



浙企准字第 A001 号
2016 年 10 月 21 日
第 9 期(总第 342 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注杭州建工集团微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

集团顺利通过“三合一”管理体系监督审核



9月21日至9月23日浙江公信认证有限公司对杭州建工集团有限责任公司质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系进行了年度监督审核,经过三天的现场审核,集团顺利通过了“三合一”监督审核。

现场审核期间,审核组按照双方认可的审核计划,通过抽样审核对高层管理者、技术质检部、工程管理部、经营部、一分公司及年产30万套汽车冲压件项目、市政分公司及三官塘路道路工程进行了现场的审核。在审核过程中,各部门及项目部积极主动配合、认真听取

审核组的意见,给审核组留下良好的印象。审核组一致认为公司“三合一”管理体系得到了持续有效地贯彻实施和保持,而且也已经取得了非常明显的收获,并逐步走向成熟,总的来看发展的态势是非常健康的。

公司能顺利通过第三方的监督审核,这与全体员工的高度重视和积极参与是分不开的。公司将按照质量、环境、职业健康安全“三合一”管理体系的要求,在工作中严格落实执行,使公司的质量、环境、安全管理水平更上一个台阶。

(技术质检部 陈慧君)

集团在杭各项目积极开展“质量月”大检查

“质量月”活动自1978年开展以来,今年已经是第39个年头。今年“质量月”活动的主题是“提升供给质量,建设质量强国”。

质量是企业的生命,是企业发展的根本。集团紧紧围绕杭州市质安总站“质量月”活动要求,结合企业实际情况,大力开展质量月活动,以“自查+抽查”的形式,确保“质量月”要求落到实处。

在9月10日至19日自查阶段,各项目部借这次“质量月”活动的契机,结合市总站要求,全面整顿了各项质量管理资料,结合工程具体情况编制了具有针对性和可操作性的《质量计划》和各项作业

指导书等质量管理文件,做到在施工过程中管理人员和施工人员有章可循,为创建良好的工程质量打好了基础,形成了一套系统完善的质量管理体系。为了有效的实现过程质量控制,项目部实行了目标管理,一级抓一级,层层抓落实,质量验收严格执行“三检”制度,隐蔽工程验收及工序交接制度,检验认可制度。并组织质量大检查,对施工质量进行讲评,对整个工程的进展、存在的问题进行调查和探讨。

随后,9月20日至30日,集团技术质检部与工程管理部对杭州市中医院丁桥分院、杨柳郡二期工程、省建安技校迁建一期工程、杭州73025部队6472整

体建设工程共4个项目进行了抽检。特别着重检查了项目对各级有关文件要求的执行情况、项目质保体系建立情况、工程实体质量、现场安全管理、落实扬尘治理等方面,并对现场抽检过程中发现的质量安全问题下达了整改通知单,督促项目部进行整改。

本次“质量月”活动已经圆满结束,通过这次“质量月”活动大大提高了全员的质量意识,深刻认识到质量就是市场,质量就是效益,质量是每个人的责任,只有质量才能保进度;只有靠全员的持续努力,才能精益求精,建设出社会、顾客满意的工程,才能确保公司的长远发展,也才能确保每一位员工的根本利益。

(技术质检部 骆利锋)

★榜样人物

用心思 有温度 有态度

——记杨柳郡项目经理方法春

杨柳郡作为绿城房产开启全新YOUNG时代的标志性项目,集团项目部自今年2月开工进场以来,便一直紧锣密鼓、一刻不敢松懈地加紧施工中。杨柳郡二期项目,建筑面积约21.384万平方米,地下1层,地上5-11层,包含18幢立体住宅,配套商业、幼儿园、小学,工期紧、要求高。

个子不高,其貌不扬的项目经理方法春,再次挑起了集团交给的重担,兢兢业业、恪尽职守,他不仅以绿城房产的高标准严格落实项目施工现场的质量、安全和文明施工管理;杨柳郡项目更是在杭州G20峰会准备期间多次作为先进典型接受各级领导的检查,方法春个人还被评选为G20杭州峰会服务保障工作先进个人。这就是小身躯中迸发出的大能量!

用心思,积极做好杭州G20峰会保障工作

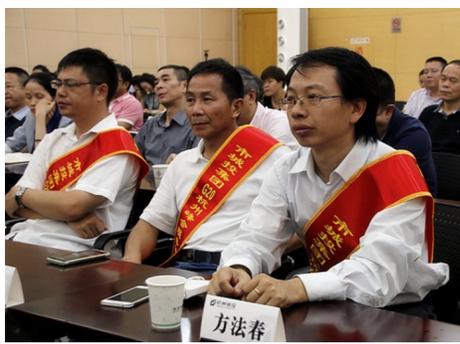
杨柳郡位于大城东的艮北新城区块,区域东至九环路,西至沪杭高速,北接德胜路,总占地3.9平方公里,规划居住建筑面积346万平方米,所以在G20峰会期间也是各监管部门的重点单位,处于核心严控区。越临近峰会的召开,工地现场越紧张起来。方经理未雨

绸缪提前一个月便把砖块、预拌砂浆等材料提前囤放准备起来,不仅顺利解决运输迟缓供应紧张的问题,按计划完成工期任务,还一定程度上预防了价格风险。

除了项目进度安排之外,长达20余天的项目停工更是一个亟待解决的大问题。根据核心严控区的要求,8月15日,工地现场700余名民工兄弟便完成了撤离工作,为了解决这个人员大迁移问题,方经理可算抓破头皮。一边督促工程完成收尾工作,方便工种结算;一边与甲方做工作,力争获取更多的工程款。每个班组都想获得尽可能多的款项,但为了避免人员流失和减轻资金压力,方经理在各个班组间相互斡旋,通过拉清单、摆数据的方法,从相熟的班组开始逐个击破,顺利解决了这个令很多工地都十分头疼的问题。

有温度,心系民工建立铁打的兵营

杨柳郡项目民工问题的顺利解决与方经理人情味



的管理是密不可分的。不少班组都是从之前的杭氧项目开始就跟着方经理工作,一干就是五六年,方经理从不拖欠工资,每年过年统一买返乡车票,甚至自掏腰包给买不到火车票的民工买机票等行为,让民工兄弟们倍感温暖。

(下转第2版)

光荣榜

近日,浙江省住房和城乡建设厅颁发文件,公布了2016年度浙江省建设工程“钱江杯”奖(优质工程)评选结果,集团与杭安公司各有一参建项目榜上有名:

集团参建的华东勘测设计研究院办公楼、健身中心、餐饮会议中心、地下室工程



杭安公司参建的易地新建海宁市第四人民医院



● 杭构

9月9日,根据浙工商同[2016]9号文件,杭构集团顺利通过浙江省工商行政管理局审核,被继续公示为2016年浙江省AAA级“守合同重信用”企业,有效期两年。这是杭构集团第二次获此殊荣,是政府职能部门、社会各界对该公司长期以来恪守诚信经营的高度认同和激励。

(杭构集团 简报记者)

近日,根据《关于认定“杭州单向街通信技术有限公司”等455家企业为2016年第一批杭州市级高新技术企业的通知》杭科高[2016]174号文件,杭构·建工建材公司正式通过杭州市高新技术企业认证,并获颁杭州市高新技术企业证书。该证书的获得为公司打造创新型型企业带来了新的机遇,使公司在创新发展过程中有可能争取到国家更多的技术和政策支持;也为公司今后加大技术创新力度,研发高科技含量的新产品提供了根本保证。



(杭构集团 缪细荣)



河南亚星盛世雅居项目荣获“郑州市建筑施工安全生产标准化示范项目”

近日,由杭州建工集团有限责任公司承建的亚星盛世雅居2#、3#、6#楼通地下室1工程及亚星盛世雅居4#、5#、7#、8#、9#、10#楼地下室2工程,在2016年第二季度中分别荣获“郑州市建筑施工安全生产标准化示范项目”。

亚星盛世雅居项目位于郑州市长江路南、兴华南街东,项目共9栋楼,总建筑面积297302.8平方,其中地上建筑面积

223203.44平方,地下建筑面积74099.36平方,总造价40500万元。

亚星盛世雅居项目部自组建以来,河南分公司就针对其项目特点制定了“创优夺杯”计划,成立以项目经理为第一责任人的安全管理小组,明确职责、制定计划、分区块负责、落实措施。认真编制了文明工地施工方案、文明施工措施、组织网络和实施计划,全面落实河南省建设安全主管部门

及集团公司安全生产标准化管理的各项标准,以《河南省建设工程施工安全生产标准化实施指南》及集团公司《CIS图解文明标准化工地》为指导手册,在所有重要施工部位和安全隐患地段,做了标准化防护栏杆、设置了隔离措施、张贴和悬挂醒目的安全警示标志注意事项。项目部在现场施工机械、安全防护设施、文明施工、环境保护等方面无时无刻不体现着“安全文明施工”的

严谨与规范。

安全工作是一项长期的工作,河南分公司将始终坚持安全生产,文明施工的原则,不断加大项目安全生产标准化建设力度,推动安全生产、文明施工管理水平不断提高,进一步巩固和提高河南分公司安全生产文明施工标准化水平,为工程顺利进行提供安全保障。

(河南分公司 宣宏贞)

郑州市副市长黄卿 莅临集团项目视察指导工作



图：中为郑州市副市长黄卿，右为二七区区长苏建设、左为亚星董事局主席高国安

9月29日，郑州市副市长黄卿在二七区区长苏建设、市建委副书记高永振等的陪同下，对我河南分公司锦绣山河玉琪园项目国庆节前的安全生产工作视察指导工作。

河南分公司锦绣山河玉琪园项目位于郑州市渠南路以南、烟波路以西、浩渺路以东、杏梁路以北，建筑总

面积约17万多平方米，总投资2.4亿元，由郑州市玉安联合置业有限公司开发建设。

黄卿市长认真听取了项目经理对安全生产情况汇报，并详细询问安全生产的每一个细节，包括现场安全生产管理情况、管防措施、快速反应体制等，并在项目经理的陪同下查看了现场关于安全生产工作的管控及扬尘污染防治的落实情况，对消防安全、施工安全等工作提出要求。黄卿市长指出，要紧紧围绕“强化安全发展观念、提升全民安全素质”主题，落实各项安全生产规定，采取有力措施，强化安全监管，要始终绷紧安全生产这根弦，切实增强责任感和紧迫感，做好相关工作预案，确保安全生产工作万无一失。

黄卿市长强调，“十一”国庆长假来临之际，施工安全压力大、责任重、管理难，要求项目部要紧盯牢关键环节、整改整顿薄弱环节，压实责任、夯实基础，积极营造全方位安全生产的责任意识。最后黄卿市长对在“十一”国庆期间仍坚守在施工一线的人员表示亲切慰问，祝大家国庆节快乐！

(河南分公司 常正非、宣宏贝)

开足马力保生产 调整班组提产能 ——杭构·建工建材公司成立“左右转”管片应急生产“突击班”

2016年，是杭构·建工建材公司地铁管片生产高峰年，杭州地铁4号线一期南延伸4标段项目工程与杭州地铁2号线SG2-22标两个项目工程交叉生产。为顺利完成地铁管片生产，杭构·建工建材公司构件生产部门不管是管理人员还是一线员工，从钢筋绑扎到模具清洁、从混凝土浇筑到管片养护，都花足了心思，卯足了干劲，誓保生产有序开展。

尤其在8月份的地铁4号线一期4标项目生产，由于施工单位对管片的排版图做了调整，将原左右转管片比例7:1调整为3:1，导致左右转管片缺口变大，加上施工单位安排在9月份开始管片掘进，以至于一套左右转模具根本满足不了现阶段管片生产。施工时间紧，质量要求高，对于构件生产部门来说无疑是一个大难题。为此，杭构·建工建材公司总工程师唐永新、管片项目经理张胜梁针对此次困局进行了产能最大化的探索，并最

终决定分“两步走”来解决难题，从而提高产能：一是委托模具厂加紧时间生产模具，初步计划周期为二个月；二是把现有的模具周转率提到最高。为彻底释放产能，配合模具使用时间，他们对现有构件生产班组进行了调整，在对班组进行详实交底后，临时组织了一支左右转管片生产“突击班”。“突击班”分为三个小班进行。三个小班分别凌晨5点、13点、21点分批开始将现有的一套模具进行“一天3翻8小时一翻”的尝试，经过管片起模、模具清理、钢筋笼安装、浇筑、收水光面等各道工序，4小时完成管片生产，4小时进行管片蒸养。经后期测量，管片混凝土强度与质量同样达到了原有水平。

“突击班”的调整，使杭构·建工建材公司左右转管片的产能提高了一倍，一定程度上缓解了生产上的矛盾，也为后续管片产能的提升进行了一个好的探索。

(杭构集团 缪细荣、唐永新)

杭安公司包揽市建设行业通风工职业技能竞赛前三名



10月11日-12日，经过理论考试和技能实操两个环节的激烈比拼，杭州市建设行业“振业杯”通风工职业技能竞赛在杭州振业建筑工程有限公司近江单元项目部圆满结束。来自不同区县的9支队伍共27名选手参赛。公司从上到下非常重视，通过报名、摸底、选拔等程序，择优派出三名员工参赛。赛

前选手们认真准备，反复练习，最终取得了好成绩，一举拿下本次比赛的前三名，他们分别是杨国君项目部的江云财，机电安装第一分公司的章国强，机电安装第二分公司的石玲龙。本次比赛竞赛前三名选手将组成杭州市代表队参加浙江省通风工技能竞赛。

(杭安公司 简报记者)

杭安公司员工在BIM技术推广会上作经验交流报告

浙江省安装行业协会、广联达科技股份有限公司联合举办的“BIM技术推广、应用交流大会”于2016年10月12日下午在杭州华展国际饭店4楼召开。来自全省安装企业的经理、总工程师、主任工程师、设计深化部门专业技术人员、项目施工管理人员、机电设计人员等共200余人参加。会议由浙江省安装行业协会秘书长傅慈英主持。

会议期间，公司胡增强项目部的赵盛杰上台做了经验交流报告，介绍了BIM技术和CAD技术在建筑领域中的区别及优劣，他从CAD技术在深化设计中的应用、深化设计产生的原因及必要性、施工图综合管线深化设

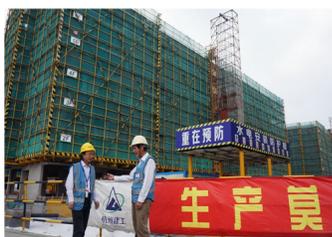


计、BIM技术在深化设计中的应用等方面进行了阐述。此外，诸安、省安、中天安装等单位围绕“BIM技术应用”进行了交流。

此次会议历时4个小时，内容十分充实，参会者用心听讲，受益匪浅。

(杭安公司 王胡雅)

★榜样人物



(上接第1版)

今年5月，一位工友的父亲病重，在当时资金十分拮据的情况下，方经理仍给他结清了款项，并派专车送他回去，没想到这位工友半个月后又返回了工地，表示就愿意跟着方经理干。同样的，峰会复工后，很多民工也选择了重新回到项目现场继续为杭城添砖加瓦。方经理1994年

从浙江省建筑工业学校(现浙江建设职业技术学院)毕业，进入集团，当时还在三里亭的安装分公司做一个小小的施工员，谁曾想在管理上了近1000名人员！

有态度，方能成就新辉煌，攀登新高度

绿城集团对杨柳郡项目十分重视，作为经营战略变革下的拳头产品，对施工方的要求也极为严格，每季度都会进行第三方检测，集团所承接的二期项目在历次检测中均名列前茅。方经理表示，一个靠谱的工程是对业主的责任，也是作为社会一份子的必要担当。除了通过日常检查、工序交叉检验、班组之间评比、党员带班制度、责任区包干制度、召开早晚会等激发工人工作激情、提高工作效率、严控工作质量的管理手段外，项目部还花费了大力气在文明施工和创优夺杯上。G20峰会保障期间，建筑施工的扬尘控制工作可谓推到了风口浪尖，杨柳郡项目上不仅配置了全

方位喷淋装置、净车出场冲洗设备，还添置了雾炮、PM2.5实时监测LED屏等黑科技，通过民工学校、项目例会、宣传海报张贴等精神贯彻，做到了“硬件”和“软件”双管齐下，为“西湖蓝”努力。

从杭氧到大家欣慰再到杨柳郡，正是因为有着对质量安全和文明施工有着近乎固执的坚持，方经理所管理的项目才能为企业创造了一个又一个的荣誉！杭氧地块的省市标准化工地、西湖杯，大家欣慰的市优秀民工学校、省安康杯、省优秀质量管理小组，杨柳郡的流动党员管理与党建工作更是纷纷被浙报头版刊登和杭州电视台综合频道报道！特别是杨柳郡项目的党建工作，市质检总站领导表示一个工地愿意花大力气、大价钱去投入实属不易，可正是这种看似没有直接效益和产出的地方，却给集团树立了无法用金钱来衡量的优质品牌形象！

方经理回想起来在做杭氧项目的时候，他曾经

抓质量 提技能 做精品 ——杭构集团开展质量月技术比武活动

为进一步提高公司预制构件产品质量及预拌混凝土质量控制水平，提升岗位规范作业意识和技能素质，杭构集团组织开展2016年质量月构件(管片)制作人员及试验室人员(混凝土)岗位技能比武。比武活动由杭构集团、工会、公司职工技协组主办，以“弘扬工匠精神，传承杭构品牌，打造百年基业”为指导思想，围绕“抓质量、提技能、做精品”的比武主题，通过比武活动达到“提高产品质量控制水平，强化岗位规范作业意识、提升员工职业技能素质、选择优秀选手参加行业职业技能竞赛”的比武目的。

9月26-27日，杭构集团在杭构仁和基地分别举行了构件(管片)岗位技能比武(首轮)和混凝土试验岗位技能比武启动仪式。启动仪式由杭构集团总经理助理、技协组长吕翔主持；杭构·建工建材公司总经理王尧栋、杭构集团总工程师、总裁判长相继做了比武总动员、宣布比武规则及要求；参赛人员代表兰代忠、王磊及裁判员代表唐永新、张胜梁分别宣读了“比武守则”、“裁判守则”；杭构集团总经理周永元就活动作了讲话并宣布启动技能比武活动。杭构集团党委书记、工会主席王红霞、杭构集团副总经理赵铁、王永强、建工建材公司经营班子成员等领导参加



图：构件(管片)岗位技能比武(首轮)

了启动仪式。

9月27日，杭州市建设工会王文贺主任、市质监站、市混凝土行业协会有关人员亲临比武现场进行了工作指导。市建设工会王文贺主任高度肯定了杭构集团近年来在员工技能提升上做出的工作，他指出，每年都能看到杭构集团员工技能提高方面的成效，这是难能可贵的，且G20刚在杭州举办完毕，后续需要更好的基础建设和企业更优质的产品供应服务，他希望杭构集团再接再厉，为杭城建设奉献更多的力量。同时，他也鼓励现场参赛队员，对待各项比赛，都要做好充足准备，吃透规则，冷静应对，赛出水平，赛出风格。启动仪式后，在杭构集团周永元总经理、杭构·建工建材公司王尧栋总经理等公司领导陪同下，王文贺主任还走访、参观了杭构仁和生产基地管片车间、生产现场及杭构新型材料公司。

根据比武安排，本次构件(管片)岗位技能比武活动，由仁和基地管片四个班组36名生产工人参加，是对管片标准化生产施工工序的一次大检验。由每个班组生产一环管片，通过对管片从模具清理、预埋件安装等准备工作到管片浇注、成型、外弧面收水及最后成品外观质量等系列生产工作的逐项进行比拼，且将生产时间控制与文明生产、落手清工作一并纳入比武考核项，整场比武的氛围紧张有序。为了将规范化生产持续落实到位，促使每个职工养成标准化工作习惯，此次构件(管片)岗位技能比武活动将自9月26日持续至10月25日。而混凝土试验岗位技能比武则由杭构集团下属五个单位各选拔三名参赛选手组成五支代表队组队参加比赛分理论测试和实践操作两个部分。总分100分占比30%的理论测试于27日下午在仁和



图：混凝土试验岗位技能比武

基地职工教室举行，27日上午则进行总占比20%的配合比设计和占比50%的配合比试验两部分。配合比设计及理论测试均由各参赛队员独立完成，配合比试验则由参赛队员个人主导，其他两名小组成员分别配合完成。台风预来的闷热没能挡住参赛队员的积极性，从试验材料准备到试块制作，他们都一丝不苟，紧张有序，各分子公司试验室主任在场边紧张的观战，并为参赛队员们的表现进行点评。参赛的优胜队伍还将代表公司参加杭州市及浙江省即将举办的混凝土试验技能比武大赛。

另据了解，为深入贯彻国家质检总局、市建委等部门关于开展2016年质量月活动的文件精神，引导广大员工积极参与质量管理，提高质量管理整体水平，杭构集团紧紧围绕“提升供给质量，建设质量强国”的主题，结合当前实际工作，多措并举，扎实开展质量月系列活动，活动期间，举办启动仪式等大型活动2次，召开质量分析会2次，制作、张贴宣传横幅10幅，制作展板77个，杭构集团全体职工458人全员参与质量月活动，查找和解决质量隐患各五个，质量月期间公司产品质量良好，为提高杭构集团的行业竞争力、提升杭构品牌做出努力。

(杭构集团 简报记者、缪细荣)

杭构集团开展2016年第三个“百日安全生产”活动

为配合2016年公司各项经济技术指标顺利完成，进一步落实各项安全保障措施，认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”安全生产工作方针，切实处理和消除各种危险因素，防止各类安全事故的发生，确保公司各项管理工作顺利进行，2016年9月26日至2017年1月3日，杭构集团组织各基层单位开展2016年第三个“百日安全生产”活动。

本次活动以“突出重点、落实责任、防

范事故、确保平安”为主题，要求各基层单位安全管理工作者要做到横向到边，纵向到底，不留死角；集中时间、精力，对重点场所、关键部门、关键岗位存在的薄弱环节，进行综合整治，切实强化责任，遏制各类安全事故发生。活动内容包括落实“安康杯”竞赛活动主题内容、落实安全生产责任和目标考核、加强员工职业道德、安全教育培训工作、落实安全生产培训教育计划、重抓搅拌车出车“三检查”制度、GPS监控制度

和GPS次日回放制度等相关规章制度以及加强安全生产检查。

通过此次活动，做到标本兼治，既要解决本公司存在的安全隐患，遏制各种安全事故的发生，确保年内各项经济技术指标顺利完成；又要引导和构建安全生产长效机制，夯实安全生产各项管理基础，提高安全生产管理水平，确保安全生产形势的稳定发展。

(杭构集团 简报记者)

新项目 新气象 安全从自身做起 ——记滨湖蓝湾二期项目安全生产新举措

蚌埠康恒·滨湖蓝湾二期项目在公司共同努力下于2016年9月16日顺利开工。目前，项目施工各项工作也在紧锣密鼓的进行中。考虑到项目工期紧、任务重、人员多，而且存在交叉作业、加班加点等情况，为了作业人员安全着想，项目部安全生产出新举措，特地采购一批安全警示服，发放到每一位作业人员手中，并要求所有施工人员进入施工现场除必须正确佩戴安全帽、安全带外，还必须穿着反光背心马甲。

反光背心是利用反光(荧光)材料制成的，反光背心在各种光线条件下均可起到警示和安全防护作用，它一般由颜色醒

目的基底(荧光)材料和反光(逆反射反光材料)组成，荧光加反光反射的效果更加强烈，使穿着者无论在白天还是黑夜，在阳光或灯光的照射下，都能与周围环境形成强烈的反差，在可视距离约800m的范围内均能较容易被发现，从而起到安全警示、防护等作用。

项目管理人员与各班组人员的反光背心马甲是两种不同颜色，在起到安全警示、防护的同时，既有利于管理人员表明身份、便于指挥，也有利于各班组人员就施工过程中存在的问题更准确地与相关管理人员进行沟通，从而保障各施工工序安全有序地进行。

虽然只是一个小小的反光背心，但新项目有新气象，安全无小事，安全从自身做起！

(安徽分公司 杨营业)



工业化建筑道路的尝试

——河南分公司锦绣山河玉琪园项目首推铝模板施工工艺

天	施工内容	第1天	第2-3天	第4天	第5天
1	测量放线、绑扎钢筋、水电预埋管	08:00-09:00 09:00-10:00 10:00-11:00 11:00-12:00 12:00-13:00 13:00-14:00 14:00-15:00 15:00-16:00 16:00-17:00 17:00-18:00	08:00-09:00 09:00-10:00 10:00-11:00 11:00-12:00 12:00-13:00 13:00-14:00 14:00-15:00 15:00-16:00 16:00-17:00 17:00-18:00	08:00-09:00 09:00-10:00 10:00-11:00 11:00-12:00 12:00-13:00 13:00-14:00 14:00-15:00 15:00-16:00 16:00-17:00 17:00-18:00	08:00-09:00 09:00-10:00 10:00-11:00 11:00-12:00 12:00-13:00 13:00-14:00 14:00-15:00 15:00-16:00 16:00-17:00 17:00-18:00
2-3	安装铝柱、梁、楼面铝模				
4	绑扎梁板钢筋、水电预埋管				
5	浇筑混凝土				



目前，锦绣山河玉琪园项目成为杭州建工集团河南分公司首个运用新型铝模板进行房建施工的项目。

河南分公司大力发挥现场工程技术人员作用，鼓励职工不断学习掌握国内外先进施工工艺，并将新技术应用到施工过程中。在锦绣山河玉琪园项目中，铝合金模板技术的投入使用解决了当前木模使用成本高、拆模后混凝土表面效果差、重复利用次数少、组架使用复杂、回收利用率低等困扰业界多年的问题，该工艺的应用博得了业主及业内人士的高度好评。

锦绣山河玉琪园项目位于郑州渠南路以南，烟波路以西，滂沱路以东，杏梁路以北。占地面积约为39904.60m²，总建筑面积约150963.08m²。建筑结构为框架、剪力墙结构。

铝模板，顾名思义铝制而成的模板。铝模板是相对于我国建筑行业常用的木模板、钢模板、竹模板的一种环保的建筑模板，铝模板主要由铝合金面板和支撑系统组成，面板是使混凝土成型部分，支撑系统是稳固面板位置和承受上部荷载结构部分。

一、铝合金模板工艺流程

1. 铝合金模板加工工艺流程：

绘制铝模板加工图→铝模板加工→铝模板拼装→试装检验→拆试装模板→模板出货打包→到达工地

2. 铝合金模板安装5天工艺流程：

测量放线→竖向钢筋绑扎、预埋管及线盒安装→墙板的定位→墙柱梁支撑→板支撑及钢筋预留→楼梯支撑→水电线盒及套管安装→导向模板→浇筑混凝土→拆除模板→缺陷修补→可视化

二、铝合金组合模板在运用中的优势：

1. 施工周期短

铝模板系统为快拆系统，只需配置一层铝模板加三套支撑即可满足使用，最大程度地提高拼装、拆除施工速度，一套铝合金模板正常施工可达到4-5天一层，大大的节约承建单位的管理成本，而且可以较好的展开流水线施工，大大提高施工进度，节约管理成本。

2. 使用寿命长、均摊成本低

铝合金模板正常使用周转次数可达200次，而铝合金模板价格却只有全钢模板价格的75%，每次的摊销费比全钢模板少30%以上，与传统的木模板系统相比，使用铝合金模板系统并周转100次的建筑为例，可减少12%的工时量以及节约16元/m²的成本。循

环使用次数多、成本低 非常适合标准层数较多的高层、超高层建筑以及多栋同户型建筑。

3. 重量轻、强度高

平均重量约25-30kg/m²，为现有金属建筑模板中最轻，施工过程完全可用人工拼装、转运，不依赖起重机械，实验检验数据证明了铝合金抗弯曲强度为普通钢材三倍。

4. 支撑体系简洁、工地运料、行走方便

铝合金模板采用独立支撑，底部支撑体系采取“单管立式独立”支撑，平均间距1.2米，一般层高，无需横拉或斜拉助力支撑，操作空间大，施工人员在工地上搬运物料、行走皆畅通无碍，单支撑的拆除轻松便利。铝模板系统全部配件均可重复使用，施工拆模后，现场无任何垃圾，支撑体系构造简单，拆除方便，所以整个施工环境安全、干净、整洁。

5. 应用范围广、承载能力强

适用于工建、民建等建筑，都可以通过混凝土浇筑一次完成。能有效保证建筑质量。铝模板适合墙体、水平楼板、楼梯、窗台、飘板等位置的使用，对圈梁、构造柱、反坎等二次结构支模照样有用。

6. 稳定性好、承载力高、成活质量好

拼缝少，精度高，拆模后混凝土表面效果好。铝模板拆模后，混凝土表面质量平整光滑，基本上可达到饰面及清水混凝土的要求，无需进行批荡，节省了批荡费用。

垂直，平整度可控制在4MM以内。外墙可做免抹灰，内墙采用剪力墙和现场发泡填充(和免抹灰砌体)相结合，能够达到清水饰面效果，可省去二次抹灰作业，从而降低施工成本，缩短项目工期。使用铝模板成型的混凝土墙面平整光滑，基本达到清水混凝土程度，结构尺寸合格率可达100%，可在保证工程质量的同时降低建筑表面的装饰成本。施工效果质量好，施工质量精度高、免抹灰。

7. 标准、通用性强

铝模板规格多，可根据项目采用不同规格板材拼装；使用过的模板改建新的建筑物时，只需更换20%左右的非标板，可降低费用。

8. 拆装简单易学，节约劳动成本

施工简单，完全由人工拼装，不需要依赖任何机械设备的协助(工人施工通常只需要一把小钩、一把小锤即可，方便快捷)，完全有

人工进行且技术要求不高，不依赖具有长期经验的模板技术工人，很容易学会拼装，分拆，从而节约劳动成本。熟练的安装工人每人每天可安装30-50平方米(与木模对比，铝模安装工人只需要木模安装工人的70%-80%，而且不需要技术工人，只需安装前对施工人员进行简单的培训即可)，这在很大程度上提高了施工效率，降低了劳动力成本，并且缓解了社会上普遍缺少传统模板系统安装技术工人的状况。

9. 回收率高，残值大，环保节能、低碳减排

具有较高的回收价值，产品残值大，铝合金材料可一直循环利用，符合国家低碳、环保、绿色建筑、可持续发展的产业政策，是典型的高效节能建材。

铝模板系统所有材料均为可再生材料，符合国家对建设项目节能、环保、低碳、减排的规定。

明显减少了河砂、木材、水泥等建筑材料的使用量以及建筑垃圾的产生，起到了前所未有的节能减排作用。

不生锈、无火灾隐患，安装工地上无铁钉，亦无电锯残留木屑及其它施工杂物，施工现场安全、整洁，不会像使用木模板那样产生大量的建筑垃圾，完全达到绿色建筑施工标准。

三、河南分公司在工业化之路上的尝试

相对传统制造业而言，应该说当前建筑业业务线都是比较粗放的，其中工程管理又是最粗放的，因此我们觉得最终提高工程质量的必由之路应该是工业化。工业化又是一个很大的话题，包括很多方面的创新，目前河南分公司主要尝试铝模板体系，在玉琪园3号楼，泰宏建业1号楼、3号楼使用结果表明，工期基本做到5天一层，塔吊等垂直提升设备使用率降低50%，建筑施工安全得到了很大提高，不再有钉子扎脚，模板着火的现象，垂直度和平整度合格率100%，顶棚直接批荡即可，墙体免抹灰，施工经济效果明显，安全环境得到改善，我们认为，只有让铝模、全混凝土外墙、免抹灰、窗框预埋、外爬架等组合起来，才能最大程度的发挥铝模板体系的整体经济效益。在全面实现建造工艺工业化之前，我们会在今后的新承接工地全面推广使用铝模板体系，完全能够实现进度、质量、成本三者的均好，这是一个通过创新来改造传统施工工艺的典型案例。

铝模板体系，我们仍有更长的路要走。

(河南分公司 常正非)

一个充满阳光的地方

——杭州建工湖州太阳城工程建成纪实

湖州太阳城工程坐落于湖州市吴兴区凤凰路和轻纺路交叉口东北侧，项目总占地面积约4万平方米，建筑面积约10万平方米，由高层、多层、排屋、商铺、地下室等组成。由于该项目房屋类型多、质量要求高、地下室土质差，施工场地小、处于闹市区等多种因素的影响，导致整个项目的施工难度较大。经过将近三年的风风雨雨，在全体管理人员的共同努力下，项目部克服种种困难，圆满完成任务，顺利竣工验收，于2016年9月30日交出了一份满意的答卷。

太阳城工程是继杭州建工集团有限责任公司湖州大厦工程后重返湖州的又一力作。伴随着杭州建工的不断成长，三十年后，杭州建工又重返湖州市场。现以太阳城项目的圆满完工向湖州人民宣布，湖州的发展有我们杭州建工集团。

依稀记得2013年10月项目开工的清晰画面，现场荒草丛生，一片荒芜，时隔三年，从打桩到地下室施工，再到主体结构的完成，最后室内外装饰装修的完工。项目从无到有，从平地到各个单体的拔地而起，为湖州增光添彩。

在项目施工期间，项目部遇到了一系列复杂的问题。特别是夏季高温和冬季低温对项目进度和质量有着很大的影响。为了控制整个项目的质量、安全和进度，项目部坚持召开周例会，项目部管理人员大部分都是年轻员工，经验不丰富，在项目负责人杨伟康的带领和主持下，大家齐心协力，积极汇报本周进度和质量完成情况，提出存在的问题，一同协商解决问题的方法，并且制定下周进度和质量要求，保障项目的如期完成。

2014年夏天，高温天数史上最多，室外环境温度有半月之多达到40多℃。地下室施工在无风、闷热的环境下，项目管理者和各班组依然坚守在自己的岗位上：钢筋工拿着滚烫的钢筋，木工在烈日下支着模板，泥工在高温和混凝土散发热量的环境下浇筑混凝土，管理者在高温下复核模板的高度和钢筋是否按图施工。期间，集团公司给项目部送来了清凉，给项目部带来了鼓舞，管理者和班组成员毅然坚持在一线现场，把工作

顶了下来。

2014年冬天，天气干冷，在强冷空气影响下，最低温度经常达到零下5-6℃，又临近春节，大多数工地都在赶工期，致使混凝土公司业务繁忙，加上本项目位于市中心，工作日混凝土车都不能在早晚高峰进出，因此较多楼层面的混凝土在寒冷的早晨或者晚上浇筑，低温给工程施工增加了困难。我们面对西北风却迎来了太阳。

项目部管理人员的组成涵盖了老中青，但是整体还是偏年轻化，以青年员工为主，其中绝大部分员工为刚刚踏出校门进公司的新员工。青年员工在项目负责人的带领和集团公司的指导、定期培训下，在项目部老师傅的细心帮助下，加强专业知识的学习和在实践中总结积累经验，按照管生产必须管安全的要求，通过努力，在不断成长，到现在可以独立完成施工，独立安排工作进度，施工安全一手抓，项目管理水平得到明显的提升。

阳光总在风雨后，太阳城的阳光给予杭州建年轻员工茁壮成长。我们期待着下一个像太阳城一样愉快的工作氛围。在集团三分公司王黎明经理和现场负责人杨伟康的带领下，我们心无畏惧，勇往直前，为公司的发展书写新的篇章！

太阳城项目部深耕湖州建筑市场，筑造杭州建工的辉煌！

(三分公司 汪松涛)



惊心动魄的84小时

——来自国家电网公司抽水蓄能电站项目部的报道

9月30日下午，晴空万里，惠风和畅，随着国家电网公司河南宝泉抽水蓄能电站上水库工控UPS主机设备调试结束，标志着宝泉电站今年最重要的技术改造项目圆满完成。

宝泉抽水蓄能电站位于河南省辉县市薄壁镇大王庙以上2.4km的峪河上，是一座日调节纯抽水蓄能电站。电站4台机组总装机容量为1200MW，单机容量为300MW。电站采用原装进口工业UPS电源，其元器件标准、核心控制技术、工艺水平和整体质量控制远高于普通商业应用UPS。但是电站经过多年生产运行，原有UPS设备已经出现设备老化，导致故障频发等一系列问题，严重影响电站的生产运行。为此宝泉电站于2016年初计划在年度机组检修及500KV开关站停电期间对上库、地下厂房及地面中控楼的工控UPS系统进行技术改造，扩容上库、地面中控楼UPS系统，整体更换中控楼系统UPS和郑州远控中心直流室单机UPS系统，以确保突发停电情况下电站设备运行正常。

项目部从年初就开始部署，对前期的准备工作做的很充分，因为是纯进口设备，需要报关检测等一系列繁琐程序，供货周期长达4个月，新设备采用艾默生集团旗下CHLORIDE(克劳福德)原装进口工业电源FP-50Z系列智能在线双

变换式，Chloride FP-50Z系列UPS，蓄电池采用进口国际知名品牌德国阳光胶体蓄电池A400系列，25℃时设计寿命为12年。

根据国家电网公司的要求新设备更换必须在2016年6月份宝泉电站500KV开关站停电期间完成，停电时间仅有短短一周时间。然而计划总是赶不上变化快，由于国家电网电力调度临时调控原因，原有工期缩短为三天半。针对工期压缩的突发情况，项目部连续召开多次会议，与电站运行检修人员进行多次沟通协调，项目部陈陈经理重新制定了工作计划，对项目部所有人员下达彻夜在岗的命令，为安装工作顺利完成保驾护航。

为确保项目在这么短的时间内顺利完成，项目部提前将班组成员配置到位，30多名施工人员轮班值守，连续84小时不停的抢修，在项目经理的带领下，项目部克服一个个技术难关，使一台台设备安装就位，每开机一台设备，我们心中就多一份成就感，当最后一台设备开机调试成功后，电站的运维人员对我们竖起了大拇指。

“成功总是留给有准备的人。”项目部全体人员将以宝泉电站全厂工控UPS技改项目为契机，总结经验，寻找不足，为进一步扩大与国家电网公司的合作打下基础。

(杭安公司 应雄)

一支英勇善战的杭安队伍

——记杭州国际博览中心施工组

作为峰会主场馆的杭州国际博览中心，让全世界领略到了杭州之特殊、江南之韵味、中国之风范。望着这恢宏磅礴的主场馆，作为杭安公司一员，我不禁回忆起过去一年来的难忘经历和一起奋斗拼搏的同事。请大家跟随我一起走进杭博项目部，了解不同岗位员工身上发生的故事。

进入杭博项目部担任资料员一职是2015年7月，当时正是项目改造提升之初，消防水改造工程需在16年4月底之前同其他土建、机电、装修等单位同步完成。工程体量之大，施工难度之强，时间之紧迫都是不得不面对的问题。

“施工注意安全”这简简单单的一句话，是项目经理夏光义对项目部每个人的要求，他领导我们走过充满挑战的日日夜夜，带领我们一鼓作气、势如破竹、攻坚克难，啃下硬骨头。他以身作则，除了在现场检查工程进度、质量和安全，还陪

着班组长人在报警阀间通水测压，甚至亲自上吊顶顶开阀门、检查漏水点。

在项目部有一个人，他常常演绎未见其人，先闻其声(手机铃声)的场景，那就是我们的项目技术负责人陆碧莹。拥有24小时热线电话的他每天都周旋在业主、总包、设计、消防队等召开的各类会议中，协调解决施工过程中各类问题及矛盾，并负责组织实施项目工程施工组织设计及既定的方针目标。在过去的一年里，他从工地回家基本都在十点以后，即使在家里凌晨两三点被电话铃声惊醒也是常有的事情，由于早出晚归，与三四岁的儿子经常是几天打一次照面，有时连孩子生病都没空去送医院。期间，家人给予了他很大的支持与理解，让他解除后顾之忧。

在杭博改造高峰期，管理人员彭能国每天早出晚归，除了繁重的工作，还要照顾身怀六甲的

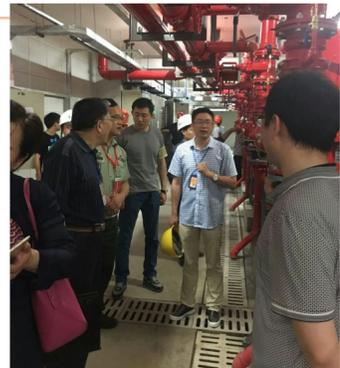
妻子。有一次，连续2天彻夜加班赶工，回家后在当天发高烧至39℃，第二天打完吊瓶后，依然赶赴施工现场。

在忙碌中，时间似乎过得特别快，临近三十年，项目部却面临着又一项考验：接到通知供电公司在三天后高配电间开始供电，这意味着三天内必需完成剩下的12个高配电间的气体灭火系统管网的施工。事出突然，宋怀永作为此系统施工负责人，立刻调动人员，经过3天3夜的连续抢修，顺利完成了既定目标。

安全永远放在第一位，作为我们杭安的老牌安全员屈浙丰和周颖萍，年龄都近退休，依然坚持每天骑一个多小时的车来工地。因工期紧，人员流动比较大，但对新进员工的手续及安全教育从不懈怠。每天他们奔走在现场，将项目部300多号人的安全重担肩上。

杭安班组长作为工匠精神的践行者可不是空穴来风。为了离项目工地近些，能及时处理现场事务，有好几个班组长常住在工棚。平日里他们常常为了处理现场情况，错过饭点，只能以泡面充饥。在一次抢修中，有位班组长首当其冲赶到现场，却因现场环境复杂，不慎摔伤，整只手臂筋骨挫伤肿痛了2个多月，他却毫无怨言，不辞辛苦，依然每天赶往施工现场。

峰会期间项目部夏光义、陆碧莹、屈浙丰、张振华、彭艳湖、郑再力、宋怀永、夏传流、申文峰、夏燕华、张文波、刘承军等12人24小时值班，确保服务保障工作。由于员工厨房不能动火，他们一日三餐只能吃些饼干蛋糕八宝粥之类，其中有好几个人因肠胃不舒适拉肚子，晚上轮流休息困了就睡在地下室泵房的水泥地上，条件非常艰苦。



就是这么一个团队，他们凭着敬业、负责与担当的杭安精神打赢了一场荡气回肠的硬仗，他们的故事虽不至轰轰烈烈，却在平凡中展现坚韧与顽强，这就是可爱的杭安人。

(杭安公司 史王洁)

同成长 共进步 党团共建谋新篇

——杭构集团联合党支部打造精品“党员固定日”

自“两学一做”学习教育以来,杭构集团把推进“党员固定日”活动作为深化“两学一做”学习教育的重要工作,以“常态化、受欢迎、有实效”为目标,每个支部采取“规定动作+”的形式,每月固定一天,各党支部围绕一个或几个主题开展党内活动,确保“党员固定日”真正落到实处。

为充分发挥党员先进性,使“党员固定日”变得意义非凡,9月11日,杭构集团联合党支部来到杭州党史馆,与团委共同举办“同成长、共进步、党团共建谋新篇”主题活动。通过杭构集团联合党支部各党员与团员青年的交流互动,拉近党、团员距离,在打造精品“党员固定日”的同时,借助“共建平台”,通过互动,创建与公司团员青年员工近距离、面对面和企业主要领导接触交流的机会。

杭构集团联合党支部是公司唯一一个以高层领导干部为主的党支部。他们包括以总经理周永元为首的经营班子成员,涵盖了杭构集团



的主要职能,是管理企业的核心队伍。作为联合党支部党员固定日活动,领导干部们卸下公司职务包袱,以一名普通党员的身份与团员青年一同走进杭州党史馆参观。领导们一改平日严肃面孔,和蔼的与身边的团员青年进行交流,气氛融洽。大家纷纷表示本次活动受益匪浅,接下来,希望公司能够多举办类似的活动,既能够学习知识,还可以搭建起领导与团员青年沟通的桥梁。

党建带团建是在团的建设实践中探索和总结出来的成功经验,是党团建设相互促进、共同提高的有效做法。参观完杭州党史馆,为使“同成长、共进步、党团共建谋新篇”主题活动真实有效,杭构集团联合党支部同步在团员青年中开展了建言献策活动,活动围绕“立足自身岗位结合公司‘降本增效’、‘找差距、补短板’工作谈谈自己的想法”、“‘共谋发展新篇’建言献策”以及“如何进一步做好本职工作”等三项内容展开。接下来,杭构集团将针对本次建言献策中提出的建议,择优采纳。通过聆听团员青年员工的心声,共谋杭构发展新篇章。

团员青年员工是企业未来发展的中坚力量和宝贵财富,有了青年员工和企业一起“同成长、共进步”,企业未来发展的步子才能迈得更稳、更快、更好!

(杭构集团 简报记者)

高举团旗跟党走 扬帆起航踏征程

——杭构集团团员青年开展“迎中秋·忆党史·服务 G20”金秋主题活动



金秋9月,为凸显公司党团员先锋模范作用,增强杭构集团团员青年职工凝聚力,正值“中秋、国庆”到来之际,杭构集团特举办了“迎中秋·忆党史·服务 G20”金秋主题活动,36名党、团员青年参与了此次活动。

9月11日,继2015年参观“抗日战争”细菌战纪念馆后,为了让团员青年更好地了解地方党史、更靠近党组织,杭构集团团委特组织在岗团员青年职工开展以“高举团旗跟党走,扬帆起航踏征程”为主题的团员活动,参观杭州党史馆,了解杭州共产党的奋斗史、创新史和自身建设史。当天下午2点,天公不作美,阴一阵雨一阵的,却丝毫没有减少团员青年学习的热情。大家依次安检进入展馆。杭州党史馆,这是一个安静的小院子,院内树木葱葱,位于西湖风景名胜北山街44-49号。党史馆有三个展厅,分别是“民族独立人民解放的杭州篇章”“推进社会主义建设的杭州记忆”和“走特色社会主义道路的杭州实践”。36名党团员怀着崇

拜的心理,认真的看着展厅里面的讲解,体会党组织发展的酸甜苦辣,大家纷纷表示本次活动受益匪浅,将来有机会还要来馆学习。

严肃的党史馆参观完毕,为感受 G20 峰会杭州特色西湖元素,领略不一样的西湖美景,杭构集团组织团员青年船游西湖。游船从少年宫码头出发,共耗时约2小时,团员青年们通过零距离感受西湖,体验游船带来的别样西湖,期间还观赏了“三潭印月”和“湖心岛”景区,真正让新、老员工抛却工作烦恼,放松心情。大家相谈甚欢。

青春,一个被赋予太多憧憬与希望的词汇,也是企业发展的中坚力量。在未来的发展里,为增强团员青年的凝聚力,杭构集团将在保证每年两次团员青年主题活动的同时,注重团员青年自身修养的提升,力争打造一支“青春有活力、上进有潜力”的主力军。

(杭构集团 简报记者)

杭安公司获赠“支持峰会 共创双赢”锦旗

9月29日上午,瑞立房产集团有限公司副总经理、杭州瑞立江河汇酒店(杭政储出[2004]69号地块)项目负责人梁东升一行赶赴公司,专程送上一面“支持峰会 共创双赢”的锦旗,对在护航 G20 期间坚守岗位、不辞辛苦的出色表现给予了肯定,盛赞公司陈焱、方结平项目部在酒店施工中过硬的技术和良好的职业精神,使酒店为这次峰会提供“安全、卫生、舒适、便利”的接待服务发挥了重要作用。公司副总经理杜育汉、王遥媛在会议室热情接待了他们,双方进行了亲切友好地交谈。

该项目于2015年12月12日竣工交付使用。2016年年初项目部接到甲方通知,该工程作为 G20 峰会二十国集团工商峰会(B20峰会)的接待酒店,之前所做的工程需提升改造,2016



年4月底前必须完成硬件设施改造工作,进行全负荷检验运行,确保设施设备良好、正常运行。

面对紧迫而艰巨的任务,陈焱、方结平项目部的施工团队积极会同甲方及有关部门,从设

计变更开始逐步逐项对施工图进行深化。项目部水电暖施工周伟明、金宝水、赵鼎放弃休息,在施工现场与各工种班组交底。工人们互相配合,发扬“五加二,白加黑”精神,以饱满的热情投入到大量的工程变更改造中,将杭安人任劳任怨、敢打敢拼的精神发挥得淋漓尽致。在短短三个月时间内保质保量完成改造任务,为酒店5月1日试营业、6月6日正式开业创造了有利条件。

峰会期间,项目部派出水电暖技术骨干周伟明、汪政、韦文光三同志24小时待命,对相关设备日常检查和维护,加强蓄水池安全监管,全面保障酒店内部供水设施。这种精神让业主单位为杭安人竖起了大拇指,并送来了这份沉甸甸的荣誉。

(杭安公司 陈秀利)

满足微小心愿 温暖流动党员

“感谢市建管站!感谢公司领导对我的关心!”集团杨柳郡二期项目党支部汪仁权等流动党员,在红色温馨小屋用激动的双手接过了项目党支部副书记房永庆转赠的爱心保温壶。

此次项目部认领“微心愿”活动是由杭州市建管站流动党员管理服务中心牵头,项目党支部配合共同开展。为鼓励集团杨柳郡二期项目党支部流动党员在峰会保障期间的付出,本次活动的牵头单位市建管站特意从项目部中挑选出了三名表现突出的流动党员,满足他们的微小心愿。

项目党支部副书记房永庆了解到流动党员感觉天气慢慢转冷了,想在工地干活的时候随时能喝上一口热水,需要一个容量的可以随身携带的保温壶。这个心愿一经上报



马上就得到了市建管站的大力支持,并立即得到了站里党员的认领。

虽然只是一个小小的保温壶,但它却无限温暖了流动党员的心,为他们在寒冷的冬天现场作业带去一份温暖。相信在未来的工作中,他们一定会更好的起到共产党员的示范带头作用。

(综合办 李雯)

朴实无华中彰显党员本色

根据公司党委的统一部署,各党支部相继开展了专题学习余延安精神。通过观看余延安先进事迹报告会,广大党员接受了一次心灵洗涤,在各支部讨论环节,大家提到最多的就是:爱岗敬业,忠于职守,不忘初心,无私奉献,以下为心得体会摘要。

认真听余延安的感人事迹,眼泪忍不住夺眶而出,因为他对党的无比忠诚,对工作的负责与担当,对他人的真诚关爱……每一个小故事的小细节都感人至深,令我们久久不能平静。

在余延安身上,看不到惊天动地的丰功伟绩,看到的只是他多少年如一日兢兢业业坚守在监督执纪一线的“小事”。但正是这些看似平凡的“小事”,于朴实无华之中彰显了一个优秀共产党员的本色,展现了一个忠诚、干净、担当的纪检干部的风骨,见证了一个爱岗敬业党员干部的节。他爱岗敬业的精神、淡泊名利的情怀、向善向上的力量、律已担当的品质,深深感染着我们,激励着我们。我们要把这种精神能量带到今后的工作与生活中。对照自己,我们需要学习的有太多太多。

学习他勤勉工作,忠于职守。在生命的最后时刻,在心、肺、肾等多个器官面临衰竭的紧急关头,他还在与同事打电话沟通案子的详细情况,到生命的最后一刻,还在讨论工

作,这种精神值得敬佩。与此同时,我们要把这种精神深入到日常工作,少一些抱怨,多一些担当,全身心投入到工作中。

学习他堂堂正正做人、干干净净干事。余延安不爱钱、不沾公、不托人、不恋权,为人正直,做事担当。在生病需要转到大医院继续医治时,单位主动提出派车送他,他毫不犹豫婉言拒绝。他还把同事给他的8000元捐款,转身送给比自己更困难的朋友,这些细节书写了一个大写的“人”。

学习他脚踏实地、任劳任怨。在基层岗位上默默奉献,从不喊累。多少个夜晚,他在埋头整理案卷;多少个休息日,他去走访村民,了解实际情况。看似普通得像石头一样的人,却因为他对党的忠诚、对人民的热爱、对工作的担当而高尚与伟大。

他是一面镜子,与之对照促使我们寻找差距,补齐短板;他是一面旗帜,引领我们朝着正确的方向加快脚步,奋勇向前。宝贵的精神品质如星星之火一般,会逐渐蔓延而终至燎原之势,余延安同志虽然走了,但他的精神却永远的传下来。每一位党员同志都应该牢记延安精神,踏踏实实干好自己的本职工作,把平凡的事做好,回归本真,不忘初心,像延安同志一样在平凡中做出不平凡的成绩!

(杭安公司 各党支部)

杭构·建工建材组织 职工出游丰富职工生活

为丰富员工的文化生活,进一步增进团队精神,促进各部门间的相互了解,提高公司的凝聚力和向心力,杭构·建工建材公司于8月25日开始组织全体职工分三批赴青岛、舟山旅游,游览观赏海边的自然与人文景观。

在青岛,出游职工充分感受着海滨城市的美丽风光,信号山上俯瞰一片无边无际的海洋,青岛啤酒厂品尝原浆啤酒体验不一样的啤酒滋味,在海滨浴场沙滩上留下了一串串欢乐的脚印;在舟山,出游职工不仅感受到了浓浓的海洋气息和海边生活,还乘船深入海洋,与大海、鱼群来了个亲密接触,体会到了自然的野趣。

在游览期间,职工们听从导游和领队的指令,协同出行,互帮互助,此次旅游活动安排期间,恰逢 G20 峰会即将在杭州召开,不少职工家属也得以有时间一同跟团出游,大大提升了游玩过程中的趣味性和职工间的相互了解。出游回来后,职工们纷纷表示:公司此次旅游活动,从选址到组织,都细致全面,将大家从忙碌的工作中解放出来去感受海边风情,享受旅游的喜悦与轻松的同时,与家属一同出游,也让大家感受到了企业浓浓的温暖与关怀,大家游玩后,工作的积极性和主动性都大增,均表示返岗后将以最饱满的精神面貌投入到工作中去。

(杭构集团 杨科合)

光荣榜

资格考试通过名单

2016年度二级建造师执业资格考试成绩于9月27日晚揭晓,集团喜获佳绩,共有25人成绩合格(含3人增项)。尤其值得表扬的是第四工程(安装)分公司 & 安徽分公司,共有9人成绩合格(含1人增项),据悉今年安徽项目部的二建考生在参与集团培训的同时,还专门成立了学习小组,充分利用业余时间进行考试学习。今年二建考试中,有不少员工发挥出色,建筑实务一科冠亚军分别为:第一工程分公司李飞96分、机关吴涛91分、第一工程分公司王文雄89分;其中第一工程分公司李飞以74分好成绩取得集团法律法规单科成绩第一;项目管理单科最高分由安徽分公司张鹤鸣以90分的成绩夺得。

具体通过名单如下:

机关: 吴涛

第一工程分公司: 陆一帆、岳波、李飞、王文雄

第二工程分公司: 张阳群、张莹、李城(增项)

第三工程(装饰)分公司: 汪松涛、郑海栋

第四工程(安装)分公司 & 安徽分公司: 韩文杰、方能、张鹤鸣、周龙、周秋生、单海涛、谢家根、杨晋业、沈昱(增项)

第五工程分公司: 田建红

第六工程分公司: 潘境

市政分公司: 方杨锋

钢结构分公司: 丁志华、姚俊磊

河南分公司: 潘兆宇(增项)

恭喜以上25位同事,与此同时,期待集团明年再创佳绩!