构集团 高燕)



3月21日,杭构集团召开经营、法务工作会议。杭构集团相关领导,各单位相关负责人、法务人员共 11 人参加了会议。

会议以资金回收为重点。会上,杭构集团各单位相关负责人对照春节前收款计划完成情况以及诉讼项目情况对“欠款”项目逐项进行分析,并就下一步收款计划及采取措施,业务承接预判及进度进行了汇报。

杭构集团有关负责人在听取汇报后就如何开展 2019 年经营、法务工作提出了要求。

财务总监马建民通过对比各单位 2018 年及 2019 年同期应收账款,强调各单位相关负责人要以“应收尽收”为原则,加大回收力度。总经理助理吕翔强调,各单位要提高经营人员的风险意识,以及对施工企业经营实力的识别能力,做到提前预控,防控经营风险;同时,就疑难项目,各单位要根据项目特点,“两条腿走路”,时刻关注项目动向,防范坏账风险。

会上,副总经理赵秋就 2019 年经营、法务工作要点作了重要指示。赵总提出,企业要继续发展,今年的“应收账款”是关键。如何破解“应收账款”难题,各单位要以亚运会为契机,做到“手中有粮,心中不慌”,同时各单位经营负责人要挑大梁,全力以赴回收资金;当下,行业形势有所好转,各单位要借势理清老账,降低财务成本;经营有风险,针对疑难项目,各单位要把该项工作作为 2019 年度的重点工作来抓,避免出现坏账;就仁和基地运营模式的优化调整工作,杭构·建工建材公司、建工砼公司要分工不分家,通力协作,共创辉煌。会议要求,接下来,杭构集团清欠小组将定期与各单位经营经理进行一对一沟通,“全力以赴,倾其所能”做好经营、法务工作,确保“清欠”工作推进有力有效,为企业发展保驾护航。

(杭构集团 袁松英)

杭构仁和基地:优化调整再出发

为进一步把握当前市场机遇,充分挖掘、促进公司仁和生产基地产能提升潜力,发挥好杭构集团整体人员、技术、团队优势,在重新规划、优化“仁和生产基地”的基础上,推动仁和基地混凝土、预制构件产品“提产增效”工作取得实效,2019 年 3 月 14 日,在杭州建工建材有限公司二楼会议室召开了杭构·仁和生产基地运营模式优化调整工作部署会,正式启动相关工作。

杭构集团党委书记、总经理周永元,杭构集团经营班子,杭构·建工建材公司、杭构·建工砼公司科以上干部 20 余人参加会议。

杭构集团党委副书记、工会主席吕翔在会上代表杭构集团宣读了《关于对仁和生产基地运营模式优化调整的通知》,通知要求:一是将“杭州建工混凝土有限公司”预拌商品混凝土生产供应转移至仁和基地继续运营;二是为发挥团队能力,发挥专业优势,将“杭州建工建材有限公司”预拌混凝土、预制构件两大产品生产运营流程进行优化调整,其中预制构件产品继续由“建工建材公司”原团队负责开展生产、经营及相关管理运营工作;预拌混凝土产品生产由“建工砼公司”团队予以整合,并负责开展生产、经营及相关工作;三是,加速完成“仁和基地”场地布局调整、混凝土及预制构件新供料设备安装建设工作,加

快投产步伐。杭构·建工建材公司总经理王晓栋、杭构·建工砼总经理沈彪分别在会上做表态发言,王总表示,建工建材团队会坚决拥护集团公司的决策,认真贯彻执行会议精神,服从集团安排;团队全员主动拥抱变化,各司其职,各尽其责,严格按照调整计划履行好职责,继续做好工作,将建工建材公司建设得更好;建工砼沈总表示,团队全员将虚心学习,取长补短,紧盯目标,不断前行;对上负责,对下负责,对担当者担当,为杭构集团壮大贡献力量。

会议最后,杭构集团党委书记、总经理周永元就“优化调整”工作做了进一步要求,他要求建工建材团队与建工砼团队分工不分家,团结协作,相互协调,发挥人力资源最大优势,在做大管片业务及提升产能的同时,积极拓展 PC 预制构件市场,做大做强构件与商砼业务,焕发仁和基地生命力,创造仁和基地新佳绩,实现公司仁和基地再攀新高峰,共创新业绩!同时,他还对杭构集团班子成员分工进行了明确,由班子成员对接各条线,对仁和基地优化调整进行协调沟通。

优化调整再出发,2019 年,期待“杭构集团仁和基地”预制构件与商砼业务再创佳绩!

(杭构集团供稿)

开工大吉！不负春光不负你！ 集团安徽怀远县山水文园项目举行开工奠基仪式

3月29日，春意融融，集团安徽怀远县山水文园项目现场礼炮声响，金鼓喧阗，开工奠基仪式在一片红火热闹中开场。

项目位于安徽省蚌埠市怀远县禹都大道南侧，地处新城区核心黄金地段，紧邻怀远县政府、大润发商圈。整个小区占地面积约195亩，总建筑面积约38.5万平方米，其中地上建筑面积29.6万平方米，地下室建筑面积8.9万平方米，由地下车库、多层、小高层和高层组成，共计44幢楼。合同总价7.5亿，施工工期1460日历天。周边第三实验小学、怀远三中等名校环绕，毗邻湿地公园、大禹文化公园。项目打造全生态绿色园林社区，居于此地，拥有优雅生活配套，繁华宁静兼得，观山御水，一园风雅。

开工奠基仪式上，首先由建设方怀远县

嘉润置业有限公司总经理顾春东先生致辞。他对杭州建工的施工技术和工程质量充满了信心，希望能与杭州建工携手将山水文园项目打造成怀远精品标杆。

随后集团总经理助理兼四分（安徽）公司经理赵彪致辞。赵经理表示，针对山水文园项目的工程建设，我们会切实履行职责，确保施工有序进行，高标准、高质量、高效率地完成工程建设任务，打造一个新潮、靓丽、时尚、大气的城市花园，不辜负业主和怀远市民的期望。

11时18分，怀远县嘉润置业有限公司及集团安徽分公司领导挥舞着金色的铁锹，完成了最终的奠基仪式，此次奠基仪式取得圆满成功。不负春光不负你，4年后我们约在怀远相见！



（安徽分公司 程永锐；经营部 姚旭颖）

安徽固镇碧桂园项目部推进实名制考勤管理工作实记

2月17日，住建部联合人社部共同印发了《关于印发建筑工人实名制管理办法（试行）的通知》，建筑工人实名制时代的全面来临了！

为积极响应国家政策要求，集团高度重视，计划制定在建项目实名制管理实施细则，对于在建项目的管理系统进行升级改造，全面部署实名制工作。安徽分公司也行动起来，要求各项目都着重落实进场工人的实名制考勤工作。

从春节后，固镇碧桂园项目部就开始着手实名制考勤工作，通过讨论、咨询等方式初步完善了符合固镇碧桂园项目部管理实际情况的实名制考勤管理办法。在制定考勤办法的过程中，项目部总结出经验：在实名制考勤管理工作中，项目部必须要重点抓好“四关”，即合同签订关、工作考勤关、实名制管理关、工资发放关，方能从根本上维护项目稳定，有

效杜绝“过年难、难过年”的现象发生。目前，项目部已完成各项准备工作，并已经在项目部有序开展工人的实名制考勤工作。

在准备工作期间，项目部成立了劳务管理小组，由项目负责人担任组长，技术负责人、安全员及资料员担任组员。组长对项目劳务管理工作负总责，各组员承担信息收集录入、制作进场工人花名册及门禁IC卡、对进场工人进行教育考核并定期收集整理人员考勤信息等工作。

因前期开工工期十分紧张，存在部分进场班组未及签订劳务班组承包合同，因此在今年开年之初项目部抓紧完善合同的签订工作，对于新进场班组未签订合同一律不准进场施工，切实做好严把合同签订关。同时，制定实名制考勤管理流程及各项规章制度，并对班组进行宣贯；提前对门禁考勤设备进行检修调试，确保在实施过程中

能正常使用。

在具体实施方面，所有工人一进场便须提供身份证，完成人员基本信息录入并根据信息对进场人员进行基本审核，并根据收集的信息及时制作门禁IC卡。在对进场工人进行三级教育上岗考试的同时将门禁IC卡及教育合格帽贴统一发放给考试合格的工人，所有工人凭门禁IC卡方能进入现场，项目部定期从门禁系统上收集进场工人的考勤记录并进行整理存档，并根据考勤情况支付工程款到工人手上。

固镇碧桂园项目部通过做好上述工作，切实有效地保证实名制考勤管理工作顺利落实。在今后的管理过程中，项目部也将不断寻找管理过程中的缺失与不足，完善进场工人的实名制考勤管理工作，保障项目工人合法权益的同时确保项目稳定运营。

（安徽分公司 赵伟）

台州湾万枫酒店项目如期竣工

杭安公司承接的台州湾万枫酒店项目顺利通过各方验收，这标志着一年365天建成一个准五星级酒店的既定目标得以实现。

台州湾万枫酒店项目总建设规模15656.29平方米，主体共7层，预估总投资2亿元，本项目工程为台州市示范工地，采用了EPC+BIM+PC的联合运营模式。杭安公司参与其中水电暖通及部分消防工程的施工。

2018年1月初，项目部进场，开展前期预埋等相关准备工作。由于采用的是PC工程预制构件，这也给预埋工作加大了难度，施工员多次对照图纸，对每一个预留都不放过，并把任务交代至施工班组，工人师傅认真完成工作。施工期间，工程图纸多次发生变动，几乎达到了一月一版，每当新图纸送达项目部，在项目经理的带领下，项目部人员及施工班组长即对新图纸变动进行分析讨论，结合已实施工程，商讨对应方案，并与设计方积极

交流协商，择优变更，不仅减少了盲目返工造成的时间、材料的浪费，也保证了工程质量及施工进度。

前期任务完成得有条不紊，但是随着8月份3支装修队伍陆续进场，使原本就紧张的工程变得更加紧迫。为此，项目部积极响应，制定了相应的进度计划，调整施工队伍的工作及时间，在工期短、任务重、时间节点要求高的情况下，整个队伍众志成城，每天起早贪黑，加班加点。特别在装修施工阶段后期，考虑到配合装修单位的装饰整体效果，我们需要调整拆改之前已完成好的工作面，按期完成任务的困难非常大，但我们顶住了众多压力度过了一段又一段的艰难时期。工地现场的工作要保证，相应的工程资料也不能落下。所有资料的整理应与施工过程同步，特别是工程隐蔽部分的影像资料更是重点记录留存。现场材料使用前必须有合格证和



（杭安公司 连天阳）

畅通横向交流渠道 提升管廊施工技术

——杭安公司济南分公司来杭交流管廊施工技术



综合管廊作为新型城市地下智能化网络运行管理系统，在近几年各大、中城市的市政工程中积极推广。杭安公司和下属各分公司及项目部

也积极参与各地管廊工程的机电安装工程投标，济南分公司在2019年年初连续中标两个管廊工程。

3月29日，济南分公司技术人员一行在杭安公司工程部、技术部领导陪同下风尘仆仆来到良山路管廊项目部对技术资料、现场安全文明施工、材料标识牌等方面进行了学习。首先，项目负责人杨雄对济南分公司来参观学习表示热烈欢迎，项目副经理黄健洪对项目技术要求和实施现状进行了汇报交流。随后一行人马不停蹄来到一标

段现场参观，黄经理结合样板段实施情况就项目实施的管廊优化、设备安装优化进行了讲解。技术员王兴柱就项目应用新型紧固件等“四新”材料的费效比进行了介绍。济南分公司技术人员就管廊工程中涉及的防爆器材、防爆设备的性能要求和采购信息等与项目部管理人员进行了交流，并与良山项目部约定就后续施工过程中保持持续沟通，做好做精管廊工程这个朝阳产业。杭安公司各职能部门将继续发挥桥梁纽带作用，畅通各分公司、项目部之间沟通渠道，提高施工标准化水平。

（杭安公司 周晨峰）

内训学校

◆ 财务学院：新个人所得税政策暨专项附加扣除填报指导培训

2019年1月1日起，新个人所得税政策开始实施。不同于往年个人所得税全权交给专职部门代扣代缴，新个税的申报扣缴中专项附加扣除部分需要每一位员工自行填报。为了让员工更清楚明确填报内容和流程，近日，集团特别邀请到西湖区国家税务局所得税科科长沈涛为全体员工详细解读新个人所得税相关政策。

此次个税改革主要有四大亮点：1、建立对综合所得按年计税的制度；2、适当提高基本减除费用标准，将综合所得的基本减除费用从原来的3500元/月提高至5000元/月（每年6万元）；3、首次设立专项附加扣除，在提高基本减除费用的基础上，增加子女教育、继续教育、大病医疗、住房贷款利息或者住房租金、赡养老人六个专项扣除项目；4、调整优化个人所得税税率结构。

整场培训主要分为两大块内容：专项附加扣除政策征管服务操作指引和新个人所得税法扣缴申报指引。沈科长为大家归纳了六个专项附加扣除政策的享受条件、标准方式、起止时间和备查资料，并用图文方式向大家展示了手机APP申报端、填写专项附加扣除的流程和步骤。

沈科长还着重讲解新个人所得税法扣缴申报中值得关注的要点。包括扣缴登记、人员信息采集、专项附加扣除信息采集等前期准备工作，还有



要代扣代缴税款的所得项目、居民个人综合所得预扣预缴税款、非居民个人四项所得代扣代缴、其它分类所得代扣代缴税款的一系列计算方法。

另讯：安徽固镇碧桂园项目部也组织安排了一场个税申报的专项培训。由项目经理赵伟给全体项目管理人员进行普及培训，项目负责戴鸿广对培训过程中的未解释清楚部分进行补充讲解。在培训的最后通过PPT介绍及现场指导的方式，参会的管理人员均下载了“个人所得税”APP并完成了注册登录，对于软件里面的需要申报完善的内容也都有了基本了解。

新的政策，新的挑战。面对2019年新个税“来袭”，你准备好了吗？

（财务部 陈淑颖；安徽分公司 赵伟）

◆ 技术学院：BIM技术应用汇报交流会 &“技术创新工作”培训讲座



随着BIM技术的不断发展，集团对BIM技术的应用和创新发展十分重视。在新一年的工作要求中，要加快BIM技术应用的落地，各分公司要积极开展BIM项目试点。以此为契，集团技术质检部于3月4日开展了BIM技术应用汇报交流会，特别邀请到杭州品茗公司BIM实施顾问叶茂允老师来讲述如何让BIM应用实践真正做到价值落地。

3月22日下午，集团技术质检部经理骆利锋为员工们带来一场主题为“企业如何开展技术创新工作”的讲座。

培训会上骆利锋经理强调，集团对技术创新与专利申报高度重视与关注，希望各分公司能够将专利申报和十项新技术运用到各项目上，以创新发展，提升企业竞争力。随后骆经理详细讲述了集团近几年来在技术创新工作方面取得的成绩及技术创新对企业带来的改变，再三强调专利申报和十项新技术作为创杯的加分项，对项目评杯有着画龙点睛的作用，分公司、项目部员工应培养自己的专利申报和十项新技术的意识，将专

交流会上，技术质检部骆利锋经理首先阐明了集团对BIM的重视与关注，希望在新的一年里各项目能够在BIM上有更进一步的运用。

此次交流会的主题是价值落地的BIM应用实践，叶老师讲解了现行的BIM标准，如何普及BIM应用和BIM对企业带来的改变，详细讲述了企业应如何培养自己的BIM团队以及BIM在工程项目中的应用点该如何实施落地。叶老师还在现场进行了Revit实操演练，让大家更清楚BIM的基本运用，并结合实际案例，用视频直观地向大家展示了BIM的运用成果。

在交流会的最后，叶老师和参会人员互动交流，答疑解惑，分享经验。通过交流会，大家都对BIM的运用有了更深的理解和想法，为接下来BIM试点项目的开展提供更广阔的思路。

（技术质检部 李晓丹）

利申报和十项新技术落实到位。

骆经理还分享了自己施工现场开展技术创新、开拓新思路的经验，为大家对技术创新工作的开展和实施提供参考借鉴，并结合实际案例，用视频和照片直观地向大家展示技术创新的运用成果。

在交流会的最后，骆经理留出了足够的时间和参会人员互动交流，答疑解惑，分享经验。通过交流会，大家都对专利申报和十项新技术的运用有了更深的理解和想法，为接下来各分公司、项目部的开展专利申报和十项新技术提供思路和

（技术质检部 阮燕青）

杭安公司安全管理又现新举措

安全工作就像一个圆，没有起点和终点，是永无间隙、永无止境的工作，安全意识也必须渗透到我们血液里去，朝夕相伴你我，这样才能真正实现由“要我安全”到“我要安全”的转变。

3月7日上午，杭安公司副总经理朱浙军，党委副书记、工会主席孙泉带领工程部相关人员赴莱蒙·水榭山项目部，为项目部管理人员和一线员工40余人上了一堂安全教育课，由工程部副经理徐莉主讲，授课内容包括安全常识、法规、标准、案例、文明施工等。

徐莉在课堂上结合许多生动形象的案例，把相关安全知识穿插讲解进去，不仅为原本枯燥、烦闷的课堂增加了一定的趣味，而且还让大家对所讲授的安全知识记忆犹新。这种喜闻乐见的形式得到了项目部员工的一致好评，大家表示希望能多组织这种形式多样、内容丰富的安全教育培训，让项目部员工真正学习并掌握相关安全知识。

为了强化项目一线人员的安全意识，杭安公司将持续改进原有的安全管理模式，结合实际不断探索并尝试新的



安全管理举措。2019年，杭安公司安全管理重要走进基层，把有关规章制度真正落实到施工作业过程中，杭安公司将紧密结合项目部实际，开展安全知识宣传教育进工地活动，着力营造“安全人人抓，幸福千万家”的浓厚氛围，形成具有杭安特色的安全文化。

（杭安公司 徐莉）



党建品牌建设

关爱老人 传递温暖力量

为积极响应学习雷锋精神的号召,充分发挥党员的先锋模范作用,以雷锋精神打造党建高地,3月5日下午,杭州建工集团杭政储出(2015)51号地块项目党支部牵头,组织杭州湖滨南山商业发展有限公司及杭州三方建设集团有限公司的党员志愿者们,开展进社区服务活动。志愿者们在湖滨街道东坡社区工作人员的陪同下,走访慰问了东坡社区思鑫坊的两户贫困家庭,为他们送去杭建人的温暖和关怀。

学雷锋日



第一户是一位80多岁高龄的孤寡老爷爷,志愿者们亲切地询问了老人的身体情况和日常起居,送上了满载着杭建人温暖与爱心的水果和慰问品。志愿者们到来,让老人非常开心,“感觉像亲人一样,可以说话”。临走前,志愿者们耐心叮嘱老人要照顾好身体。

第二户是一对七旬老人,房子离工地离比较近。见到项目部志愿者上门,老人表达了自己对施工安全的担忧。志愿者用通俗易懂的方式,向老人耐心讲解了项目的施工进度和基坑开挖的方法,正面宣传项目建设对改善周边环境、提升公共交通出行的有效作用,同时承诺将尽最大努力减少施工对

周围居民生活的影响。听了讲解,老人终于放下心来,对项目部表示理解和支持。

杭建人会继续将学习雷锋精神融入到日常生活中,爱岗敬业,从身边小事做起,为社会奉献自己的力量,把雷锋精神代代传承下去。

(一分公司 吴婉婷)



走,种树去!



春回大地万物苏,植树添绿正当时。3月12日正值植树节,安徽灵璧县阳光明媚,灵璧县副县长张安文、灵璧县教育局局长尹传华、灵璧中学校长王峰、徽商银行灵璧支行行长陈燕、杭州建工集团总经理助理兼安徽分公司经理赵彪,带领着由灵璧中学、徽商银行灵璧支行、杭州建工安徽分公司35名青年员工组成的青年志愿者服务队来到灵璧中学工地现场开展义务植树活动,用实际行动践行绿色发展理念。

三月的灵璧新绿初绽,生机盎然,灵璧中学的施工现场也是一派热火朝天的

景象。领导们一来到现场,就立即和现场的青年志愿服务队一起投入到植树活动中,大家互相配合,挥锹铲土、堆起围堰、提水浇灌,合力栽下一株株树苗。经过两个小时的挥汗如雨,一株株红梅、桂花树整齐排列,迎风挺立,它们带着参与这次植树活动每位同志的辛劳和汗水,定能陪伴着莘莘学子茁壮成长。

十年树木,百年树人。灵璧中学项目是灵璧县打造民生工程的重点项目之一,安徽分公司也定将全力以赴,为灵璧县的教育发展贡献一份自己的力量。

(安徽分公司 程永锐)



活动主题,组织全体团员青年开展“雷锋日”活动。

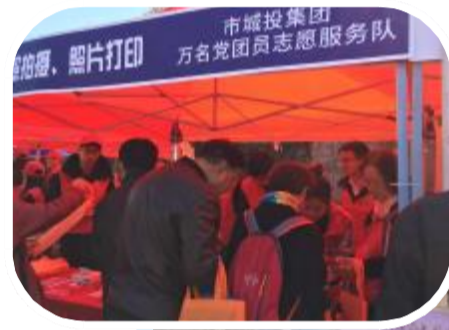
各团支部用实际行动向雷锋致敬:3月4日,杭构·建工砼公司团支部来到运河时代广场参加“拱墅区新时代文明实践志愿服务”活动,为到场群众测量血压、进行健康咨询,服务获得了大家的一致好评;3月12日,杭构·砼二分公司团支部联合党支部党员对厂区死角、办公区域进行了全面的卫生大扫除,为公司员工创造舒适、优美、整洁的工作环境;3月12日,杭构·建工建材公司团支部组织团员做厂区的“环保小卫士”,清理作业现场和厂区大门口口的垃圾;杭构集团联合团支部由于都是技术人员,结合工作需要,特地组织了团员深入施工现场,为现场做专项技术服务、指导,提升外加剂产品的服务质量。

(杭构集团 毛蕊、徐罗森、缪细荣、岳丕乔)

为进一步弘扬雷锋精神,推动公司志愿者工作的发展,杭构集团团委于3月5日前后,围绕“弘扬雷锋精神,做杭构文明人”活

杭建的“红马甲”

一道靓丽的风景线



3月23日上午,杭州市城投集团下属各单位的上百名志愿服务队员身穿“红马甲”在九眼井广场参加了万名党员志愿服务总队成立三周年大型广场服务活动,集团党委副书记任亚玲带领年轻党员团员们一同参与了此次活动。活动现场,各单位展示着各种特色服务的摊位,值得一提的是集团摆设的照片打印摊位前人潮涌动,许多市民纷纷拿出手机中与家人的合影前来打印,大家都说这才是实实在在的惠民服务。我们的志愿者们正在用他们的实际行动让杭城市民感受到公益的力量,感受到快乐。

(综合办 沈岑)

3.8 女神节 Women's Day



幸福像花儿一样

“云想衣裳花想容,春风拂槛露华浓”,自古以来,女人与花总是息息相关,为丰富女职工们精神文化生活,提升艺术修养和生活情趣,3月12号下午,集团工会组织了一场温馨有趣的插花课,让大家在繁忙的工作之余享受“花”样年华,集团和下属子公司广通劳务的女职工,以及杭安公司、杭构集团的女职工代表共80余人在花香四溢中感受插花艺术的魅力,共庆专属女性的节日。

集团工会特别聘请了国家一级花卉园艺师蔡俊老师为大家授课,活动包括插花讲座和实操体验两部分。讲座中,老师对花艺理论知识进行了简单介绍,从花艺的历史、类型、特色等方面带领大家初步了解插花艺术。

了解完插花艺术后,就是最让人激动的实操体验。在老师的指导下大家边看边学,兴致勃勃地创作起插花作品,修剪枝叶,整理花朵,构思位置……现场热闹非凡。平时忙于工作的女职工全身心投入到活动中,认真学习插花技艺,享受着自由创作的乐趣。一个多小时后,一个个绚烂而生动的花艺作品相继呈现在眼前,大家纷纷和自己的作品合影留念。

插花活动在温馨快乐的氛围中圆满结束,一位女职工端详着自己的插花成果,开心的感慨道:“一花一世界,一叶一乾坤,花道是中国传统修身养性的生活艺术,但是忙于工作,平时又接触不到专业的老师指导,今天感谢公司请了如此专业的花艺老师教授我们插花,真的是乐趣颇多呀。”

此次开展的插花活动,不仅是集团党委工会为女职工们送上节日的祝福,让大家过个有纪念意义的节日,也是让女职工们从中能掌握基础的花艺知识,让插花艺术走入生活,学会如何去通过插花来装饰自

己的生活环境,点缀生活中的美,让女职工们在快节奏的工作和生活中释放压力,愉悦心情,进一步提升生活品质和艺术修养,增加女职工们的幸福感,同时也让大家感受到来自建工大家庭的温暖。

杭州建工的发展离不开广大女职工们凝心聚力的付出,她们在各自的岗位上挥洒汗水、贡献智慧、施展才华,尽显巾帼风采,在公司70年的发展历程中充分彰显了“半边天”的作用。值此庆祝集团成立70周年之际,也祝愿每一位女职工都像鲜花一样美丽动人,工作和生活都能像花儿一样尽情绽放。

(广通劳务 曾叶琼)



集团

杭安

观秀山丽水 赏诗情画意

春天,是一个诗情画意的季节,春天的风,和煦暖人,春天的阳光,温和舒坦。在这春暖花开的季节,为庆祝“三八”妇女节,杭安公司组织全体女职工于3月23日至24日赴丽水游览,在青山绿水中放松心情,在诗情画意中放飞自我。

在这为期两天的行程中,我们见识了“天下第一峰”鼎湖峰的奇绝,游览了历史文化底蕴厚重的古堰画乡。从公司出发,历经三个多小时车程后我们抵达了目的地,第一站便是“鼎湖峰”,它拔地而起,直插云霄,峰顶有小湖,湖周苍松翠柏掩映。鼎湖峰至今无路可攀登,全靠鼎湖峰的是步虚山,我们一路欢声笑语登上山巅,在山顶凭栏近观鼎湖峰,天风来时,云也逸散,林也微摇,极目远眺可见仙都山光水色,顿然感到深谷清幽,心情静寂。

古堰画乡,光听这个名字就对这里的美与诗情画意联想颇多。跟随导游走进堰头村,我们沿着村道一路嬉戏谈笑,一棵舍利树格外引人注目,经多次雷电劈打,仍死死回生,历经沧桑却顽强屹立。这不正是值得我们每个人学习的坚韧吗?顺着村道进入堰头村深处,登上观景台,望着浩浩荡荡的瓯江水,放空自己,暂别繁忙的工作,静心感受古人的智慧。“古堰”和“画乡”是两个景



区,瓯江隔开,遥遥相望。泛舟瓯江,船抵画乡,千年古堰迎我们上岸,我们选择在这里拉开横幅合影留念。

泛舟江上,漫步江边,让大家心静如水,仿佛闭上眼睛就能入梦。登上山顶,凭栏远眺,让人心旷神怡,豪情万丈,好像清澈的湖水,巍峨的高山甚至湛蓝的天空也都属于自己。

此次丽水之行,不仅是公司对女职工们节日的祝福,更是希望女职工们能在繁忙的工作生活中释放压力,调整状态,愉悦心情,让女职工们能感受到来自公司的关爱。公司的发展离不开广大女职工的辛勤付出,我们女同胞也将兢兢业业工作,凝心聚力为公司的发展贡献自己的一份力量!

(杭安公司 张丽芳)

杭构

健步赏花游

随着春天的到来,迎来了一年一度的国际劳动妇女节。为丰富职工们的文化生活,促进沟通交流,增强企业凝聚力,杭构集团工会组织了“庆38·巾帼担当有为逐梦新时代”学习参观主题活动。

3月8日早晨,女神们来到了古色古香的南浔古镇,参观了清末光禄大夫刘镛的小莲庄、罕见的私家藏书楼嘉业堂藏书楼、号称“江南第一宅”的张石铭旧宅,在徜徉历史长河,留下羡慕而又敬佩的感叹的同时,杭构集团工会还利用参观后的业余时间,组织女职工一起座谈,宣传贯彻了公司各级新春工作会会议精神,开展女性健康知识培训、学习《公司女职工权益保护专项协议》等内容。

下午,女神们来到太湖图影湿地公园,开展了健步走竞赛活动。在大自然中边交流,边欣赏美景,呼吸清新的空气,俗话

说三个女人一台戏,而美景中的20多位女神则是一部温馨的电视连续剧。就这样妇女节的一天在欢声笑语中结束了。

另悉,同一天,杭构·建工建材公司分工会也组织开展了以“喜庆三八节,我为杭构轨道交通做贡献”为主题的女职工座谈茶聚活动并赴“塘超小径”开展了“健步走”健身竞赛,57名女职工参加了活动。

3月8日是庆祝妇女节在经济、政治和社会等领域做出重要贡献和取得的巨大成就而设立的节日。而现代的女性不仅仅只有家庭这一小方天地,更有属于她们自己的事业与成就,也可以用自己的双手撑起一片新的天地。让我们女性同胞为公司的发展贡献一份力量吧!

(杭构集团 李俊春、王梦婷)

