



浙企准字第 A001 号  
2017 年 4 月 6 日  
第 3 期(总第 347 期)  
编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANG ZHOU JIAN GONG BAO



扫一扫  
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

## “新龙翔 新腾飞”

——杭州市市长徐立毅一行视察集团工联二期项目

3月13日,杭州市市长徐立毅及上城区政府、区住房与城建局、湖滨指挥部等一行领导在杭州建工集团宋志刚总经理等人员的陪同下,莅临集团承接的杭政储出[2015]51号地块商业、商务兼容交通设施项目进行现场视察。



▲一排左二:杭州市市长徐立毅;二排左四:杭州建工集团总经理宋志刚

杭政储出[2015]51号地块项目位于杭州市上城区湖滨单元FG01-C2/U2-01地块,它有着另一个令人熟悉关注的名称——工联二期。工联二期东至板桥路、南至工联大厦、西至延安路、北至学士路,用地面积8875平方米,地上总建筑面积42609.6平方米,由2栋6F-13F多层商业、商务楼组成;地下建筑面积23352平方米,为整体3层大底盘地下室;建筑高度50米。工联二期主要为商业和娱乐、三、四、五楼,上跨吴山路,用连廊和现在的工联大厦连接,一层还有个下沉式广场,和地铁1号线龙翔桥站A出口连接。这里最终将构

建集商业办公、文化餐饮、休闲娱乐、公交集散等多功能于一体的综合性地上盖物业。

因为要配合当时的湖滨地区商贸旅游特色街改造工作,而在2011年消失的延安路公交中心站(龙翔桥公交站)也将在工联二期项目完工后,重回杭城。这将是一个集地铁、公交换乘的现代化枢纽站,解决城市公共交通与地铁纵向、横向衔接,大大方便市民出行,并带动整个湖滨商圈的发展。目前整个工程已经在桩基施工,计划到2020年左右建成,也就是说,大概在3年后,杭城就能迎来全新的龙翔桥公交站。

“其实,现有建成的工联大厦,是这个综合体的一期工程,二期就是公交站原址的新建部分。”湖滨指挥部的工作人员介绍,以后在龙翔桥公交站地块,周围都是高低错落的高层建筑,最高的12层,50米高,中间区域是有着透明顶棚的连廊,总共有5层,从2层开始就可以把工联以及其他综合体建筑连接起来,“地面第一层,是一个架空层,未来会作为公交站来使用,吴山路也会和架空层一起,隐藏在商业楼底下。”

在湖滨指挥部领导介绍项目相关情况和汇报项目



建设最新进展后,徐立毅市长强调,“该项目地理位置特殊,在开展施工时,务必要做好与周边单位、居民的沟通协调工作,尽量减少对周边环境的影响。项目建设过程中,在抓工程进度的同时,一定要以工程安全和质量为前提。”



▲2016年11月17日,时任张鸿铭杭州市市长(一排左一)前来杭州建工集团工联二期项目现场视察,集团总经理顾闻楼新安进行陪同(一排右一)

从市、区领导和各界的关注度可以看出杭政储出[2015]51号地块项目的重要性。其地理位置的特殊性、地下工程的复杂性,给工程质量和安全文明施工增加了很大的难度,这对集团公司来说也是一种考验。但这种考验也正是我们成长的机遇,集团将抓住机遇,担起重任,团结一致,攻坚克难,不负市民厚望,做出杭建特色,力求打造出令多方满意的精品工程!

(一分公司 陆建平)

## “找问题 严整改 抓落实” 做好“两学一做”回头看

——集团党委召开 2017 年专题民主生活会

按照市纪委、市委组织部以及市城投集团党委的工作要求,

3月23日下午,集团组织召开了2017年专题民主生活会。本次会议围绕“两学一做”学习教育实施方案,对照《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》等党内规章制度,深入贯彻习近平总书记系列讲话精神,并紧密联系思想和工作实际,进行党性分析,开展了批评和自我批评。

会议由党委副书记付亚玲主持,集团党委、纪委成员,集团党员高层管理人员参加会议,市城投集团党委委员、副总经理吴桂才到会指导。

根据会议议程,集团党委书记、纪委书记郑育辉首先作了2016年度集团党委班子民主生活会对照检查报告。郑书记从理想信念、政治纪律、作风、担当作为四个方面剖析集团党委领导班子存在的问题,在此基础上,明确提出了今后努力方向和具体整改措施。

随后,与会人员分别作了个人对照检查,深入查摆

个人在思想、工作上、纪律上存在的突出问题,并对存在的问题进行了深刻剖析,提出了整改措施。同时,班子成员之间开展了互相批评,大家敢于坚持原则,开门见山,深挖问题根源,不讲套话,不回避问题,切切实实做到了“不走过场,不流于形式”。在批评和自我批评阶段,大家不仅仅针对的是在政治和思想上存在的问题,对工作职责、工作态度、工作执行力等,甚至如何克服企业发展中的难题,如何推动企业发展等方面也提出了意见和建议,真正达到了“红红脸”、“出出汗”的初衷和目的。

市城投集团党委委员、副总经理吴桂才对本次民主生活会进行了点评,认为本次会议实事求是,查摆出的问题客观、全面、深入,原因剖析深刻,针对问题有明晰的整改措施,完全达到了开会的目的,主要体现在四个方面:一是会议组织严密,做了充分的准备工作;二是能认真思考自身存在的问题,原因分析到位;三是整改措施明确,针对问题有清晰的整改措施;四是意见中肯,敢于说心里话。

针对集团下阶段的党建工作,吴桂才副总经理提出以下三个方面的建议:

一是凝聚班子力量,推动企业更好的发展。做好企业组织建设,发挥好党建工作对企业生产经营的引领、保障与促进作用,坚持发展才是硬道理,让企业发展与党建工作互为促进,互为进步。

二是严守纪律规矩,不断强化“四个意识”。希望班子成员通过各种形式、各种手段保持学习,建立好学习型组织,贯彻落实好中央相关会议精神,时刻与党中央保持“同频共振”,同时要把党建工作延伸到基层去。

三是注意问题整改,巩固“两学一做”成果。要以本次专题民主生活会为契机,认真、仔细地做好整改落实工作。

本次专题民主生活会是“两学一做”专题教育的延续,也是“回头看”,下步工作中,要以本次专题民主生活会为契机,认真、仔细地做好整改落实工作,以良好的精神状态、务实的工作作风,促进企业更好的发展。

(综合办 郗栋)

## 集团召开 2017 年度安全工作会议

为切实抓好集团公司2017年度安全工作,全面贯彻市、区两级安监站和市城投公司有关安全责任书精神,推动工会劳动保护、安康杯活动的开展,进而构建集团安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防工作方案的有序推进,3月29日上午,集团公司2017年度安全工作会议在九楼会议室隆重召开。集团总经理顾闻楼新安、工会主席薛泉林以及各分公司副经理、主任工程师、安全科长、项目部安全员等30余人参加了会议。

此次会议由集团安全管理处处长金逸敏主持。会上,金逸敏首先向与会人员作了2017年度“保安全”各项工作布置,明确各阶段工作重点、主要责任人“一岗双责”履责要求,同时对最新印发的《杭州建工集团有限责任公司安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防工作方案》做了重点解读,进一步强化安全风险和隐患排查治理的管控和预防,确保公司安全生产的平稳发展。

其次,安全管理处张忠伟结合公司最新颁发《杭州建工集团有限责任公司2017年度创优夺杯及创标化计划》(杭集[2017]14号)文件,对项目工地在省、市标化创建过程中各类资料收集的时间节点、要求等做了详细的讲解,要求项目在标化资料收集过程中做到及时、齐备,

确保标化资料的装订完整、达标。

随后,工程管理部经理王黎明对2017年安全工作提出了几点要求:首先,各分公司要加强安全管理制度的落实和宣贯,认清安全风险,明确责任担当;第二,工程管理部要进一步加强项目的安全指导服务工作,增强分公司、部室的连续性;第三,要加强学习、创新,争创项目工地的标化荣誉;第四,要切实提升安全员个人业务技能,重视项目安全资料。

综合办副主任李雯也对参会的安全管理岗位的党员现场“点名”,希望他们在集团党委下一步的“管安全、亮身份”活动中严格杜绝安全违规违纪操作,充分发挥党员先锋模范作用。

工会主席薛泉林进一步强调各项目都要积极参加“安康杯”竞赛活动,争取更多的“安康杯”荣誉奖励,薛主席还指出,公司现在的安全氛围越来越好,随着公司“一岗双责”责任书的签订,集团党委、分公司、分公司党支部书记等都承担相应的安全责任,直接增加了分公司、项目部安全管理人员的沟通渠道;同时作为公司安全职能部门,在开展公司检查的过程中,要定期通过公司平台、微信群等对检查情况进行通报,重点反应项目现场存在的不足之处,提高分公司和项目部的整改意识,

确保项目的安全建设,进一步保证员工的人生安全。

最后,总经理顾闻楼新安表示2016年在围绕G20峰会开展的高要求、严标准管理措施下,公司和项目部有了长足的进步。特别是,集团在安全风险分级管控与隐患排查治理上有了新的提升,建立了双重预防工作方案。楼总还重点强调了以下几个方面工作:一是在安全生产方面要防范重特大事故发生,抓好重点部位(如倒塌事故、坍塌事故、坠落事故)隐患排查,检查中要仔细全面,做好项目整改的闭环环节,同时结合季节性施工等实际情况开展有针对性的安全生产工作;二是在文明施工方面要继续围绕环境治理主旋律,开展文明施工建设,尤其在现场砂土覆盖、污水综合治理、道路硬化和车辆净车出场等方面进行重点落实;三是在市场行为方面要继续开展“两年治理”行动,杜绝出现转包或违法分包行为,集团将进一步强化施工现场的市场行为检查力度,确保各项目现场按要落实到位。

通过此次安全会议的召开,不仅聚集了全体安全管理人员对集团新政策进行系统学习贯彻,对新一年度安全工作方向也进行了确立,更是体现集团对安全文明施工的重视,相信集团“零容忍”的态度,定能确保新的一年“零事故、零伤亡”。(工程管理部 赵云杰)

## 光 荣 榜

### ● 集团荣誉

近日,根据建协质[2016]31号《关于表彰2016年度全国工程建设质量管理优秀企业的通报》文件,集团被中国建筑业协会评选为2016年度全国工程建设质量管理优秀企业。

(本报编辑)

3月14日,浙江省建筑业行业协会四届六次理事会暨四届七次常务理事会议在杭州之江饭店召开。大会进行了隆重的表彰仪式,集团再次获评“2016年度浙江省先进建筑业企业”;集团项目经理骆利锋、王兴航获“2016年度浙江省建筑业企业优秀建造师项目经理”荣誉称号。

(本报编辑)

3月3日,由浙江省建筑业技术创新协会主办的第一届建筑施工BIM应用“筑新杯”投标技术标编制技能比赛表彰大会在杭州举行,本届比赛共有省内53家特级、一级及专业建筑施工企业参加,由集团技术中心组建的BIM团队,最终荣获三等奖。

(技术质检部 骆利锋)

### ● Q C 荣誉

3月9日-10日,由杭州市建筑业协会组织的2016年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果表彰会在杭州市工人文化宫综合大楼2楼影剧院召开。集团杭州市中医院丁桥分院工程QC小组的《提高BIM技术在页岩砖工程量计量的精度》课题在会上进行了发表,并且此课题也荣获了2016年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果二等奖。

此外,集团丽水无水港项目二期工程QC小组的《提高外墙饰面砖施工质量》被评选为2016年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果三等奖,遂昌县人民法院审判用房工程QC小组的《降低蒸压加气混凝土砌块墙体后期返修率》被评选为2016年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果奖;另,集团下属杭安公司绿城·安吉悦榕庄酒店项目QC小组的《扁铁定型弯曲技术与运用》QC成果被评为2016年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果二等奖,消防检测维保分公司QC小组的《消防管网水压管理监控系统创新》QC成果被评为2016年度杭州市建筑工程QC小组优秀成果三等奖。

(本报编辑)

## 集团荣获市大学生见习示范单位

近日,集团荣获杭州市人力资源和社会保障局2015-2016学年杭州市大学生见习训练示范单位称号。

自集团申报成为杭州市大学生见习基地起,积极与浙江工业大学、浙江建设职业技术学院等我市各大专业院校探索校企合作,提供施工员、造价员、资料员、财务管理、行政人事等岗位见习工作。共计百余名大学生参与实习,签约留用率超过90%。

为了让大学生更快地适应工作环境,学习到更多实际工作经验,集团每年精心选拔带教师傅,并聘请他们有针对性地指导大学生见习工作,真正做到“工作中的严师,生活上的诤友”。师傅领进门,修行在个人,每月的《实习工作总结》是大

学生对自己成长的记录,师傅的指点意见便是他们今后工作路上的引路灯。除了注重实践经验的积累,集团也非常注重实习员工的专业技能学习,集团内训学校的各项培训课程,专为青年员工定制的“技术质量、施工管理、经营造价”主题集训,实习生都有机会参加。集团组织的各项青年员工活动,譬如毅行活动、趣味运动会、户外拓展等,也都鼓励实习生积极参与。这些举措都帮助实习生快速完成从校园到工作的身份转换,并让他们获得愉快、有价值的工作体验。

荣获杭州市大学生见习示范单位,是对集团大学生实习工作的肯定,提升了集团品牌美誉度,将会吸引更多优秀人才加入集团。(人力资源部 茹辛荷)

## 芜湖品樾红郡项目一期商业楼顺利通过竣工验收



2017年1月18日,在项目部全体管理人员和作业工人的共同努力下,芜湖品樾红郡项目一期商业楼顺利通过了建设单位组织的竣工验收,标志着该项目经过连续奋战取得了又一阶段性胜利。

验收工作经过听汇报、看现场等形式进行。验收组首先召开验收会议,听取了项目部关于建设过程中原材料的使用、施工情况、质量保证措施、自检结果等方面的汇报,然后到施工现场对主体结构进行验收。经验收,各方一致认为芜湖品樾红郡项目施工规范,过程控制良好,数据完整,质量合格,符合验收标准,同意通过验收。

芜湖品樾红郡项目一期商业楼共四栋,其中商业A五层,建筑面积2850.08平方米;商业B二层,建筑面积1095.67平方米;商业C三层,建筑面积2679.06平方米,商业D三层,建筑面积2474.11平方米,为在保质保量的前提下如期完成春节前商业楼交付使用的节点目标,

项目部精心组织、科学管理,严格制定施工进度计划,并按照计划节点提早安排部署,全力以赴应对施工中的种种困难,步步实现工期节点目标。经过项目部全员连续的日夜奋战,克服了种种技术难题,在充分保证质量的前提下,保安全、拼速度,终于如期完成目标,向甲方交了一份满意的答卷。

本次验收的顺利通过,有利于工程后续施工的稳步推进,也为工程质量创优工作打下了坚实的基础。下一阶段,围绕芜湖品樾一期项目全面竣工交付的目标,项目部全体人员将加快节奏,争分夺秒,确保实现最终的任务目标,为公司在芜湖地区发展奠定坚实的信誉基础。

(安徽分公司 鲁文斌)

## 集团钢结构分公司顺利承接横店影视城国际展馆项目

新年伊始,钢结构分公司就传来令人振奋的消息,中标横店国际会展中心一、二、三展馆钢结构工程,该工程中标价7500万元。

2016年是钢结构分公司从轻钢厂房到钢桥梁及空间结构项目转型的一年,期间是经历阵痛的一年,同时也是收获喜悦的一年,承接项目的不断突破,技术的不断成熟,管理人员业务水平的不断提高,都为钢结构分公司的明天打下了坚实的基础。

该项目坐落于著名的横店国际影视城,钢结构项目属于管桁架空间结构工程,最大跨度达90米,檐口标高20米,桁架厚度5米,只能在现场制作和安装,一举刷新了钢结构分公司的跨度、单层高度、单体造价等多项记录,同时也带来了更多的技术难题。在中标的同时,分公司部署了一系列的针对性措施,组织相关人员就图纸深化、现场制作、现场安装等全方位问题进行详细沟通,项目管理班子组建抽调精英强将;同时,施工材料等各项保证措施也有



有条不紊地进行着。这一切高效机制的运转得益于钢结构分公司近几年不断且有效的磨合,也显示了分公司对该项目做好、做精、做细的决心。

2017年是艰难的一年,同时也是奋起的一年,钢结构人将坚定不移、继续前行,在横店影视城项目做出杭州建工精品工程的品质。

(钢结构分公司 沈建水)

## 蚌埠滨湖蓝湾二期项目积极部署节后复工准备工作

为确保春节后工程建设安全稳定,确保项目生产在新的一年里有个良好开端,蚌埠滨湖蓝湾二期项目部为了切实做好建筑工地上节后开工的各项安全生产工作,开展全员复工安全培训,并针对工程现场实际情况对安全生产管理工作进行了全面检查。

按照年初项目部休假统一安排,项目部员工陆续于2月10日左右返回工地,在与家人团圆度过祥和佳节之后,员工返岗后普遍还存在人在工地,但心还游离于外的情况,思想状态松懈,还不能以良好的精神面貌投入到工作中,加强员工复工“收心”工作和返岗安全培训教育成为当务之急。

项目部高度重视复工前安全生产工作,2

月12日,安全部门严格按照要求开展了一次复工前安全专项检查,全面做好各施工现场安全隐患排查工作,重点对施工现场脚手架、临边洞口防护、机械设备、临时用电、封存材料、等进行专项检查,确保设备和安全防护设施完好,预防节后生产施工现场潜在的各种安全隐患。在检查中发现隐患也已及时整改,对年前缺少挂扣和破损的安全网进行了增补,脚手板进行了加固,脚手架各连接部位的节点扣件螺丝也进行了检查拧紧确保脚手架整体稳定,对个别临边洞口防护不到位的进行了现场整改,部分塔吊和人货电梯设备资料不完善的已令设备维保单位及时完善。

2月13日,项目部组织全体员工开展复工

安全教育培训,组织新进场施工班组成员进行了三级安全教育和班前讲评,要求每一名工作人员时刻将“安全第一”的理念永驻于心,做到安全工作人人有责,让大家清醒认识到安全工作是一项常态化的工作,是每名员工份内的工作,只有全体提升整个项目人员的安全意识,才能确保复工后的各项安全生产工作顺利进行。

目前,项目部全体人员已调整思想状态,全身心投入工作,项目部已根据分公司统一部署结合项目实际情况做好后续施工的规划与安排,保障项目施工顺利进行,项目部全体人员将以饱满的热情投入到新一年的工作中,争取为公司多创收益,共同实现新的年度目标。

(安徽分公司 杨营业)

## 杭构·砼二分3月产量逾4.6万m³

一年之计在于春,在这美好的季节,杭构·砼二分公现场,工人们也正在如火如荼地忙碌着。

2017年注定是杭构·砼二分公高产的一年,截至3月25日,公司当月产量逾4.6万m³,实现了2017年度首季开门红,为圆满完成年度各项经济指标迈出了坚实的一步。值得一提的是业务承接,2017年,杭构·砼二分公紧抓杭城

加速发展的机遇,向地铁、轻轨等市政项目转型,签订正式合同如萧宏建设环境集团承建的杭临铁路工程SGHL-9标段、中铁隧道集团承建的杭州地铁5号线一期工程SG5-1标以及华和建设公司承建的余政储出(2012)71号地块等逾20万m³,达成意向合作项目逾10万m³,为全年有序生产打下了坚实的基础。

(杭构集团 徐罗森)

## 蚌埠鼎元府邸积极复工备战2017

2017年春节在喧闹中结束,蚌埠鼎元府邸项目工地迎来新的一年,为积极贯彻公司在新春工作会议上的工作部署,加快推进工程进度,项目部积极备战、主动作为,严格落实公司对项目的整体计划,目前整个项目已全面进入紧锣密鼓的奋战状态。

蚌埠鼎元府邸项目一期建筑面积约13.1万平方,由17幢单体建筑以及地下车库组成,目前已开工建设的有1至8号楼及南区地下室工程,自2月20日全面复工以来,5至8号楼已经进入主体施工阶段。同时,1到4号楼及地下室工程拓展多个工作面,2号楼、3号楼、东

一段地基验槽也已经通过,西一段地下室也准备地下室开挖,整个项目部已掀起多点开花的建设热潮。

自去年十一月开工以来,项目部便以建设“精品工程”为目标,以一流的工作水准对待每一项工作,把握施工进度,积极建设质量管理体系,结合工程特点有针对性的进行质量管控,减少和杜绝工程质量通病。全体管理人员在项目建设中不断强化时间观念和效率意识,坚持高质量建设,高标准管理,快速度施工,牢固树立责任意识、质量意识、安全意识,力争将蚌埠鼎元府邸项目打造成安徽分公司在蚌埠地



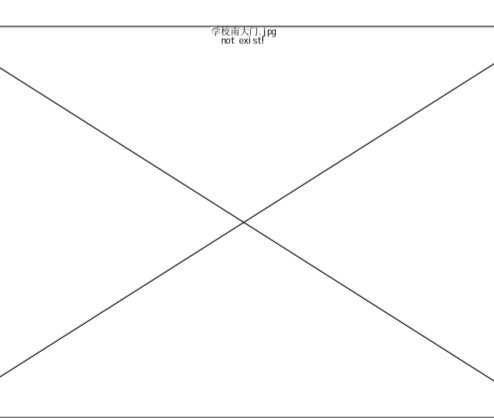
区发展的一股中坚力量。

(安徽分公司 王克石)

## 浙江大学国际联合学院二期工程紧张复工

浙江大学国际联合学院位于海宁市区东部,由浙江大学与海宁市人民政府合作建设,学院占地1000亩,总建筑面积约40万平方米,一期工程已竣工使用并于去年9月份迎来了第一批学生。

杭安公司承接的二期水电气安装工程,经过去年的全力拼搏,在进度、质量、安全等各个方面取得了显著的成绩。步入新的一年,正是阳春三月,一年之计在于春,项目部卯足干劲,加强管理,提高施工质量,按计划保质保量的完成浙大海宁二期项目。截止目前,项目部共投入工人300余人,管理人员近20人,焊机、钻床、套丝机、冲剪机等机具近50套。开年以来一个多月的艰苦奋战,东区书院安装工程(一标段)基本接近尾声,给排水工程中消防管道、卫生间给排水、消防箱等安装工程基本完成;暖通工程风机吊装完毕,风管制作安装也完成近半;电



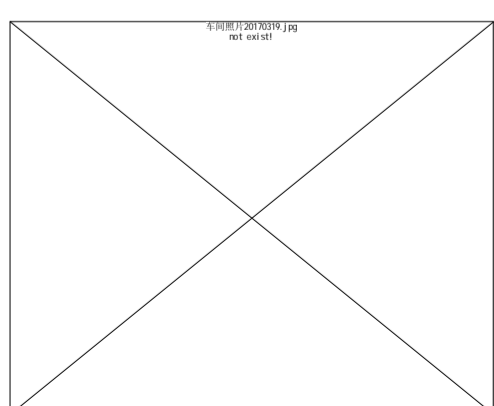
气工程中配管穿线、桥架、配电箱壳体安装完毕。东西侧组团安装工程(二标段)也正如火如荼进行,除设计变更外,给排水工程中消防管道、给排水管道、卫生洁具安装完成40%;暖通工程中屋面风机就位完成,风管制作完成45%;电气工程桥架安装基本完成,穿线配合装修同步完成。教学北区安装工程(三标段)给排

水工程中管道试压正在进行;暖通工程中风管风机安装完成70%;电气工程中桥架电线电缆安装基本完成。

根据总包奋战80天的目标,项目部合理安排施工进度,适当调整作业时间,为确保工期,施工人员甚至会忙到后半夜,大家鼓足干劲,不言苦累,充分发扬吃苦耐劳、能打硬仗的杭安精神。与此同时项目部非常注重施工安全,安全员每周组织工人学习安全手册,对工人进行安全教育及安全交底,并将劳动防护用品发放到位,真正把安全措施落到实处。此外,为争创鲁班奖,公司组织专人对项目部进行指导,借鉴其他项目优点的同时,结合本项目的特点提出了很多创新点。施工任务依然艰巨,但是有公司的鼎力支持,有施工人员的全力配合,项目部有信心、有能力保质保量完成施工任务。

(杭安公司 刘辉)

## 浙江华丰纸业项目又一条生产线成功试运行



2017年3月15日,历经385个工程日的施工作业,浙江华丰纸业科技有限公司车间里

一号机生产线顺利出纸,这标志着杭安公司承接的年产6.5万吨卷烟纸配套产品生产线项目取得了又一个阶段性的成功,整个项目的顺利竣工也近在眼前。

位于安吉天子湖工业园区里的华丰科技有限公司纸机生产车间内传来机器运转的隆隆轰鸣,就像整齐有力的劳动号子。宽敞明亮的车间里,只见数十位工人正穿梭其间,对机组进行调试,提高运行效率,优化产品指标。三月份的安吉还是有些阴冷,但是车间里所有工人和正常运转的机器一样动力十足,充满干劲。自从2016年2月24日在PM2生产线车间二楼举行“项目安装工程启动仪式”以来,每一位杭安人

都在为项目的顺利竣工努力。经过了整整一年多的奋战,一号机、二号机两条生产线都已经成功出纸,整套机组已经进入试生产阶段,经过最后阶段的调试和验收,最快将在四月份就可以进入正式投产。尽管已经到了最后的收尾阶段,但是每个人都丝毫没有松懈和麻痹,还是一如既往地用饱满的热情,专注严谨地投入最后的工作中。

华丰科技于2014年初在天子湖镇工业园区动工建设,期间被列为浙江省重大产业项目,主要以生产卷烟纸配套用纸为主,目前产品销量已经占据全国市场20%以上。

(杭安公司 杜璐)

## 技术创新走前列 降低成本出实效 ——杭构集团召开职工技术创新(五小)成果发布暨“师带徒”工作交流会

为积极推动职工技术创新工作,激发职工立足岗位建功立业,培育公司高技能人才,切实做好“师带徒”工作,2017年2月17日,杭构集团职工技术创新(五小)成果发布暨“师带徒”工作交流会在仁和基地二楼会议室召开。会议由杭构集团职工技协组组长吕翔主持,杭构集团各单位工会主席、职工技协组成员、职工技术创新成果项目主创人员、职业技能带头人代表、优秀师带徒代表等26人参会。

会议首先由技协组发布2016年度10项职工技术创新(五小)成果并进行了展示。2016年,杭构集团职工技术创新(五小)项目卓有成效,从合成工艺抗泥型聚羧酸的研制到提高功效的管片翻转吊具,从实际应用聚羧酸高性能减水剂在装配式构件上的应用和高保水聚羧酸高性能减水剂在细砂混凝土中的应用到克服场地局限性的自制筛砂设备,一个个小创新有心又有型。会上,杭构新材公司小攻关发明者还详细地介绍了聚羧酸相关课题,让与会者受益匪浅。会议还就“师带徒”工作进行了总结交流。交流中,师傅们表示“师带徒”工作是大家相互学习、相互提高的

为1个半月,由于海上石油平台工序繁琐又不可交叉作业,项目一度增加到了100人,有时还通宵加班为项目奋战。

客观施工环境不利,项目管理更加不容忽视,进入施工现场必须佩戴好全套劳保用品,6至8月份海边天气炎热,劳保用品过于密封很容易造成中暑,项目部发扬团队精神,与困难作斗争,顽强拼搏,历经艰辛坎坷,顺利完成了施工任务,得到了中海油领导的肯定与赞扬,这一刻,项目部全体员工都觉得所有的付出与努力都是值得的。

(杭安公司 孟加琪)



因施工场地位于海边,施工条件恶劣,海上平台全为钢结构,再加上海上作业对用电安全要求极高,稍有雨水则必须停止施工,并且海边每隔几天就会涨潮,意外因素常常会影响施工节奏。项目工期紧张,陆地施工完成时间仅为4个月,海上施工期

过程,并建议徒弟们在熟悉理论知识的同时,要关注细节,提升自我,尽快能在岗位上独当一面;徒弟们也借本次交流,纷纷向师傅们表达了谢意,并表示接下来将更加努力地投入到工作中,实现自我价值。通过“师带徒”,目前已有6名新入职的员工经考核转正。

会议最后,杭构集团总工程师相玉成对技术攻关项目进行了点评,他希望各单位在来年的项目上能够完善过程,注重数据,争取获得更好的效果。杭构集团党委书记、工会主席王红霞也作了重要指示,她充分肯定了职工技术创新(五小)成果对企业降本增效、挖潜改革中起到的积极作用,并特别强调技术创新在企业发展和行业竞争的重要性。并从“技术创新就是生产力”、“培育工匠精神、追求完美”、“培育新人、技术传承”三方面展开与与会人员进行了探讨。她希望全体与会人员能互相借鉴2016年的技术攻关(协作)项目,并应用到实际生产中,撸起袖子加油干,技术创新走前列,降低成本出实效。

(杭构集团 袁松英)

## 项目党建 + 智慧党建 齐心协力谋发展 ——集团与市城建发展公司交流党建工作经验

3月24日上午,杭州城市建设发展有限公司党委副书记江萃芳携党群工作部人员来杭州建工进行党建工作交流。集团党委副书记付亚玲、综合办副主任李雯、杨柳郡二期项目党支部书记房永庆参与了接待与交流。

会上,李主任以影音播放、PPT展示等方式对我集团的党建特色“支部建在项目上,以党建助推工建”相关工作进行了专题介绍。项目党建工作去年在集团承接的富阳大家悦墅工程项目首先开展试点实验,主要是以项目上已有的党员为基础,通过“寻找发现、确认身份、登记入档、引导服务项目建设以及开展年度评议”的流动党员发展五步法,寻找并管理常年过不上组织生活的流动民工党员。

来自工程建设一线项目党支部副书记房永庆介绍说,我们通过搭建红色温馨小屋,给

民工送去生活必需品等方式,真正让民工和民工党员们感受到了党组织的关怀,内心体会到了温暖,这也让他们对集团充满了感恩,全心全意致力于工程建设。因此,项目党支部流动党员人数已经由最初的6名发展到了如今的13名之多,整个支部也随着富阳大家悦墅工程项目的竣工过渡到了杨柳郡二期工程项目上,真正实现了民工党员“离乡不离党,流动不流失”,“支部随着工地走,党员跟着组织走”,服务项目建设、集团发展的良好效果。

江书记对集团党委如此用心地关心民工、服务项目建设的党建工作连连称赞,并且对这样的创新党建思路表现出极大的兴趣。此次交流中,杭州建工与市城建发展公司分别就“项目党建”、“智慧党建”进行探讨,擦出了智慧的火花,为各自的党建工作打开了新思路。期待两家兄弟单位在未来的日子里能够进行更加深入的交流与合作,共同进步!

(人力资源部 实习生 王森发)

## 杭构集团开展基层党组织换届改选工作

根据杭构集团党委年度工作安排,为进一步健全基层党组织,3月22日起,杭构集团所属各基层单位陆续完成了新一届基层党组织换届改选工作。

杭构集团基层党组织改选以《中国共产党章程》及有关规定为依据,坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,按照基层党组织换届程序和要求,在充分征求上级组织和所属支部意见的基础上,经所属成员充分酝酿讨论,采取无记名投票方式和党员直选的办法,选举产生新一届基层党组织。本次换届的基层党组织为:中共杭州建工建材有限公司党总支中共杭州建工混凝土有限公司党支部中共杭州建筑构件集团有限公司混凝土二分公司党支部中共杭州建筑

构件集团有限公司联合党支部(杭州构建新型材料有限公司、杭州杭构物流有限公司、杭州杭构技术服务有限公司)中共杭州建筑构件集团有限公司离休党支部因组织机构调整,撤销中共杭州建筑构件集团有限公司外加剂厂党支部建制,恢复设立了中共杭州建筑构件集团有限公司机关党支部建制。

截止3月31日,各基层党组织按期完成了改选各项工作。通过党员民主推荐和各支部党员选举,选出了杭构集团新一届基层党组织成员;建工建材公司党总支由李平海、王晓栋、唐永新、钟超文、缪细荣五位同志当选党总支委员,选举李平海同志任支部书记;建工砼公司党支部由洪文贵、沈彪、尚斌三位同志当选党支部委员,选举洪文贵同志任支

部书记;砼二分公司党支部由方红、邵华峰、芦洋三位同志当选支部委员,选举方红同志任支部书记;杭构联合党支部选举赵亚妮同志为支部书记;机关党支部选举吕朝同志为支部书记,离休党支部由曲光辉同志任支部书记。上述选举结果已上报杭构集团党委审核批准,杭构集团新一届基层党组织任期自杭构集团党委批准之日起三年。本次公司基层党组织换届改选的圆满完成为下一阶段杭构集团党委换届做好了前期准备。选出的新一届基层党组织,进一步提高了公司党组织“推动发展、服务职工、凝心聚力、促进和谐”的能力,从而为充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,服务企业发展,提供了坚实的保障。

(杭构集团 简报记者)

## 杭构集团召开 2017 年度财务工作会议暨财务制度宣贯

3月24日,杭构集团在公司六楼会议室召开2017年度财务工作会议暨财务制度宣贯。各单位财务人员参与了此次会议,会议由杭构集团财务总监马建民主持。

会议首先由马总监为大家宣贯“杭州建工集团2017年度财务工作会议”、“杭构集团新春工作会议”精神,总结公司2016年度财务工作,并就财务工作中存在的问题及2017年工作提出了要求。会议还学习了会计基础工作规范、资金管理(银行承兑汇票的收取和管理)、发票管理、所得税年终清算等财务知识,并就“金税三期”对企业的税务工作进行了重点分析。随着2016年国家税务总局的“金税三期”系统上线,已经完成了全国范围

内的大数据覆盖下,国税地税协作,大数据共享,系统利用“网络爬虫”原理调用百度、搜狗等知名搜索引擎的接口,获取其他方面诸如实际关联公司、经济案件的法院判决结果等信息数据,通过深入挖掘企业数据,企业所有的经营情况完全可视化、透明化。该平台可以把销售企业、购进企业、发票品目和开具金额等数据图形成,逐户比对分析,迅速锁定虚开风险较高的纳税人,提高风险分析效率与指向。马总监提醒各单位财务人员要加强关注此类风险,提高财务管理水平。会议还就财务工作的各项事宜展开了讨论。与会人员结合各自工作岗位,从资金管理、税务风险防控和企业效益管理出发,在会上作了充分交流,互

相学习。

会议最后,杭构集团总经理周永元就下一步财务工作提出了要求。他指出,在税务管理新的形势下,尤其是“金税三期”推出之际,财务人员必须要加强学习,并主动向本单位相关人员宣传税务知识,共同防范税务风险;充分发挥好财务人员的监督功能,在企业的资金管理、效益管理中发挥更好作用。

众所周知,财务工作事无巨细。“与数字打交道,用数据说话”,这就要求财务人员要有娴熟的业务操作技能,要有一颗“细”心。只有把“财务”关,做好“贤内助”,企业才能健康有序地发展。

(杭构集团 高燕)

## 杭安公司项目经理协会正式成立

2月24日下午,杭安公司项目经理协会成立大会在五楼会议室召开。本次会议由公司党委副书记、工会主席孙泉主持。

会议审议并经全体与会人员表决同意通过了协会章程;选举产生了会长陈建平、副会长杨国君、理事夏光义,由三人组成理事会;选举产生了秘书长杜汉文、副秘书长方结平。会长陈建平、副会长杨国君表示,一定会尽职尽责,不忘初心,发挥桥梁纽带作用,服务公司、服务项目经理;同时发扬公司的优良传统,凝心聚力,传递正能量,汇集众多项目经

理的力量和智慧,抱团作战,创出新的业绩。会议希望协会按照章程规定积极开展工作,组织全体会员开展各项丰富多彩的活动,团结和促进项目经理之间的相互交流和了解,形成合力,为公司与项目经理自身的发展起到良好的推进作用。

最后,公司党委书记、总经理孟功乔对项目经理协会的正式成立及当选的会长、副会长、理事、秘书长、副秘书长等表示祝贺,并希望协会在协会领导的带领下,在各位会员的共同参与下办得有声有色。孟总指出,良好的企业文化传承是几代杭安人积累和努力的结

(杭安公司 韩伟娜)

## 杭构集团顺利通过 ISO9001 质量管理体系第三方现场审核

3月23-24日,浙江公信认证有限公司专家2人,对杭构集团进行了ISO质量管理体系现场审核,专家组通过为期两天的现场审核,同意继续保持杭构集团质量管理体系注册。

期间,专家组按照拟定的审核计划,通过抽样审核,对杭构集团高层、综合管理部、砼二分公司及外加剂厂进行了现场审核工作。审核以GB/T19001-2000 idt ISO9001:2000《质量管理体系要求》、公司体系文件以及公司适用的法律法规和其他要求为审核准则,以

公司预拌混凝土、预制构件和预拌砂浆的生产和服务过程,混凝土外加剂的开发、生产和服务过程等为审核范围展开。

通过现场审核,专家们一致认为,杭构集团于1998年就取得了质量管理体系国际认证,通过多年的运行和完善,公司高层比较重视,体系已经比较成熟,总的发展态势是非常健康的。特别值得一提的是,公司的年轻员工学习意识较强,以小见大,取得了很大的进步。

当然,在审核过程中,仍暴露出一些细节问题,专家们对这些问题做了细致讲解,并希

望杭构集团在今后发展中能更好的贯彻做好“四抓”(即抓检验、细节决不放松、抓技术、标准决不放松、抓基础、理念决不放松、抓协调、体系规定动作决不放松),顺利推进新一轮杭构集团质量管理体系标准换版工作。通过认真听取专家组的意见和建议,下一步杭构集团将正视公司薄弱环节,针对不足并采取相应措施,严格按照ISO9001质量外审体系相关要求,加大执行力,严格落实各项工作,提升企业管理水平,争取每年有所进步。

(杭构集团 简报记者)

## 集团党委开展十八届六中全会精神专题讲座培训

根据市城投集团党委关于“全体党员春冬训工作安排”以及“两学一做”学习教育的要求,为进一步了解当前国内国际政治经济形势,学习贯彻十八届六中全会精神,加强基层党组织的工作联系。3月1日,集团党委联合市城投下属市城乡设计院、杭州市环科院三家单位党委在杭州燃气集团七堡基地联合开展了党建联建活动,共同举办了十八届六中全会精神的辅导讲座。集团党委领导班子成员、支部书记、支委、党务工作者以及2016年度优秀党员均参加了此次专题培训。

中共浙江省委党校副校长郑元教授为我们作了培训,他从党的十八届六中全会召开的时机、主题、内容到《关于新形势下党内政治生活的

(综合办 李雯)

## 技术学院：BIM 工程案例分享专题培训开课

3月13日,杭州建工集团内训学校技术学院《上海鲁班软件BIM平台演示及成功工程案例分享》开课,此次培训课由集团总工程师王明波主持,上海鲁班软件高级BIM顾问马建华主讲,集团各部门、分公司、项目部主任工程师、青年技术骨干、技术管理人员、造价管理人员及BIM爱好者参加了此次培训。

基于BIM技术搭建的项目管理平台,其本质是以模型为载体,协同为关键,数据为核心,应用为目标。此次培训重点围绕项目应用,以成都绿地中心蜀峰468项目、成都军区总医院项目等成功工程为具体案例,从项目的前期、设计、招投标、建设等阶段详细介绍了BIM技术的实际应用,涵盖工程进度、造价投资、质量安全、运维管理等方面,可以称得上是BIM项目应用的“实战演练”:

一、“实战演练”练得是应对压力  
政策压力:2015年6月,住建部发布《关于印发建筑信息模型应用指导意见的通知》,提出BIM的五年发展目标。

2017年2月,国务院办公厅下发《关于促进建筑业持续健康发展的意见》,提出要加快推进建筑信息模型(BIM)技术在规划、勘察、设计、施工和运营维护全过程的集成应用,实现工程建设项目全生命周期数据共享和信息化管理,为项目方案优化和科学决策提供依据,促进建筑业提质增效。3月,住建部制定《关于印发工程质量安全提升行动方案的通知》,要求贯彻国办意见,加快推进建筑信息模型(BIM)技术在规划、勘察、设计、施工和运营维护全过程的集成应用。

## 劳务学院：集团开展建筑市场行为规范专题培训

为提高集团各部门、分公司管理人员的市场行为规范意识,提升管理水平,3月23日下午,内训学校劳务学院邀请杭州建筑企业管理站综合科科长谢锦和来到集团开展建筑市场行为规范专题培训,集团各部门、分公司施工管理人员、安全管理人员、劳务管理人员及项目经理等参加了此次培训。

培训通过对国委发[2017]19号文件相关解读,培训围绕建筑企业主要市场行为,对企业如何规范自己的市场行为展开。谢科长首先给学员们介绍了市场行为的基本概念和内容,并以此作为切入点逐步展开讲解了建筑行业的市场行为相关问题。其中,谢科长重点针对建筑企业违法发包、转包、分包、挂靠的定义、行为认定等问题,把相关法律法规耐心细致地作了解读。逐条解读时,谢科长从建筑行业市场发展现状,到建筑施工现场的行为规范都提出了自己独到的见解,并

给出了具体的建议。

谢科长认为,市场行为不是虚拟行为,而是企业发展过程中必须遵守的市场规则,是企业发展的生命线,是企业社会责任的体现,必须牢牢把握。建筑行业统一平台、一张网的营建正在推进,企业信用体系将进一步完善,市场行为的行政监管会越来越严。他希望,杭州建工集团作为在杭的大型建筑企业,应掌握建筑市场行为的“游戏规则”,遵守“游戏规则”,把握好市场发展方向,规避不必要的市场风险,在市场竞争中保持优势。

经过培训,在座学员对建筑行业的市场行为问题的界定及规范方法都有了一个更为清晰的了解。希望参加培训的管理人员都能把规范市场行为的意识落实到日常工作去,真正成为集团又好又快发展保驾护航!

(人力资源部 实习生 王森发)

实际压力:BIM技术应用能切实减少工期损失,加快施工进度,有效控制造价和投资,提升项目质量与安全管理水平,提升项目各方协作能力,借于互联网管控的模式,BIM技术能有效提升运维管理水平,降低运维成本。越来越多的项目显示,良好的BIM技术应用能带来巨大的经济和管理效益。

如何应对:一是目标导向。近几年,集团切牢形势,力推BIM技术,将BIM技术应用列为“十三五”规划的一项重点工作。特别是今年,集团还对BIM技术的推广明确了工作目标。二是积累经验。集团企业技术中心与高校合作,逐步开展公司项目BIM技术实际应用,为公司BIM技术推广积累丰富经验。三是人才储备。以内训学校、外部培训等方式,开展BIM专题培训,逐步培养一批BIM技术专业人才。2016年开始,技术中心已组织三次BIM团队训练营活动,今年将继续扩大培训范围,组建集团BIM技术团队。

二、“实战演练”练得是增加底气  
BIM技术目标在于应用。此次专题培训除了让参训人员对BIM系列软件的运用和操作进一步熟悉外,更多的是对BIM技术的项目实际应用深入了解,增加了BIM技术在财务、安全、质量、造价等方面的底气。目前,集团技术中心已完成BIM技术在企业CI三维图集、现场场地布置、标准化施工三维样板等应用工作,下一步将结合具体项目,开展BIM进度模拟、技术(商务)标编制、方案模拟等BIM推广应用,为项目BIM整体应用添加底气。

(技术质检部 张丰毅)

## 杭安公司：宣贯新版《浙江省安全生产条例》

3月13日,杭安公司内训学校举办《浙江省安全生产条例》(2016修订版)宣贯培训会,本次培训由工程部经理邱学伦主讲,分公司、项目部20余名安全生产管理人员参加。

工程部经理邱学伦介绍了该条例修订的背景,逐章逐条对条例内容进行了详细讲解,重点强调了条例新增内容及变化的地方,并结合实际对建筑施工安全生产有关的内容进行详细地解读。在两个小时的时间内,大家认真记录并热烈

参与讨论,在提问和解答中掌握了新的安全生产管理知识,达到了良好的效果。学习中强调,公司上下要时刻绷紧安全生产这根弦,坚决防范事故发生,努力营造一个安全稳定的发展环境。

通过本次培训学习,大家对《浙江省安全生产条例》的修订内容有了较为全面深入地了解,增强了安全意识,将在今后的工作、劳动中发挥指导作用。

(杭安公司 徐蔚)

学雷锋·送温暖

绿色志愿 一路随行

——集团参加吴山广场万名党团员大型志愿活动



3月17日,大地还没回春苏醒,天上阴云依日阵阵,但吴山广场有着一群热情高涨的群体,一场暖心的大型志愿服务活动即将拉开帷幕。

于社会担当的企业,此次组建了一支青年志愿者队伍参加了杭州市城投集团举办的“城投真情服务进社区暨万名党团员志愿服务总队成立一周年”大型广场服务活动。

杭州建工集团志愿者队伍分为两个分队。一组与市环境集团志愿者一同参加“路乞”志愿服务。一组联合杭州市口腔医院城西分院,由专业的技术人员和医疗人员分别进行水电维修咨询、口腔健康等各项便民咨询服务。

在前来广场咨询的市民中,年纪稍大的爷爷奶奶们占了绝大部分,他们往往听力衰退,理解比较困难,但是志愿者们通过模型实物具体操作,一遍遍不厌其烦地讲解。

在杭州市文明办副主任刘婷的动员讲话后,路乞志愿者队伍浩浩荡荡的出发了。所谓“路乞”,就是“路上的乞讨者”,不过,“路乞”乞讨的东西却是垃圾。志愿者们希望用乞讨垃圾这样的行为,来传递“垃圾是放错地方的资源”和“减少垃圾”的理念。



酒店,虽然只是短短的2.3公里路,但是沿途的垃圾无巨细没能逃过志愿者的眼睛。一开始,路上市民十分诧异,经过志愿者的解释,市民都十分支持并连连称赞。

(综合办 赵文琪)

弘扬雷锋精神 关爱孤寡老人 ——集团工联二期项目党支部开展学雷锋活动

为进一步学习雷锋事迹和弘扬雷锋精神,加强项目党支部党员勇担责任、服务群众意识,3月3日上午,杭政储出[2015]51号地块商业、商务兼容交通设施项目党支部开展了“弘扬雷锋精神,关爱孤寡老人”活动。

杭政储出[2015]51号地块商业、商务兼容交通设施项目(工联二期)为集团第一工程分公司所属项目,项目部自开工初期就建立了项目党支部,由五位流动党员组成。该项目地处市中心龙翔桥繁华地段,周围紧邻居民区、市一医院与商业区,施工期间会给周围群众带来许多不便,项目党支部党员立刻发挥党员带头作用,通过走访附近居民群众,积极与居民沟通交流,服务帮助周围群众,从而得到他们的理解与支持。

3月3日上午,项目党支部联合东波社区党支部组成党员志愿者带着水果、大米、食用油等慰问品走进思慈坊老街坊上门慰问高龄独居老人。志愿者们关切地问候老人的生活情况、饮食起居和身体情况,项目党支部向老人了解到项目施工现阶段对该区环境影响情况,耐心听取老人们的意见和建议,承诺做好项目施工环境及质量的管控,定期派专人对街巷进行走访,



收集周围群众意见,不断改善,努力将对周边环境的影响降到最低。通过此次走访慰问,老人们深深感受到了志愿者带给他们的爱心、温暖和快乐,同时也表达了对建设美丽杭城的理解与支持。一并同行的还有市建管站的志愿者们。

本次活动使项目党支部党员在活动中感受到奉献的喜悦,更加坚定了学习“雷锋精神”的目标和决心,项目党支部形成了弘扬正气、干事创业的浓厚氛围和“争当活雷锋”的和谐局面,进一步推动了项目施工稳步建设,促进了企业和地方关系和谐融洽。

(一分公司 陆建平)

关注环保 奉献爱心

——集团工会联合黄姑山社区开展“图书换绿植”活动

踏着初春的脚步,呼吸着清新的空气,迎来了一年一度的植树节。为加强职工环保意识,同时献出自己的一份爱心,3月10日上午集团工会联合黄姑山社区在集团一楼大厅开展了主题为“关注环保,奉献爱心”的图书换绿植活动。

活动开始,首先由社区工作人员介绍了植树节的来历,随后大家纷纷拿出各种图书、刊物来换取一盆绿色植物,不一会儿,活动现场就排起了长长的队伍,口腔医院的职工们也踊跃的加入到此次暖心传递活动中来。半个小时的时间里共收到书籍近百本,反响热烈。



本次“图书换绿植”活动一方面是为喧嚣的城市生活送去一抹绿色,传递环保再利用的

绿色生活理念;另一方面本次活动所换取的图书都将全部捐赠给杭州育才小学,一本本旧书将变成一颗颗公益的水滴,慈善的爱心,汇集到孩子们的手里,让书的价值最大化。此次活动开展顺利,同时也感谢黄姑山社区,为大家奉献爱心提供了良好的机会和平台。希望各位员工能集思广益,集团工会将征集大家合理的建议,多开展此类贴近身边的公益活动,也希望各位员工今后能多多参与其中,共同为我们美好的家园献出一份爱心。

(综合办 沈岑)

弘扬雷锋精神 做杭构文明人

为进一步弘扬雷锋精神,推动公司志愿者工作的发展,杭构集团团委于2017年3月5日前后,围绕“弘扬雷锋精神,做杭构文明人”活动主题,组织全体团员青年开展“雷锋日”、“中国植树节”活动。3月3日,各团支部用实际行动向雷锋致敬;杭构·建工建材公司团支部组织团员为一线职工测量血压,做厂区的“环保小卫士”,分别对职工活动室和厂区大门进行了清扫;杭构·建工砼、外加剂联合团支部分两批,一批参与拱墅区“学雷锋 做潮流先锋”志愿服务主题活动,为到场群众测量血压,另一批为厂区植树20棵,新添了绿意。

(杭构集团 简报记者)



关爱献给女职工 健康幸福“半边天”

——集团庆“三八”游青山湖听健康讲座活动



又是一年春暖花开时,魅力四射日,为纪念“三八”国际妇女节,发挥妇女在职场中的作用和影响,增进公司员工之间的交流与友谊。

月4日,集团工会组织全体女职工赴秀丽的临安青山湖开展“关爱献给女职工,健康幸福‘半边天’”游青山湖听健康讲座活动,以此来共庆妇女们的节日。

青山湖为大型人造湖,建成于1964年,水域面积10平方公里四面环山,生态环境良好。湖区生活着240多种野生动物,有白颈长尾雉、白鹇、黑鹇、野鸭等。湖之北有100万平方米,国内罕见的水上森林,其像一块翡翠镶嵌在碧水之中,有一种鸟在枝头鸣,船在林中过,人在画中游的感觉。与其说是游青山湖,其实还不如说是一场趣味游戏活动呢!当游船到达水上森林时,水上森林大闸便呈现在眼前,这里有十多道关卡,有水上攀岩、蜻蜓点水、翻江倒海、水上秋千、水上滚筒、水上荡桥、时空隧道、蹦床、森林迷宫……既考验挑战者的体力又考验合作者的配合能力,刺激又让你亲身感受闯关的乐趣。大家顿时没有了年龄界限,个个卯足精神,跃跃欲试,欢声笑语充满了整个水上森林,仿佛都回到了青春年代。

集团工会还专门为女同胞们在行程中安排了健康讲座活动,邀请到市总工会体检中心老师,日常生活保健出发,从一日三餐的营养到常见病,如心脑血管病、高血压、高血脂等方面如何预防与注意事项,以及针对女性妇科疾病等,作了详细的解说。并告诫我们女同胞,在热爱工作的同时,一定要好好爱护自己的身体,当身体亮起红灯时一定要及时就医,不能耽搁。讲座结束后女职工们还咨询自己有关健康问题,老师都作了——的耐心解答。

此次活动让女职工们从紧张的工作中得到了放松,放飞了心情,同时也增强了自我保健意识,体现了集团工会对女职工的关心和爱护,提高女职工的生活质量,提升幸福指数,更好地为集团公司的发展贡献出自己的一份力量!

(综合办 李雯)

庆三八 赏美景 传健康 ——杭构集团组织开展“三八国际妇女节”活动

3月10日,杭构集团工会女职委组织开展“庆三八,赏美景,传健康”主题活动,女职工、各单位党支部书记、分工会主席共80人参与了本次活动。

活动当天一大早,大家兴致勃勃坐上大巴车一同来到湘湖。湘湖以风景秀丽而被誉为杭州西湖的“姊妹湖”,相比较西湖的热闹,湘湖如同小家碧玉,这里没有车水马龙没有人声鼎沸,内敛而古朴,走在湖边漫步或游船环湖赏景,都是件惬意的事。

领略完秀美的湘湖,女同胞们来到“杭工学堂”聆听国家二级职业技能健康管理师培训师李亚萍老师讲解“女性自我保健和饮食调理的培训”。李老师以女性自我保健和饮食调理为中心,对女性常发疾病的种类和诱因、影响健康的危险因素以及平衡膳食通过举例子、摆事实进行了深入浅出地讲解。同时呼吁大家关注自己的身体健康,定期做妇科检查,预防疾病的发生。讲座结束后,大家纷纷表示,这次活动不仅倡导了健康、科学的生活方式,也帮大家深入了



解了女性健康知识,提高了女性健康意识和自我保健的能力。

学习了“女性自我保健和饮食调理”知识后,大家来到活动最后一站G20会场(国际博览中心),一同体验G20峰会的震撼。

就这样,游过了,走过了,看过了,听过了,美好的一天结束了。此次活动不仅让女同胞们感受到了大自然的美妙,体会到了自我保健的重要性,而且能够让女同胞们远离城市的喧嚣,抛开工作的压力,消除生活的烦恼,做一天真正意义上的女神。

(杭构集团 高燕)

公交文明劝导志愿活动

崭新的开始了,集团所属各基层党组织(党委、党总支)的党员们继续开展公交文明劝导志愿服务活动,用实际行动继续为G20后杭州的建设营造良好的氛围,传播正能量。集团党委同时也呼吁集团全体职工加入到志愿者队伍中来,让美丽的红马甲成为杭州市一道亮丽的风景线!

- 集团党委: 金逸敏, 余江, 方奕康, 尉培敏, 沈春满, 陈亮亮, 韦晶亮, 罗基福, 王文雄, 任阳, 李雯, 张忠伟, 李侠, 王永良, 何建, 董德龙, 钱迎春, 陈晓雯, 徐佩佩, 俞国平, 章志诚, 杜泉滨, 余小龙, 陈晓龙
杭安公司党委: 陈陈, 宋怀永, 郑唐洪, 林建茂, 杜璐, 方结平, 季敏飞, 彭能国, 高锦祥
杭构集团党委: 段景波, 李桂麟, 张丽芳, 王颖, 黄小东, 邓小华, 李颖
广通劳务党总支: 王红霞, 吕翔, 郁勇强, 徐伟, 郑光明, 张晋华, 耿彪, 魏家振, 唐勇新, 王冰杰, 吴智振, 汪平

光荣榜



“姐妹联手助学”活动捐款

2017年集团工会组织“姐妹联手助学”捐款活动,集团各部室共244人参与了捐款,共计4361元。另,杭构集团为“姐妹联手助学”活动捐款2000元,为困难职工伸出关爱之手。感谢所有捐款人员的爱心奉献。2016年集团下属钢结构分公司四名民工子女入学从中获得了捐助。爱心无止境,助学见真情,爱心的捐助让更多的孩子成就梦想,放飞希望!



