



浙企准字第 A001 号
2015 年 11 月 16 日
第 10 期(总第 332 期)
编辑部电话:0571-28118066
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办
HANGZHOUJIANGONGBAO



扫一扫
关注“杭州建工集团”微信公众号订阅号

内部刊物 免费赠阅

项目现场管理强抓不懈

——集团召开 2015 年度三季度生产例会

集团于 10 月 30 日下午在公司九楼会议室召开了三季度生产例会视频会议。会议由工程部徐雅民经理主持,来连毛董事长、宋志刚总经理等集团高层领导和各分公司经理、各部室经理共计二十余人参加了本次会议。其中河南分公司等以视频连接方式参与了本次会议。

首先,总工程师王明波及工程管理部分别就三季度项目巡查的综合管理、安全管理和质量管理三方面做了情况通报。本季度巡查以住建部《工程质量治理两年行动方案》为指导,以宋志刚总经理在总经理会议上提出的五点要求为重点,覆盖省内、省内及区域分公司共计三十余个项目。其中,平阳蓝天苑(一分)、新昌万丰科技园(一分)、丁桥市中医院(二分)、富阳大家悦墅(二分)4 个项目在综合考评中表现优秀;瑞祥 1 号安置房(一分)、芜湖湖越广场(安徽分)、富阳大家悦墅(二分)、世悦凯旋山(河南分)和孙庄北苑(河南分)5 个项目在安全生产单项得分上名列前茅;太原吴家堡(山西分)、滨湖蓝湾项目(安徽分)和孙庄北苑(河南分)在质量实测实量和观感质量方面得分靠前。

接着,各分公司经理对所属分公司生产经营情况做了汇报发言,重点对项目年底资金收支计划作了简要梳理,并对 11 月、12 月生产计划进行了安排。

在会上,集团党委书记郑卫平还特别就贯彻十八届五中全会精神,深入领会共产党行为准则和纪律处分条例的学习工作进行了布置。郑书记根据城投公司党委要求指示各分公司和项目要积极推动基层党组织建设,做好党支部固定活动日学习情况记录。其中,大家悦墅项目(二分)参加了 2014-2015 年度项目工地党建工作评优工作,并在实地初审中获得了评委组的一致认可。

随后,宋志刚总经理作了重要讲话。讲话首先联系三季度巡查情况对



前三季度的生产、经营情况做了简单回顾,其中二分公司、钢构分公司、河南分公司产值完成情况较好。受行业基本影响,各分公司新承接业务量也受到一定冲击。在这种形势下,宋志刚指出,我们要本着“完成一个项目,成就一只精品”的原则,提升企业硬实力,提高思想认识,加深认识程度,对各类检查中多次发现的问题要给予足够的重视。首先还是要**加强在建项目规范化、标准化管理**,对照新发的 CI 形象手册和安全生产标准化手册的要求,新开工项目必须严格按照标准实施,在建项目则要积极主动自查完善。同时,对优秀项目和待改进项目要进行差异化管理,对一些管理亮点层出、在检查中表现过硬的项目除了奖励之外,还可以采取开现场会等形式予以宣传推广;相应地,对于另一些几次三番整改不力的项目,除了在季度巡查中给予批评和罚款外,也要在日常巡查中加强检查,屡教不改的要予以罚款形式加大处罚力度。宋志刚特别强调,项目施工必须要务实,要切实加强项目现场管理力度,要借助微信管理平台,对现场的亮点和不足之处予以记录和实时回传。宋志刚还特别提到了项目人才的培养工作,他指出,各分公司经理要充分认识到软实力是对企业硬实力的重要补充,要积极挖掘潜在

资源,鼓励项目现场作业人员积极考证。

其次,要加强在建项目全动态管理。宋志刚指出,在项目管理的过程中各方要注重做到技术交底针对性、安全交底及时性、持证证件有效性、资料收发完备性、施工方案完善性等几个方面,项目都要坚持把公司相关各项制度有始有终地执行下去。而生产过程中的检查和整改也要形成良性循环,不仅检查要到位,更要多方督促项目整改落实到位,真正发挥动态管理的优势。

第三,要加强项目管理的全局观念,提升管理思路 and 理念。宋志刚特别强调要加大年底前应收账款的催收力度,除了对资金使用统筹安排外,还应加大对年底资金大量紧急支付情况作好预案。宋志刚以“拧紧一股绳”为口号要求各分公司在 2015 年的最后关头保持安全意识不松懈,抓紧后续两个月时间,为全面完成生产、经营各项指标而努力。

会议最后,来连毛董事长就自己的管理经验和大家作交流沟通,提出“把简单的事情做好就不简单,把平凡的工作做好就不平凡”的观点,并从四个角度进行全面阐释。**一要改革创新思路。**在建筑业总体从紧的发展态势下,行政审批等政策宽松化恰恰是目前建筑业企业“严进宽出”变为“宽进

严出”发展方向的信号。在主管部门监管方式日趋严格、新旧资质标准转换就位、人证合一捉襟见肘的新态势下,只有以新思路来调节应对,才能保证企业在新形势下得以发展壮大。同时,在总体经济形态由粗放型向集约型转变的过程中,我们企业要紧跟步伐,做好经营方式、经营理念的转变,改变过去项目现场的粗放型管理模式,积极推动项目现场精细化运作,提高自身精细化管理水平。**二是管理创新强企。**在企业管理过程中,公司的管理原则与底线、游戏规则大家务必遵守,不能越红线一步。管理思路与方式要在制度的框架中来体现与实施。另外,管理工作中,管理人员也要提升自身的管理水平,提升自身的综合素质与能力,妥善解决管理中出现的问题。**三是要实现三方共赢模式。**创造国家、企业、员工三方共赢的生存模式来引领企业发展。在目前市场的严峻形势下,我们要克服客观不利因素,积极开辟自营项目的新发展、新出路,为实现三方共赢美好目标而奋斗。**四是以企业文化为载体推动企业发展。**没有企业文化,企业将变得竞争性差、生存能力弱、前瞻性不足。因此,我们要重视企业文化建设,引导企业文化建设,真正从关爱员工的角度出发,立足于员工的基本诉求,在日常的管理工作中除了冷冰冰的制度,更要有人性化的考量。从建设企业文化角度出发,掌握员工心态,加强员工对企业的信赖感,并以此为契机,提升企业人力资源储备工作。

会议最后,来连毛董事长着重强调了项目管理工作要从严,项目管理人员要提升管理理念,从更高的视角来看待自己的工作,对于普遍性问题要引起足够重视,着眼小处,提升管理水平,展现更多亮点、优点,从而提升企业精细化管理水平,推动企业稳步发展。

(工程管理部 陈玉洁)

光荣榜

集团

在集团相关技术人员不懈努力,近日又有一项实用新型专利《一种室外地下室沉降缝防水填充结构》被国家知识产权局录用,专利号是 ZL 2015 2 0132256.8。
(本报记者)

杭安公司

9 月 29 日,在杭州市之江饭店召开了 2015 年度浙江省建设工程钱江杯(优质工程)颁奖大会,杭安公司参建的浙江省城乡规划设计研究院新建业务用房建安工程位列被表彰的名单。
(杭安公司 简报记者)

经浙江公信认证有限公司专家组认真细致的检查和评定,经过综合评定,杭安公司顺利通过“一体化”管理体系再认证审核。
(杭安公司 毛国伟)

缓解交通压力 有我们的一份努力

——写在杭州环北地下通道通车之际



10 月 15 日上午 10 时,杭州市环城北路地下通道通车啦!咱杭人开车经过,更是由衷的自豪,因为,作为杭城首条盾构法施工的城市地下隧道,它外径 11.3 米的盾构管片,由咱杭构·建工建材公司供应!它也是杭构·建工建材公司继庆春路过江隧道、之江路运河隧道后的又一力作。

该地下通道分南北两线隧道,北线隧道建筑长度为 1810 米,其中盾构段 1275 米,用外径为 11.3 米的盾构管片 646 环,

折合 2.2 万立方米。从 2013 年 12 月试生产开始,杭构·建工建材公司便上下一心,按管片标准化生产目标,应用管片制作先进工法,紧紧围绕“规范流程,完善过程”的管理考核制度开展工作,又快又好又省地于 2014 年 12 月圆满完成了该项目管片的生产,保障了该通道的顺利通车。

目前杭构·建工建材公司已成功签约中铁十一局集团有限公司杭州地铁 4 号线一期工程南延段 4 标段管片工程;中铁七局集团第三工程有限公司杭州地铁 2 号线 SG2-22 标段 2 标管片工程;同时成功签约中铁三局集团西南工程有限公司杭州地铁 2 号线二期商品砼工程,并有若干项目在积极洽谈中。我们相信,往后咱杭人将为缓解杭城的交通压力提供更多的精品,为构筑大都市、建设天堂奉献更多的力量!

(杭构集团 缪细荣)

杭构·建工建材公司再签地铁管片生产供应合同

10 月 18 日,杭构·建工建材公司收到中铁七局集团第三工程有限公司杭州地铁 2 号线 SG2-22 标项目经理部签订的管片生产、运输合同。该合同签约总量约 3600 环 2.8 万方,总价约 3000 余万元,是杭构·建工建材公司 2015 年的第一单管片合同,也是该公司自 2014 年 11 月进入杭州地铁集团管片合格供方后第二单地铁管片合同。

自进入杭州地铁集团管片合格供方后,杭构·建工建材公司累计签约管片约 7800 环、占 6 万余方。为确保合同的有效

履行,杭构·建工建材公司整合资源,积极筹措资金,加大管片生产技改投入,改扩建管片生产车间,新增 5 套地铁管片模具,1 台 20t 桥式行车及相应生产配套设施。同时,落实相关要求,逐步淘汰陈旧、效益较差的部分预制构件项目,集中生产技术力量,打好产品转型升级的攻坚战,进入引领城市建设的新、尖产品领域,并努力逐步成长壮大,逐步实现“夯实企业战略”一个龙头、两翼齐飞的龙头作用。

(杭构集团 魏家振)

把爱编织在建筑里

——杭州钱江新城浙江金融大厦项目顺利结项

10 月 25 日,钱江新城 D-09 号地块浙江金融大厦结项庆祝仪式如期举行,这对每一个项目参与者来说,都是振奋人心的一天。

早上 9 时 18 分,仪式正式开始,业主方领导银监局处长沈森伟、民泰银行行长彭宗义,项目管理单位杭州建工集团项目负责人金晓平,设计方浙江省建筑设计研究院院长曹跃进,总包单位中南建设集团负责人裘惠良及项目经理汤尚龙,监理单位浙江建银项目管理咨询有限公司负责人李慧君均到场庆祝。10 时 18 分,各方负责人陆续登上楼顶,由民泰银行行长彭宗义主持共同见证项目的顺利结项,现场气氛热烈而又欢快。

本工程为集团首个代建项目,项目总投资造价约 5 亿元(不含地价),总用地面积 7174 平方米,总建筑面积 86815 平方米,建筑总高度 150 米,其中地上 34 层,地下 4 层,地下建筑面积 27071 平方米。地处钱江新城民心

路与梁祝路交叉口,紧邻万银国际大厦二期,有着得天独厚的地理位置,难以估量的无限商机和商业价值。

作为建筑本身而言,浙江金融大厦其独特的造型和庞大体量也为这一区域增色不少。主设计方为德国 GMP 公司,合作设计方为浙江省建筑设计研究院。其建筑手法独到,竖向耸立的石材外墙赋予楼群稳重但精致的整体形象。不同高度的建筑采用不同模数的竖向划分,与整个建筑形体相协调,求同存异。外立面上,将同一种石材用不同的表面和尺寸的处理达到各异的效果。幕墙石材竖线条深度约 90 厘米,用合适的尺度提供了遮阳,避免了过度光照导致的楼体过热。同时,空中花园大面积的玻璃幕墙,豁然大气,使建筑自然融入城市,与周围新兴的商业氛围相得益彰。

精工建筑,源自毫厘必争的苛刻。金融大厦项目建筑抗震设防烈度为 6 度,结构形式地下室采用钢筋混

凝土板柱结构,地上采用钢筋混凝土核心筒钢框架结构,钢筋混凝土钻孔灌注桩。由于地下室有 4 层导致地下室基坑工程施工难度极大,再加上建筑本身的科技特点,对施工技术要求也非常高,这对金融大厦项目的建设而言,一开始就面临着巨大的挑战。自 2008 年 9 月完成 D-09 地块土地出让合同签订到 2011 年 5 月,D-09 地块项目桩基工程正式施工,再到 2014 年 9 月地下结构工程顺利完工,中间经历种种困难,各方都面临巨大挑战。但各参建通力合作,制定周密的施工方案,狠抓安全、质量、进度。经过不懈努力,日夜奋战,终于迎来了主楼核心筒的顺利结项。

任重而道远。主楼核心筒结项后,将面临超高主体结构施工、安装施工、幕墙施工、各类设备招投标等等。作为集团第一个代建项目,金融大厦项目就像集团亲手抚养的第一个孩子,我们将继续努力,把一丝不苟、精

益求精的工作态度保持下去,倾尽心力、攻坚克难,严把“质量关”、“安全关”、“进度关”,真正把爱编织在建筑里,以最严苛的施工标准,打造放心的好房子,争取金融大厦工程早日竣工,为杭州的城市建设添砖加瓦。



(金融大厦项目部 金钢轩、殷鹏飞)

集团召开 2015 年第三季度三级安全员会议

为切实抓好集团公司 2015 年第四季度安全工作,集团公司于 11 月 5 日在集团九楼会议室召开 2015 年第三季度三级安全员会议。集团公司总经理宋志刚、党委书记郑卫平、总经理助理楼新安、工会主席薛泉林等高层领导及各分公司三级安全管理人员参加了会议。此次会议布置落实了集团公司 2015 年第四季度安全工作,贯彻学习了市质安总站、市城投公司等有关部门最新文件精神。

会上,首先由安全管理处对 2015 年第三季度安全检查考评情况进行了通报,对此次检查过程中存在的共性问题以及第三季度的各项安全工作作了重点总结。

集团工程管理部安全管理处张忠伟副处长结合最新发布的《杭州市建设市场主

体信用记录记分标准(2015 版)》(杭建市发[2015]290 号)文件内容,对建设市场主体的扣分项目及细则做了详细的解读。

集团设备“一体化”管理站韦法结合市质安总站颁布的杭建监总[2015]82《关于开展建筑起重机械专项检查的通知》文件内容和三季度公司起重设备检查情况,对现阶段公司起重设备管理工作要点进行了说明。

集团工程管理部安全管理处处长金逸敏结合第三季度安全工作开展情况,对第四季度的安全工作做了详细布置,重点提出要做好三季度事故隐患的整改落实和复查工作,同时,要加强冬季施工安全措施的落实,确保在下阶段的安全生产工作中,各项目能继续稳定发展。
(下转第 3 版)

强化机械设备管理 提高安全文明施工水平

——市质安监站赴市重点工程杭州市中医院丁桥分院项目检查工作

10月28日上午,杭州市建设工程质量安全监督总站巡查一科及省建科院、五十一所等单位一行6人莅临由集团二分公司承建的杭州市中医院丁桥分院项目部进行起重机械的专项检查。集团副总经理郑育辉、分公司经理周刚、项目经理熊国良全程陪同检查。

检查组一行首先深入施工现场,对施工现场的五台起重机械、文明施工和标准化工地建设工作进行了全面检查。在检查过程中,检查组对杭州市中医院丁桥分院项目部自开工以来,项目班子齐抓共管安全质量管理工作的做法给予了充分肯定,并对今后如何进一步搞好施工



现场文明施工和标准化工地建设工作提出了指导性建议。随后检查组来到项目部会议室对安全内

业资料进行了逐项检查,对资料的真实性和完整性给予了充分的肯定。检查组表示杭州市中医院丁桥分院工程在本次起重机械专项检查活动中检查合格,杭州建工集团起重机械设备的管控能力已经走在了杭州市场的前列,希望继续保持下去。

检查组此次给我们提出的指导建议,对项目部今后更好地搞好安全监控管理工作具有重要意义,我们将进一步加大安全质量管控力度,强化对施工过程的监控管理,进一步搞好施工现场文明施工和标准化工地建设,促进项目施工生产的健康有序发展,为杭州的建设多做贡献。

(二分公司 章志诚)

安全文明施工从小微处做起

——记河南新密东城半岛项目

新密市位于河南省中部的嵩山东麓,隶属省会郑州,河南分公司在承接项目并完成项目组建后,同步组建了以项目经理为首的安全文明施工领导小组,建立安全文明施工保证体系,确定项目创建“河南省安全文明工地”,争创“河南省中州平安杯”的安全目标。同时,领导小组从组织管理、规划管理、实施管理、评价管理和人员安排与健康管理等六个方面对安全文明施工进行策划,制定了安全文明施工组织设计及实施方案,进行各施工阶段安全文明施工评价、总结。

在项目施工的过程中,分公司及现场项目部定期召开安全例会,交流、反馈安全生产管理的经验教训,层层落实各级安全文明施工责任,构筑“纵向到底、横向到边”的全方位、全过程、全员的安全生产管理网络。企业宏观控制,现场微观实施,共同为项目安全文明施工保驾护航。

从小处着眼,从微处入手,项目部在办公区及生活区建设和管理方面也取得了显著的成效。项目现场设计布置时充分考虑人的因素,最大限度保证人的安全。生活区、办公区、生产区分开布置,并设置了标准的分隔设施。生活区食堂采取集中饮食管理,保证饮食安全;现场办公区、生活区的生活用水采用节水系统和节水器具,卫生间干净整洁;施工现场生活区设置封闭式垃圾容器,施工场地生活垃圾实行与环卫处联系,使用环卫垃圾车,及时集中清运。卫生污水采用建立化粪池进行处理。在项目现场出入口建立洗车台,建



立污水沉淀池,保证车辆清洁。施工现场土壤裸露部分覆盖防尘网。对建筑垃圾进行分类,并收集到现场封闭式垃圾站,集中运出。

项目施工期间,项目部还依照《河南省建设工程施工安全标准化实施指南》、郑州市建设工程施工安全标准化管理实施指南》和企业《施工现场CI视觉应用要素系统》进行现场规划、建设、施工,为项目现场安全文明施工提供了明确的技术和操作规范。从基坑临边防护到楼上临边洞口;从各类施工防护棚建设到主体结构外脚手架的设计、搭设;从各级安全教育到施工安全作业等,分公司和项目严格执行安全制度,营造和谐、创新型的安全管理模式。经过分公司、项目部的共同努力,项目部多次被新密市安监局作为现场观摩示范工地,目前已取得“郑州市建筑施工安全标准化示范项目”等荣誉称号,并在积极创建“河南省安全文明工地”,力争为杭州建工在中原大地上再竖一座标杆建筑!

(河南分公司 宣宏亮、卢海洋)

“亮身份、做表率”,构建基层党建工作

——集团第二工程分公司大家·悦墅公寓项目检查纪实

根据市建委、市建管站“支部建在工地,党建深入现场”的相关指示精神,以及集团党委“服务基层、创先争优”的党建工作要求,由集团第二工程分公司承建的富阳大家·悦墅公寓项目于开工同时同步组建了项目党小组。

在10月28日上午,杭州市建管站建筑工地流动党员管理服务工作领导小组汪赛主任一行,对富阳大家·悦墅公寓项目基层党小组进行实地工作检查指导,集团工会主席薛泉林及相关人员全程陪同检查。

市建管站首先来到大家·悦墅公寓项目红色温馨小屋,了解项目党小组流动党员的基本情况资料,对近期开展的党建活动和台账给予了肯定;并参观了红色温馨小屋阅览室,阅览室里陈列了大量党报党刊及建筑相关书籍供党员、民工

学习,还翻阅了公告栏里党员们学习“三严三实”的心得体会,每个人都开展了批评与自我批评,实实在在剖析自己的不足与需要改进的目标,达到了学习的效果。

检查组听取了项目部党小组负责人房永庆的汇报,大家·悦墅公寓项目党小组先后有20名流动党员,其中吸纳了外地流动党员5名,党小组一贯把加强党员思想政治教育放在首位,同时积极开展项目民工学校专业技能培训,适时组织劳动竞赛,提高了节点工期,落实了节点任务,发挥党员先锋模范作用,按期完成既定工期有保障。

为周围群众做实事办好事也成了每位党员的目标,期间开展了党员义务活动建立了“先锋岗”,每逢周五下班党员义务服务队为群众免费修理自行车、社区公共健身器材等;自2014年以来,

共开展和参与各项活动20余次,项目200余人参与其中,通过活动引导、激励流动党员在工程建设中“亮身份、做表率”,提升流动党员管理服务水平,助推建筑行业健康发展作出积极贡献。

市建管站领导对这次基层党建检查指出,大家·悦墅公寓项目班子齐抓共管党建工作给予了充分肯定,党小组能先后吸收20名流动党员加入实属不易,在抢工期的同时还积极开展结对共建活动,党员起到了先锋模范作用,党建助推施工的做法非常值得推广和学习,并要求更近一步完善激励党员制度,对今后如何进一步搞好基层先进党小组建设工作提出了指导性建议。最后,项目党小组负责人房永庆也对此项市建管站领导的检查指示表示感谢,并对今后此项工作的开展将更有信心。

(二分公司 陶璞)

落实责任 把控风险 推进清欠

——杭构集团召开“清欠”专题经营会议

10月22日,杭构集团召开了“清欠”工作专题经营会议。杭构集团相关领导,各单位负责人及经营工作分管领导共12人参加会议。

会上,杭构集团各单位经营负责人按已完工程、在建已完工程、在建工程以及诉讼等情况对“欠款”项目逐项进行分析,并就下一步收款计划及采取的措施、风险项目处置情况进行了汇报。截止9月份,杭构集团各单位已诉讼工程项目达51个;在建已完及已完工程中90余项工程已取得书面付款承诺或采取其他措施;在建工程除去按照工程节点收款的项目,均获得收款承诺,各单位在风险项目处置方面也积极想方设法收回货款,去风险,降损失。

杭构集团有关负责人在听取汇报后就进一步推进“清欠”工作作出要求,王永强副总经理要求各单位严控在建已完项目,时刻紧盯收款节点,同时跟进诉讼项目,务必做到“在建严控、已完必收”的管控要求。马建民财务总监建议各单



位要理清关联工程账目,关注大项目的资信情况,关注口头承诺,重抓资金回收。吕翔总经理助理提出各单位要关注“风险”前置,防控经营风险,跟进“承诺函”后续处置工作,及时采取后续措施。

杭构集团总经理周永元就本次会议作了重要指示。他指出,2015年外部形势的变化,对企业经营工作造成了很大压力和困难,虽然经营工作“款难收,竞争大”成为业内常态,但事关企业生存

发展,项目贷款是企业发展的主要来源,“清欠”工作必须持之以恒,抓牢抓实,产生实效。周总提出,各单位在已有的应收账款收款计划的前提下,要以“出实招、建机制、破难题”为立足点,推进有关工作。要重在落实,出实招。各单位要细化各工程项目及收款节点,落实到位,责任到人,每个项目都要有针对性措施;要“破难题”,各单位负责人及经营人员,要有高度责任心,想尽一切办法,处理疑、难点工程,杭构集团要加强监控,及时反馈,加强检查,协同指导攻坚;要完善激励奖惩措施,建好“机制”。各单位要根据自身情况,对经营人员要有必要的奖励措施,加强管理,调动积极性。

会议最后强调,应收款清欠工作是确保企业资金正常流转的关键,务必坚决贯彻杭构集团经营会议的相关要求,落实责任,把控风险,推进清欠,年底冲刺,确保实效,提高企业抗风险能力和市场竞争力,实现企业的平稳运营。

(杭构集团 简报记者)

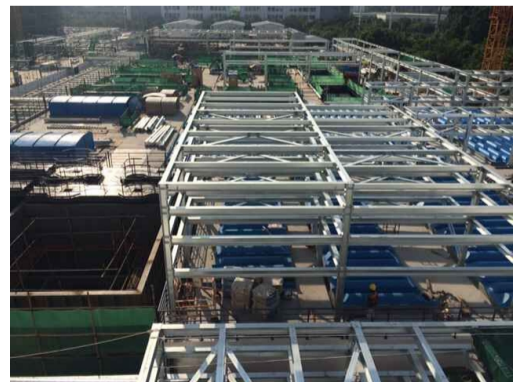
阳光下挥汗如雨的杭安人

——广州污水处理二期项目部的报道

鉴于前期杭安公司与佳施建设(南京)有限公司的良好合作,于年初又承接了由该业主发包的乐金显示(中国)有限公司第8.5代薄膜晶体管液晶显示器件二期项目(废水处理站),合同造价为10847万元。从今年3月份进场预埋套管开始,到目前为止总的工程量已经完成了大半,现在正处于工程最繁忙和紧张的阶段。与13年的一期工程和14年扩建工程相比,今年的污水处理二期工程体量大,工期短,施工较为紧张。

目前,最主要的施工任务是锈钢管道的安装、走道板钢架的安装和设备安装,主要设备包括倾斜板、搅拌机(立式搅拌机、潜水搅拌机)、填料支架、填料罐、鼓风机等都已经陆续进场,施工已经全面铺开。近40名施工人员干劲十足,他们的工作激情犹如广州的天气一样热情似火,在广阔的施工现场,组成了一道亮丽的风景。

10月份,当大家惬意地享受秋高气爽、桂花飘香和秋雨带来的阵阵凉意时,广州的天气仍然每天在30度以上,现场作业又是在露天环境下进



行,这些都为项目施工造成了不利影响。为应对炎热的天气,并确保施工人员的身体健康,项目部每天在施工现场都备有饮用水、藿香正气水和藿香、纱布、消毒酒精、创可贴等防暑降温药品。在这样酷热的天气条件下,大家奋力拼搏,涌现了许多先进事迹。如负责管道安装的带班曹师傅,从最开始的曝气管和支架的预制到现在管道的安装,曹师傅每天都在现场亲力亲为,既保证了工作进度,也

确保了管道安装的质量。走道板钢架和搅拌机由麻师傅带领班组施工人员在安装,麻师傅安装的搅拌机的水平甚至连搅拌机厂家的技术指导都大为赞赏。在13年污水处理一期工程的时候,其他单位安装的搅拌机遇到难题时都将麻师傅请去指导他们安装。今年6月份麻师傅因为颈椎压迫神经造成手脚麻木而到医院做手术,手术完成后只休息了半个月就带病上班,在现场指导工人工作。这种工作精神触动了我们,也激励我们应该向麻师傅学习,学习他这种对工作负责,尽心尽力的精神。这些先进典型,他们是全体杭安人的普通代表,他们身上闪耀着杭安人技术过硬、不畏艰难、敬业奉献的精神品质。

虽然现在广州的天气依然很热,虽然现在的工期很紧,虽然今后施工中还会遇到很多难题,但是我们相信凭借大家对工作认真负责的态度和团队的凝聚力,一定可以克服各种困难,确保工程如期完成。

(杭安公司 周明雷)

因信赖所以延续

——来自中大银泰城项目部的报道

由杭安公司机电安装第一分公司施工的银泰城消防工程二标段工程,因管理有序、质量过硬,荣获“安装杯”,得到了多个单位的肯定和赞赏。该项目的承接源于前期与业主单位的友好合作关系,分公司过硬的质量管理和优良的服务态度得到了业主单位的认可,所以将项目交给机电安装第一分公司负责施工。

为了公司良好的信誉和品牌以及业主单位的信任,中大银泰城消防工程二标段在仅为第一消防工程的项目特征前提下,分公司从项目开工后就立即调配了5名管理人员和优秀施工班组组建了项目部,与承接一标段消防施工的其他单位形成鲜明反差。在施工过程中,项目部主动协助总包安装完成了综合管线布置制图,创优工程控制等;工程安装质量始终坚持创优标准,注重施工细节;主动协助甲方进行总体调试和验收工作,其中

调试协调达到35份之多。正是由于项目部服务业主的精神和富有成效的管理,才有了银泰城南消防改造工程(80万元)和4-7#号楼公寓装修消防改造工程(合同造价380万元)。用领导的一句话:“因信赖所以延续”。这也激励我们一直坚持以质量、服务的原则寻找生存和发展之路。该消防改造施工从6月份进场,到8月初正式可以全部展开施工工作面,项目部投入80余人进行连续加班加点抢抓进度。提拔年轻大学生沈晓伟作为项目现场负责人,克服装修单位计划比较混乱,各楼层全部同时铺开(三家装修单位),施工方案和图纸均要项目部绘制且业主单位审批环节繁杂等实际困难,经过两个月的抢工基本完成施工任务,进入装修配合阶段。又一次让甲方见证了我们的服务精神、施工能力及迎难而上的勇气。

(杭安公司 沈晓伟)

内训学校

◆ 党员教育： 集团党委分别召开扩大中心组学习会和“三严三实”第三次专题研讨会

11月10日下午，集团党委以党课形式召集本级领导班子成员、各基层党组织、纪检组织书记和委员，各单位党务工作者参加的扩大中心组学习，专题学习贯彻党的十八届五中全会精神和新修订的《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》，并就下一步的深入学习、宣传贯彻工作进行了部署。会议由集团党委书记郑卫平主持和宣贯。

会议首先传达了学习了五中全会主要内容和精神，重点就五中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十三个五年规划的建议》，从全面建成小康社会决胜阶段的形势和指导思想和十三五时期的奋斗目标、六大原则、目标要求、五大理念、党的建设和《建议》突显的十大亮点，并结合我集团十三五战略规划草案进行了宣贯和重点解读。

接着，以宣讲的形式组织与会同志认真学习了新修订的中国共产党“廉洁自律准则”和“纪律处分条例”，围绕出台党内这两个法规的重大意义、五个方面的突出亮点，对《准则》全文和《条例》的重点章节，以及现法规和新规定的不同点、新提法、新要求



和热点问题分别进行了详细的宣贯解读。会前，党委还向各基层的每位党员下发了两个法规的单一行本。

最后，郑书记代表党委就下一步的学习宣贯进行了具体工作部署：一是各单位领导班子要率先垂范，带头学习，把《建议》和两部党内法规纳入中心组学习，并制定好学习规划，在今明两年有步骤地深入学习。二是各级党组织要切实担当和落实好全面从严治党主体责任，利用固定活动日组织党

员原原本本、逐条逐句传达学习，确保学深学透，使每位党员能基本掌握两部党内法规的具体内容，牢记各项廉洁自律要求和党的纪律底线。各级纪委要协助协助好学习教育工作，进一步提升党员和党员干部党章党规党纪意识和遵规守纪的自觉性，强化执纪问责。三是要内化于心外化于行，要在通过报刊专栏、内部网络、组织撰写学习体会、知识竞赛等加大宣传力度的同时，切实抓好贯彻执行，要通过两部党内法规的贯彻实施，进一步树立高尚道德情操，严明党纪戒尺，把讲政治、遵守政治纪律和政治规矩始终放在首要位置，切实有效地担当起党和国家、企业所赋予的责任，为十三五规划目标的顺利实施提供坚强的纪律保证。

又讯：近日，集团召开了领导班子“三严三实”专题教育第三次专题研讨会，会上，各班子成员围绕“谋事创业，狠抓落实，树立忠诚、干净、担当的新形象”这一专题，结合党的五中全会《建议》、党内两项新法规，以及集团即将出台的十三五战略规划和年终前的工作进行了研讨和交流。（综合办 李雯）

杭安公司党委落实党员固定开放日活动

自杭安公司党委开放发展党员固定活动日要求以来，公司第三党支部在坚持每月开展组织生活的基础上，探讨多样化的党员组织生活，如观看青年榜样视频激发党员工作创新力和动力，学习陈安

之管理成功学提高党员的组织管理能力等。

第三党支部在9月份开展了项目安全管理献计献策活动，组织党员深入现场实地检查安全工作。全体党员利用周末时间在海宁皮革城六期工地

进行现场检查，总结反馈，并提出改善措施。该项活动的开展，党员们、各现场施工管理人员、班组等均反应效果良好。

（杭安公司 沈鸿伟）

◆ 技术学院：“建筑产业现代化 我们不能缺席”

集团工程技术人员学习装配式住宅结构体系和施工技术流程

建筑产业现代化是建筑业转型升级的方向，浙江省已于2014年确定了建筑产业现代化的规划目标，为建筑企业的长期发展指明了方向，倡导学习与创新的杭州建工自然不甘于人后。10月20日下午，杭州建工集团内训学校技术学院邀请到安徽分公司蚌埠滨湖蓝湾项目生产经理曾宪波，在集团讲授《装配式住宅结构体系介绍及施工技术流程》课程，给习惯了传统施工组织形式的我们开辟了一条新思路，集团各部门、分公司、项目部近30位技术管理和施工管理人员参与了本次学习。

曾经理曾经在装配式住宅项目担任过技术经理，熟练掌握装配式住宅施工技术要点。曾经理在

课堂上播放了原参与过项目装配式施工动画，并在重要节点停下来仔细讲解。竖向结构柱和剪力墙进行现浇，板和梁等水平结构件进行叠合，内隔墙、外挂墙板、空调板、楼梯等非承重构件在工厂预制，然后运输到施工现场进行装配组合，拼装成多栋完整的房子。装配式住宅看似像在简单地堆积木，但其中蕴藏着巨大的技术能量。曾经理以混凝土叠合楼盖装配整体式结构为例给大家详细讲解，参训员工也兴趣盎然，期间不断提问，更多地了解施工细节。相信这次培训能让大家耳目一新，获益良多。

国外装配式住宅从开始的大批量、快速建造

逐步转向高质量、多样化、低碳化发展。日本装配式建筑在抗震性能方面首屈一指，低层装配式住宅体系在美国非常完善，法国装配式建筑讲究美感、人性化，在模数化方面处理得很好，每个国家都走出了自己独特的道路。国内建筑业正处于“调结构、转方式、促发展”的重要时期，如何探索中国特色装配式施工体系，如何参与甚至领导建筑产业现代化，是我们杭州建工的工程技术人员应关注和学习的课题，每个杭建工人都可以参与到技术创新中，都可以为将来建筑业新面貌贡献出自己的一份力。

（人力资源部 付亚玲、茹辛奇）

◆ 青年员工教育： 学习市城投集团冯国明董事长2015年半年度会议的重要讲话

10月23日，杭州建工集团团委在集团八楼会议室召开了集团青年员工大会。本次会议由公司团委书记主持，会议通过集中宣贯和分组讨论的方式学习了市城投集团冯国明董事长在2015年半年度会议上的重要讲话



精神。会议首先宣贯了冯董事长讲话的重要精神，重点提到了冯董事长会议中要求的做“五种人”，争做“五事干部”，并为大家解读了“四讲四敢”、“容易被淘汰的八种人”的内涵。随后所有参会人员进行了分组讨论，每个小组选派代表将分组学习的心得进行了交流。大家纷纷表示，学习冯董事长的讲话意义重大。冯董事长的讲话，文字浅显易懂，但道理深刻殷切。特别是对青年员工们来说，一定要在将来的工作中深入贯彻冯董事长讲话精神，在行动上做好“五种人”，思想上牢记“三个必须”。

会议最后，公司团委书记做了总结讲话。要求大家一定要把冯董事长讲话精神记于心、表于行。在做好本职工作的同时，

不断的提升自我，一定要做思想上的“坚定人”，政治上的“明白人”，工作上的“实干人”，律己上的“清白人”，国企管理的“精明人”。

本次会议后，杭州建工还在项目部开展了学习冯董事长讲话精神的活动。所有在建项目部的青年员工都仔细学习了冯董事长的重要讲话，并结合自己在项目部一线工作的实际情况，重点学习了冯董事长提出“一线工作法”。纷纷表示，愿意继续努力工作，锻炼能力，奉献青春，做到能力在一线锻炼、实践在一线检验。在自己的岗位上，为完成“22500”的“十三五”经济指标做出应有的贡献。

（审计法务部 陈俊杰）

◆ 造价学院： 开展“预算定额合理套用及换算”专业业务培训

为了提高公司造价人员的预决算及投标业务水平，集团内训造价学院根据今年的学习计划，特意在11月6日下午组织了《浙江省建筑工程预算定额(2010版)》的合理套用及换算。通过学习，造价相关人员更进一步了解了在工作的时候套用定额的注意事项及不同定额之间的区别之处。本次培训的主讲老师周英就《浙江省建筑工程预算定额(2010版)》、着重抓住了

每个分部工程中大家容易套错的定额子目作出详细讲解，并通过实际案例使学员们加深印象从而在工作中能学以致用，尤其是对投标工作中易套错定额事项的解释让大家记忆犹新。各位参训学员也纷纷表示通过本次培训讲解，提高了自己的知识业务水平，也达到了学以致用的目的，为今后的工作打下了更为坚实的基础。

（造价咨询公司 吴荣辉）

生产动态

增一份技改 多一片蓝天

在杭城的建设中，混凝土这种建筑材料的作用举足轻重。在城郊道路上，经常能看到滚筒搅拌车的身影。因老搅拌车原有车型设计没有配套的防撒漏装置，在将混凝土运往各建筑工地的过程中，因为道路不平、行驶速度等原因造成的混凝土沿途撒漏的情况时有发生，这些撒漏不

仅引起扬尘，污染了城市道路，也损害了企业形象。

为了更好地树立企业形象，也为杭城的环境保护作一份贡献，杭构·建工建材公司积极响应杭州市余杭区路政大队的要求与号召，对全厂11辆老搅拌车安装防撒漏装置。经过为期半个月的努力，

2015年11月2日，杭构·建工建材公司11台旧搅拌车全部完成铁皮防撒漏装置的安装，加上原有已安装好的搅拌车，公司搅拌车已经全部完成安装，终结了“混凝土搅拌车沿途撒漏”的历史，为“西湖蓝”的实现出一份力。

（杭构集团 缪细荣）

节前节后生产忙 确保安全促生产

随着杭州湾建设集团杭政储出68号地块地下室基础的开始，杭构·下沙基地进入了又一个生产繁忙季节。10月份，基地生产供应混凝土超5万m³。

十月正值国庆长假，杭构·下沙基地期间仍然紧锣密鼓地张罗着生产，经过各部门的通力合作，1-7日，在短短的7天时间里，基地生产供应混凝土

达11984m³，而6日基地更是以日生产3126m³，首创2015年单日产量之最。

为了确保繁忙的生产有序进行，杭构·下沙基地采取了一系列的安全生产举措，全力以赴确保安全生产。参加了由下沙交警支队和下沙工程车协会在辖区举办的“百日无违法，无事故安全”竞赛活

动，在场内张贴安全标语，悬挂安全警示标语等，时刻牢记安全行车是生产的第一要素。完成了搅拌车驾驶员专题安全培训，并邀请下沙交警二中队队长吴剑为驾驶员讲授安全培训课，一起检查搅拌车隐患，起到了很好的安全警示作用。

（杭构集团 洪文贵、常小刚）

克难攻坚

我们有信心

搅拌车吃紧！泵车吃紧！在过去的一周时间，杭构·砼二分公司又迎来一个生产高峰，浙江大华建设的翡翠城翠湖苑、中铁三局的紫之隧道、中天建设集团杭政储出12#地块等工地都出现了桩基等大数量供应，再加上其

他工地的混凝土供应，一时间出现了点多面广的局面。

2015年10月起，杭州统一实行黄标车淘汰，杭构·砼二分公司提前准备，及时更新了不达标的搅拌车，留下24辆崭新的混凝土搅拌车。下半年，为了响应政府环境整治要求，杭构·砼二分公司绿色搅拌站进行了紧锣密鼓的改造。但是由于受建材堆放、钢结构搭建，供应要求以及生产运输等制约，给原本场地就小的厂区带来了困扰，为此，杭构·砼二分公司经理邵华峰多次组织

生产、经营、材料设备等部门召开协调会，要求经营人员、生产调度加强与施工单位的沟通，生产部门合理安排生产节奏，泵车调度、驾驶员合理排班，汽修班加班加点修理车辆，使车辆的利用率达到最大，行政后勤做好职工用餐和点心发放等服务工作，确保生产工人舒心。同时，兄弟单位和附近的同行单位也伸出了援助之手，支援了部分车辆，而战略合作伙伴——福田公司也急人所急，把4辆搅拌车短期租赁给我们，经过杭构·砼二分公司全体人员的共同努力，整个生产供应顺畅，混凝土日生产均达2000余m³。

2015年已经接近尾声，面对接下来的混凝土生产高峰，杭构·砼二分公司有信心、有信心打好每一场硬仗，为2015年画上圆满句号。

（杭构集团 方红）

（上接第1版）

集团工会主席薛泉林结合2015年度劳动保护、安康杯活动及三季度项目巡查感受，提出了两点要求：1.项目部的安全工作时刻不能放松，作为安全管理人员要时刻准备着，要抓住任何时机，适时开展项目员工的安全教育工作，推进项目安全生产；2.各项目现场要加强现场的民工食堂管理，杜绝脏、乱现象，为现场作业人员就餐提供良好的服务。

总经理顾问楼新安根据第三季度安全检查情况，指出

公司近期安全生产情况总体形势可控，但项目部的施工水平未见明显提高，仍处于中档水平，需不断利用技术手段继续创新工作。对于现阶段安全生产工作重点要做好现场的标准化、重视现场资料的管理，注重做好现场的整改，确保各类问题不重复出现，多利用身边已有的各类技术实现创新，既要确保安全有效，又要经济适用。

公司党委书记郑卫平结合集团安全、综治维稳工作做了任务布置，明确要保障企业的安全生产、综治维稳，现阶段工作任务繁重，压力巨大；强调了集团各级领导须亲力亲

为保安全，全力以赴促稳定。同时必须做好以下几方面工作：1.责任要到位，着力推动党政同责，一岗双责，失责追责；2.教育要到位，全面落实持证上岗，先培训后上岗；3.检查要到位，现场安全检查要全覆盖、零容忍、重实效；4.整改要到位，重视现场隐患长期得不到整改现象。

最后，公司总经理宋志刚对现阶段安全工作作了重要指示，明确指出了在临近年关之际，必须全力以赴做好以下各方面工作，确保公司及项目安全生产工作的稳定发展：首先，安全生产弦不能松，在做好项目文明施工的同时必须强

化现场的安全生产管理，对于差的项目要坚决进行处罚和曝光；其次，要进一步提高管理人员自身业务能力，进一步深化、消化最新标准和安全知识；第三，加强项目现场动态管理，对于现场的安全隐患督促整改要落实到位；第四，管理人员要拥有大局观，正确处理存在问题，解决问题要讲究方式方法；第五，现场管理人员要树立自身的权威性，以严格的标准、公正的方式处理各项工作，推动企业安全生产工作持续改进，打好2015年的安全生产收官之战。

（工程管理部 赵云杰）

“我与公司同行”

——杭构集团举行金秋登高健走活动



上午8点多，参加健走的员工们都陆续来到柳浪闻莺东门口集合。9点整，在杭构集团总经理周永元一声令下大家纷纷踏上了金秋登高之旅。

大家一路沿西湖，途经长桥游步道，拾级而上，登上九曜阁，鸟瞰西湖美景，整个西湖尽收眼底。欣赏完西湖全景，下山游览太子湾公园，甚是惬意。一路上，大家呼吸着大自然的新鲜空气，抛开生活和工作中的各种烦恼，享受着西湖美景给人带来的满满的舒心，健走真好！

健走活动，改善了大家的生活方式，增强了体质，提升了团队凝聚力，增加了集体荣誉感。

大家纷纷表示要坚持健走，相互督促，以更好的精神风貌绿色出行、快乐工作、健康生活。

(杭构集团 高燕)



大家纷纷表示要坚持健走，相互督促，以更好的精神风貌绿色出行、快乐工作、健康生活。

(杭构集团 高燕)

秋日登山乐

一个天高云淡、阳光明媚的秋日，沐浴着醉人的桂香，我去登杭州的宝石山。登上宝石山顶，放眼远望，西湖美景尽收眼底，令人心旷神怡神清气爽。

徜徉山间，在一步一步攀登过程中，我深切体会到了：人生如登山。通向山顶的道路有很多条，但没有一条是快捷又省力的。山高人为峰，世界上大大小小的山峰都被人类踩在了脚下。因而，我想只要坚持攀登，不停下自己的脚步，就一定能登上顶峰，实现自己美好的愿望的。

秋日登山，是一项有氧运动，既健身又怡神。在登山过程中，身体多个器官都能得到有效的锻炼。在登山时，肌肉、关节需要进行多种方式的运动，通过运动能有效增强身体的肌肉力量、关节的柔软性和整个身体的协调能力等。秋日登山对人的生理有许多益处，同时对人的心理、精神也有良好的调节作用。走在高高的山上，山路弯弯，满眼翠绿景色，到处弥漫着花果的香气。

登上山顶，极目远眺，高楼大厦，山川田舍，气象万千。使人倍感胸襟坦荡，神清怡然……无形中摆脱了焦灼、抑郁等负面心理的困扰。

杭州的秋天，来的迟得早，秋季短暂。因而在这秋高气爽、桂子飘香的大好时节，邀上三五好友，远离喧嚣的城市，远离办公室、车间、工作台，到西湖周围的山上走走。痛痛快快地做一场“山林浴”，彻底放松疲惫不堪的神经，让羁绊的四肢自由地舒展开来。

站在宝石山上，空气清新，思路开阔。我悠然想起了唐朝大诗人杜甫“会当凌绝顶，一览众山小。”的诗句。真切体会了诗人登高远眺的豁达胸怀。

秋日登山，宁静悠远，深沉灵动，一切都是那么平和而散淡。那么，何不就在这神清气爽、桂子飘香的金秋，去体味一下登山的乐趣呢。

(杭构集团 汪远船)

“我为杭城地铁隧道建功立业 ‘建工杯’篮球邀请赛”顺利举行

金秋十月，丹桂飘香。为丰富员工业余文化生活，促进企业文化交流，本着“锻炼身体，促进友谊”的宗旨，由杭构·建工建材公司主办，中铁三局地铁SG2-23标项目经理部、中铁七局地铁SG2-22标项目经理部、中铁隧道环城北路地下通道项目经理部协办的“我为杭城地铁隧道建功立业‘建工杯’篮球邀请赛”顺利举行。



为运动员们加油打气。

比赛于10月31日上午激烈开赛。杭构集团总经理周永元、党委书记王红霞，中铁三局地铁SG2-23标项目经理部经理李亚鹏、中铁七局地铁SG2-22标项目经理部书记孙树惠、中铁隧道环城北路地下通道项目经理部经理谢文斌及杭构·建工建材公司总经理王昭栋等领导亲临比赛现场

赛场上，篮球健儿们顾不上擦去身上的汗水，拼命地奔跑、精准地投篮，配合默契，啦啦队也丝毫不闲着，呐喊助威那是此起彼伏，有欢笑声也有惋惜声。经过比拼，最终杭构·建工建材公司代表队以57.45的绝对优势取得了此次比赛的冠军，中铁七局地铁SG2-22标项目经理部代表队荣获亚军，中铁隧道环城北路地下通道项目经理部代表队与中铁三局地铁SG2-23标项目经理部分获第三、第四名。

场上联动，场下互动。此次篮球邀请赛不仅为四家公司青年员工的业余生活增添了乐趣，促进了健康向上的企业文化建设，也加强了各单位之间的交流，各队的后勤人员跟队人员，联系从无到有，从有到加深，比赛结束时，各参赛队队员纷纷相邀着再一起打球。

(杭构集团 杨科合)

缅怀历史 激励工作

杭安公司第三党支部党员及机电安装第一分公司骨干成员于2015年9月30日在杭州市档案馆接受了一次爱国主义教育，大家参观了杭州市档案馆举办的杭州市抗日战争档案史料展。了解了杭州受日本帝国主义侵略的悲惨历史和中国人民坚持抗战、不屈不挠直至取得最后胜利的过程，增加了党员的忧患意识，增强了民族主义的责任感。

深有感触，通过详细的史料学到了很多知识，从中缅怀历史，不忘国耻，从而激励自己更加全身心地投入到本职工作，激发为企业、为社会奉献的责任感。大家也表示在分公司目前比较困难的情况下，全体员工必须团结一致，恪守职业精神，不计个人得失，争取早日完成各项任务的收尾工作，从而做到轻装上阵完成新的工程的施工任务，继续为企业创造新的业绩。



大家对本次展出

(杭安公司 沈鸿伟)

爱满重阳节 情暖老人心

金秋十月，又逢重阳。为大力弘扬中华民族尊老敬老的传统美德，进一步倡导敬老、爱老、助老的新风尚，10月21日老人节当天，集团党工团组织志愿者们，看望慰问了集团退休老干部，为他们送上节日的问候，并带去了慰问品，感谢其对公司做过的贡献，希望他们度过一个温馨愉快的节日。

“重阳节到了，我们来看看老人家，祝老人家身体健康。”慰问组一行首先来到了家住松木场的原公司副总工程师高荣浩老人家中。高老正坐在凳子上，精神矍铄。在与高老及其亲属亲切交谈中，了解到高老身体健康，并且与时俱进，学会了网购，送货上门的服务让两老生活更为轻松。高老谈到自己的儿孙时一脸的骄傲，并表示孙子现与其同住，为晚年生活增添了不少色彩。

接着志愿者们还分别走访了原公司纪委书记覃尧臣和原工会主席周来兴家中，每到一家，志愿者们都与他们促膝长谈、嘘寒问暖，详细了解他们的生活起居和身体状况。他们也十分惦念着集团发展现状，与志愿者们诉说着往事，询问着当时老同事们的近况，感慨杭建工作为一个与建国同龄的企业一定要好好发展传承。

通过这次慰问活动，拉近了退休老干部与集团的距离，使同志们更深刻地了解了老一辈杭建人的生活，学习了他们的行事作风与办事态度，愿我们的慰问活动能给老人们带来一份欢欣，愿每一位老人都健康快乐，安享晚年，也愿尊老爱老的传统美德不断地传承发扬下去！

(综合办 赵文琪)



道德讲堂

编者按：

近期，杭构集团在党员干部中开展了“强化党章党规意识，提升凝聚力战斗力”专题党日活动——“三严三实”专题研讨之二“律己用权”，并同步组织开展了读一本好书——《点赞千名好支书》学习活动。活动期间，杭构集团全体党员以党章和这些好书为镜，用文字写下了对《点赞千名好支书》的感想、感悟，现将部分感悟予以刊登。

汪远船 全心全意为人民服务，是我们党的一贯宗旨，涉及百姓民生的事无小事，把百姓民生的事当作大事来抓，是党和政府关心百姓生活的具体体现。如果我们各级党和政府的各个部门每位同志都能像张爱民同志一样想一样做，那么我们的党群关系干群关系必将得到进一步的改善。为民办好事，就不仅仅是说在嘴上，更是落实在我们的实际工作中。

唐永新 作为一名年轻干部，有理想有抱负才有斗志和冲劲，对工作热爱才有持续的激情。坚持党性锻炼，在保持先进性中践行群众路线。始终把学习贯彻党的最新理论成果摆在个人修养重要位置，用理论上的清醒保持政治上坚定，自觉做党的路线方针政策的忠实维护者和模范实践者。坚持艰苦奋斗，在保持优良传统中践行群众路线。严格管理，勇于负责，当好表率，做到艰苦奋斗的本色不减，严格要求的紧迫感不减；不管物质条件、生活待遇、工作环境有什么变化，清廉简朴的本色不能丢，尽职尽责做好各项工作。

邵华锋 每个人在自身的岗位上如何能发光发热，特别是党员同志，最重要的是严于律己、敢于担当。看了这本书后，我突然感觉到社会的和谐发展进步，不是一种口号，而是靠这么多的党员干部在自己的岗位上带领自己的团队默默的奉献着，而我也是一样。作为杭构集团的一份子，必须带领二分公司的干部同志们在自己岗位上勇于担当，严于律己，按制度行使权力，使二分公司充满正气，带着积极的心态为杭构发展做出应有的贡献。

厉权 看了浙江千名好书记，确实感受到基层好干部的伟大。他们为了群众的幸福生活任劳任怨，不计得失，真正做到了大家好才是真的好，对照自己，决心在以后的工作中以他们为榜样，敢于担当、实在做人，以一名优秀共产党员的标准严格要求自己，努力争当群众信任的好党员。

魏家振 我只是公司一名普通的党员，我没有那些感人的事迹，我知道自己离最好的榜样还有些距离。但是我了解自己这个平凡的角色能为群众做什么事，“喊破嗓子不如做出样子”，只要群众需要，不管他平不平凡，我希望是那个能提供帮助的角色。党员是一面旗帜，我知道用自己的能力，做力所能及的事，不管有没有达到榜样的标准，我只在心中不断的提醒自己，要做得更好、更好、更好！