



浙企准字第 A001 号  
2013 年 9 月 15 日  
第 7 期(总第 306 期)  
编辑部电话:0571-28118066  
编辑部地址:杭州市天目山路 306 号  
电子邮箱:hjb@hz-jg.com

内部刊物 免费阅读

# 杭州建工报

杭州建工集团有限责任公司主办  
HANG ZHOU JIAN GONG BAO

## 喜讯

近日,杭州建工下属杭安公司被杭州市经济和信息化委员会和杭州市城乡建设委员会认定为二〇一三年杭州市市级建设行业企业技术中心。

## 直面未来 主宰工作 我们必须这么想

——集团召开具有里程碑意义的 2013 年半年度工作会议

### 引言

“经营之神”松下幸之助先生在一次演讲时谈到了著名的“水床式经营”,即企业经营要建有“水床”机制,能够应对景气与萧条的起伏。听松下先生那么讲,当时挤着几百名中小企业家的会场里,不满的声音如波浪般传开:“如能实现水床式经营,当然很理想,但现实是做不到。怎样才能做到,如果不能教我们具体的方法,说这些有什么用呢?”

松下先生当时温和的脸上露出一丝苦笑,沉默片刻,他自言自语道:“那方法我也不知道,尽管不知道,但必须要建水床,你必须得这么想。”

你必须得这么想!这很重要。企业的发展起伏,管理和创新都有其自身的特点,不存在千篇一律的办法。但是,为了企业的健康持续发展,我们要不断解决企业在不断发展中存在的问题和危险。不管这些问题和危险多么遥远或者隐秘,或者难以解决,但我们都必须得想!

2013 年 8 月 22 日,农历七月十六日,这必将是杭州建工发展史上注定被铭记的日子。在这一天,集团本级召开了 2013 年半年度工作会议。这也许是企业发展历程中的一个关键转折点,为企业走向卓越、在最终点奠定下牢固的基础。

### 前行,我们必须这么想!

2007 年底以来,集团通过依靠准确的预判、适时的决策、坚定的变革和持续的创新,在不断变化的宏观经济环境和市场形势下,一路风雨兼程,不仅走出了困境,更不断刷新历史,创造辉煌。今年上半年,集团实现了产值 25.5 亿,新承接 43.3 亿的可喜局面,企业新接业务量半年指标已经达到了 2011 年全年的指标。企业有望提前完成“十二五”规划的最终目标。在项目规模和品类提升、区域基地建设等方面都卓有成效;管理上也不断推陈出新,设立技术中心、“杭州建工集团内训学校”,实施青年员工学分制计划,建设远程视频监控平台,这些举措都在不断优化管理。更关键的是,集团在发展过程中重塑了企业价值文化观,这是企业发展的重要“软实力”。过去的五年,企业用最直观的数字展现了当初所付出努力的回报。

### 突破,我们必须这么想!

“保持现状将不再是面对未来的最好办法”。产值和新承接业务量的快速增长所带来的风险和机遇却不是某一个方面、某一个职能、某一个工作手段的创新和提升就能够应对的。我们还能用十几亿的经营模式和管理思维,来应



杭州建工集团二〇一三年半年度工作会议

对几十亿、甚至上百亿的规模吗?在 2012 年半年度工作会议上,集团董事长已经做出“以经营倒逼管理”的工作指示,但管理工作的推进进程并不令人如意,我们仍在用老办法、老态度、老手段管理着不断跃升的产值规模。确实,建筑行业不健康的市场环境和竞争方式制约着各项管理手段的发挥,但面对社会、股东和员工的殷殷期待,我们必须倒逼管理升级,我们必须得这么想!这个倒逼管理升级不是局部的、片面的,而是全局的、系统的,我们必须得这么想!

### 行动,我们必须这么做!

8 月 22 日,集团在杨公堤畔召开的半年度工作会议即是着眼于未雨绸缪、直面问题、统一思想,让管理层必须想起来。集团副总经理及以上管理人员参加了本次会议,部分管理骨干列席会议。会议由集团副总经理郑育辉主持。集团董事长在会议开始的动员讲话中即尖锐地指出了问题的所在,即集团的产值即将突破六、七十亿,而我们的管理思维还停留在十六、七亿。尽管持续在进行经营和管理创新,但经营理念和管理思维的转变仍没有得到足够的考虑和琢磨,而这正是我们的出路。

基于注重实效的出发点,集团在会议前做了充分准备,向各位分管领导和部门经理征集议题,从中挑选普遍关注、职能交叉、亟待完善的重点议题,以此为核心探讨经营倒逼管理的突破口。经过筛选,应由部门在职责范围进行完善提升的工作,和思路一致、方向基本明确

的工作,不设置为讨论议题。最终,本次会议的两个主要议题分别确定为“项目部绩效管理体系的建设工作”和“在杭分公司管理模式创新”。

随后,会议集中对两个主要议题进行了讨论。对于“项目部绩效管理体系的建设工作”,与会人员的讨论焦点集中在管理措施为何不能落地,以及如何落地,奖惩手段如何与现行项目承包模式匹配,工程管理部在项目管理中核心作用的发挥和权威地位的建立等方面。对于与会人员的意见,集团董事长指出,要根据经营现状和未来发展趋势来设定管理体系,不能一成不变,也不能局限于以前的管理习惯。不能落地的,要让它落地;没有奖惩措施的,要设置奖惩措施;工程管理部权威不够的,要想办法去建立权威,职权在你们手上,如何运用是关键。难度是有,但你们得这么想。

对于“在杭分公司管理模式创新”议题,与会人员对于在杭分公司尚未充分发挥潜力、规模上还应继续做强做大,管理上则应更专业更细致等持有一致的意见。但在分公司项目是否单签、分公司的承包模式,和分公司在集团项目管理中承担的角色等问题上则发生了一些有益的争辩和思想碰撞。由此延伸出经营模式和项目承包模式的探讨:如这些年来分公司的持续稳定发展为人才培养提供了基础,已有成效,应加大自有项目经理、自有项目承包人和自建项目管理班子的培养和使用力度;可通过管理

费率优惠扶持、项目模拟股份制等创新方式予以鼓励、支持和扶助等。来董事长结合会上的思想激荡,对下一步的工作重点做出明确的方向指引。第一,要对在杭分公司进行经营区域划分,使经营工作更为有序和高效;第二,对公司直管项目进行整合,可以按照项目所在区域划归相应的在杭分公司管理,解决直线职能制组织结构下的条块分割导致的管理问题;第三,在杭分公司所有上规模项目实行内部承包责任制单签,加强对规模项目的管控;第四,加大力度承接自营项目,组建自营队伍,逐步培养和提升自营能力。

同时,来董事长对重点职能工作也提出了严格的要求:人力资源部要加强项目部人员配备,一级建造师等项目部关键岗位人才引进后压下去,强化项目管理力量;要对入职 1-5 年的大学生员工进行盘点,掌握工作状态;技术质检部、工程管理部要着力解决创新创新的薄弱问题;财务部门要加强管理费收缴,要与经营部配合进行保障房项目的调研和可行性测算;造价分公司还要多扛任务,多挑担子,在人才培养、项目结算等工作方面再上一个台阶;对于自营项目,广通劳务公司已有一定的工作基础,应成为集团承接自营业务的排头兵。

来董事长在总结讲话中指出,企业发展必定要经过三个阶段:“大、强、久”,集团迈过了“大”,而今在朝着“强、久”的目标前行,因此必须根据企业发展的阶段来配套企业的经营管理体系。项目部绩效管理体系流程的再造,分公司管理模式的创新等,对企业来说都不亚于一次震动,但只要把着眼点都放到推动工作落实和实现确定的目标任务上来,并确保企业管理每一个环节、每一个步骤都落到实处,那么变革也一定会顺利进行。把思想接上执行的地气,一定能换来茁壮成长和蓬勃发展,那么,行动,我们必须这么做!

来董事长最后提到,这些年来,一直在与全体员工的共同努力下,享受着共事的快乐;这些快乐源于我们主宰工作,而不是被工作主宰,所以我们要在困难和风险还没有完全到来之前,必须想在前面,必须这么想。一百亿来了,我们如何应对?不要说不可能,不要说还早,其实它就在眼前,我们必须这么想。正如松下幸之助先生苦笑着说的,那方法我也不知道,但我们必须得这么想——如果我们渴望成功,期盼胜利,那么请直面问题,直面未来,主宰工作,把握现在,我们必须这么想!

(本报记者)

(来源:集团董事长讲话录音整理全文刊登至第三版)

### 省交通运输厅质监局局长李志胜、省运管局局长赵雁、市城基中心领导赴杭构建建材公司考察箱梁生产工作



8 月 21 日上午,浙江省交通运输厅副厅、质监局局长李志胜、省交通运输厅党组成员、省运管局局长赵雁及杭州市城市基础设施建设发展中心俞虎副主任、省交通运输厅质监局各处室、杭州市质安局相关处室等 20 余人莅临杭构建集团仁和生产基地考察预制箱梁生产工作,杭构建建材公司总经理王尧林全程陪同并为考察组做介绍。

在详细了解了杭构建建材公司的企业情况及预制构件发展经过后,考察组到箱梁生产线上进行实地考察对公司箱梁生产细节工艺进行详细了解,经过仔细对比和考察,考察组对现场生产的箱梁质量给予了高度认可。

考察过程中,交通厅质监专家还专门考察了基地管片生产线,对生产流程和工艺进行了细致的观摩。据悉,近日杭州市城北地道大管片将要招标筹建,此次专家考察管片生产线,充分肯定了公司管片生产的能力,对公司招标筹建奠定了坚实基础。(杭构建 缪如棠)

### 市城投集团督导组深入杭师大项目部召开群教活动座谈会

8 月 21 日下午,市城投集团群教活动第三督导组组长,市城投集团党委副书记、副总经理关定同志率督导组一行深入杭师大项目部召开群教活动座谈会。与项目经理等 10 余人进行了面对面的座谈。集团总经理鲁源江、党委书记郑卫平和集团总经理助理、劳务公司总经理赵超陪同领导一起参加了会议。

是日,杭师大现场正值台风影响,时而狂风肆虐大雨倾盆,时而雨过天晴烈日高照,项目部的各项工作正处于竣工收尾的攻坚阶段。远望望去整个体育馆看台宛如一艘即将下水的航母。现场入口处“深入开展党的群教活动 努力打造和谐美丽现场”的横幅格外醒目。值此关键时刻市城投集团群教活动座谈会在现场召开。会上,关总等督导组一行认真听取了项目部员工对工程进度、的工作和生活条件、工程目前面临的主要困难和一线员工对集团领导、城投领导的意见和建议。关总代表城投集团向项目部员工表示感谢,表示把大家的要求带回去。鼓励项目部全体成员齐心协力、不断克服困难,只有按目标把工作做好,这才是解决其他问题的基础。

座谈会最后,10 余位一线员工就城投集团领导班子、集团领导班子和领导干部的“四风”方面的问题进行了评议。(群教活动办公室)

### 作为在杭八大纳税人企业代表之一 杭州建工受邀参加国税总局座谈会

8 月 28 日,国家税务总局在杭州召集在杭典型企业有关财务负责人,对国家“营改增”政策实施情况进行专题调研。国税总局副局长宋兰、纳税服务司处长唐学军、浙江省国税局党组书记邢幼平、党组书记兼副局长王小平、浙江省地税局总经济师丁丹、杭州市国税局党组书记兼副局长沈华、杭州市地税局副局长张瑾等各级领导出席了座谈会。座谈会邀请了在杭的八大纳税人代表企业的财务负责人共 9 人参加,受邀企业包括正大青春宝、浙江大学、阿里巴巴、浙江大学、万事利集团、杭州建工集团、浙江中控技术、利尔达科技集团,分处于制药、服装、电子商务、建筑、教育等多个领域。

杭州建工近年来以来,先后获得“全国优秀施工企业”、“杭州市上规模大企业大集团”、“浙江省 3A 级纳税信用单位”等多项荣誉,2012 年,集团完成产值 51 亿,主营业务收入达 42 亿,年度实现利税近 1.8 亿元。作为此次参加会

议的唯一一家建筑企业代表,集团也受邀出席。同时集团财务总监张琦峰做会议交流发言。张总监在发言中指出,随着“营改增”政策在全国范围相继实施和推进,建筑业“营改增”势在必行。“营改增”实施后,势必对企业的内部经营管理工作提出了更高的要求,是挑战,更是机遇。为认真应对“营改增”政策,集团已经组织多次相应的调研与测算,在目前多项政策性因素制约前提下,经测算的增值税高于目前 3% 的营业税税负率。主要问题是劳务分包比重较大但不能抵扣,建设方建设过程中不规范无法取得甲供材料发票,施工垫资产生的财务费用不能抵扣等原因。为此,张总监呼吁,政府各主管部门在制定建筑业“营改增”相关政策,尤其是对招投标管理办法、定额取费标准时能充分考虑上述因素在内的建筑企业实际情况,以最终达到“营改增”规范企业内部管理、遵章纳税、降低企业税务的宗旨。(综合办 陈芳)

# 统一认识 优化整合 深化管控

## ——杭构集团半年度工作会暨党的“群教活动”走访调研会圆满召开

2013年8月29日,杭州建筑构件集团有限公司半年度工作会暨党的“群教活动”走访调研会于公司四楼会议室圆满召开。杭州建工集团董事长来连毛,财务总监张娟娟,副总经理郑育辉,杭构集团总经理周永元,党委书记王红霞,集团高层领导及基层单位负责人出席会议。会议旨在围绕“成本、效益”主题,针对杭构集团当前发展过程中所面临的瓶颈和困难,通过统一认识,优化整合资源配置,深化管控整合执行力度,促进企业发展。

2013年是杭构集团转型升级、深化管理的关键之年,上半年,面对严峻的市场环境,杭构集团直面挑战,积极应对,坚定不移贯彻“抓住资金、效益生命线,以改进管理、创新升级工作实效来实现企业可持续发展”的工作思路,“真抓实干,转型升级谋发展”。半年来,杭构集团坚持强化“抢业务、促生产”工作,商品砼业务承接量较去年同期有较大增长,构件业务有了较大突破,外加剂产品已在省内有了新拓展;企业通过不断提高内控水平,继续强化“资金集中”工作,苦练内功,定期进行成本分析工作,优化配合比,完善各项成本费用控制制度等措施来降本降耗,真正使管理出效益。

在总结上半年工作的基础上,与会人员认真分析,查摆问题,寻求改进方法,针对上半年工作的短板,对下半年的工作安排,总经理周永元提出公司将重点围绕成本和效益的企业管控工作主题,按照“完善管控流程,加大管控力度,突破效益和资金困境,完成年度各项指标”为基

本思路,统一认识,优化整合,深化管控,真正实现公司精细化管理。周总认为,公司须进一步完善制度流程,加大管控力度,通过对分管领导的工作职责分工的进一步明晰,明确职责,提高公司管控力。企业以完善流程管理,量化成本控制节点为抓手,首先在经营、材料管理上抓应收款,按照清欠要求进行收款;业务承接,按照管控流程执行;材料管理,从规范采购合同入手,公司协调确认采购单价;材料耗量管理,规范收发存流程,定期盘查盈亏,真正实现动态管理。二在固定资产、设备及安全生产管理上关注设备租赁,比较各成员单位租赁情况,公司进行统一限价;维修费用以及油耗,进行统一监管;安全生产管理,加大监管力度,定期巡查。三在技术、质量管理上关注材料质量,签订材料质量技术合同,严把材料质量关;优化级配降低成本。通过与外加剂厂的联动,提高外加剂性能来降低材料成本;质量管理,加大监管力度,保证质量。四在财务管理上完善管理流程,开支制度,统筹税务管理,严控“收支两条线”,严格按照公司规定执行,确保资金流转。

听完总经理周永元的工作汇报,作为建工集团“群教”活动杭构集团联系人的来连毛董事长一改往常开会形式,结合党的“群教活动”调研走访活动方式,为杭构集团今后的发展指明了方向。来董指出,要用经营倒逼机制来进行管理创新。一要把所有的管理流程进行集控,全面覆盖。从项目承接开始做系列流程,按流程统一执行,对各个环节进行控制。二要用倒逼机制使

大家有紧迫感,用管理的理念逼大家有紧迫感。没有压力,公司如何走的更远?没有压力,公司如何做的更大?没有压力,公司如何管的更细?没有压力,公司如何变的更强?三要树立必胜的信念。我们树立了切实可行的目标,我们有优秀的团队,我们有良好的职业素养和技术,我们有锲而不舍的精神。

针对如何来破解公司发展资金和效益瓶颈,来董提出杭构集团首先应该统一理念。他认为,统一理念就是对企业文化价值观的回归。用正确的价值观引领企业稳步前行。二是应该整合资源。整合资源,就是对个人力量的集聚,把企业内部彼此相关但却彼此分离的职能系统组织并协调在一起,所谓“众人拾柴火焰高”。他通过铁子的故事提出“团结就是力量”,好的团队才能有有利于企业良性持续发展。他希望杭构的班子成员在总经理周永元的带领下,各执其能,真正发挥主观能动性,突破效益和资金困境,完成年度各项指标。三是应该完善制度。没有规矩不成方圆,杭构集团应进一步完善各项制度,如设定管控红线等统一标准,严格按照标准进行流程控制。一旦越限即做相应处罚。同时,他指出杭构应该根据投入与产出比例来配备资源和资金,并逐步流程化。最后应该提高执行力。没有执行力,再好的设想,再完美的制度都会落空,各单位要严格按照公司各项流程执行。杭构集团只有真正统一思想,真正资源整合,真正完善制度,真正提高执行力,企业才会越走越远。

随后,各分管领导以及各单位负责人对下半年的工作围绕完善管控体系,向管理要效益进行了充分的讨论,大家都表示将尽所能来完成集团下达的各项指标,提升经济效益。党委书记王红霞结合“群教活动”就如何真正联系实际提出了自己的看法,她认为企业“群教活动”的落脚点就是解决实际问题,提升企业效益,保障群众的最大利益。面临公司现状,需要解决执行力的问题。执行力,就是做人和做事两方面。做人,态度决定一切,首先作为企业管理者,大家应该树立无愧于职业操守、无愧于职业道德的担当,不找借口;其次要有全局意识,坚持做对有利于企业发展的事情;最后就是加强学习意识,不断自我提高。做事,她认为杭构应该坚持实事求是、雷厉风行、精益求精的处事作风,把制度落到实处。她认为杭构接下来应该整肃纪律、整合资源、整理流程、整体推进,同时突出重点,抓住经营龙头,上下联动,网络管控,实干决定成败。

会议最后,董事长来连毛表示杭构已非常透彻的剖析了公司存在的困难,困难在所难免,但是面对困难决不妥协。通过对认识的统一,资源的整合,制度的完善,力求“失之于软、失之于宽、失之于精”,提高执行力,杭构定能突破效益和资金困境,完成年度各项指标。他相信,2013年8月29日,虽然只是普通的一天,但是如果大家做到倾心、做到尽心、做到尽力,这一天将在杭构的历史上留下浓重色彩的一笔。

(杭构集团 袁松美)

### 群教活动专题报道

编者按:为深入贯彻落实党的十八大会议精神,开展党的群众路线教育实践活动,集团党委根据近日下发《关于深入开展党的群众路线教育实践活动实施意见》的要求,对各基层单位如何认真搞好群教活动进行了工作部署,各子公司根据要求,组织全体党员学习习近平总书记的重要讲话精神,大力宣传中央关于群众教育实践活动的重要精神和决策部署,扎实开展好“群教活动”,推动活动深入开展,汇聚推动教育实践活动的正能量。

#### 杭安公司开展党的群众路线教育实践活动

杭安公司党委于八月初下发了《关于开展党的群众路线教育实践活动的工作计划》,对活动进行了具体部署,并要求广大党员领导干部认真学习,积极参加,认真落实工作计划。各基层支部按计划要求先后召开了党员会议,专门布置了活动的相关工作,拉开了党的群众路线教育实践活动的序幕。在党员会议上,大家认真学习总书记的讲话,深刻领会讲话精神,通过学习,大家对如何提高服务意识和工作能力,发挥党员的模范带头作用方面有了新的认识。为了切实抓好这次活动,杭安公司党委设立了民情工作联系点,党委班子成员按各自确定的联系点参加了会议,征求大家对公司领导班子的“四风”方面的意见和建议,与会党员结合公司实际工作

纷纷建言献策,提出了许多宝贵的意见和建议。结合这次活动,机关职能部门根据公司要求各自召开了工作会议,认真回顾前期工作情况,总结工作得失,梳理下一步工作思路,进而提高为基层服务的意识,提升工作效率。公司党委书记、总经理孟功齐同志率公司领导班子成员参加了每个部门的会议,认真听取了部门人员的发言,并与大家就部门及公司工作中需要完善的方面进行了充分的讨论。通过以上一系列活动的开展,增强了党群之间的联系,提高了党员干部的服务意识,接下来对活动中提出的一些问题要进一步梳理,完善杭安公司制度,规范和细化管理流程,从而进一步提升公司管理水平,提高公司竞争能力。

(杭安公司 韩伟群)

#### 来自杭构集团“群教活动”的踪影

8月份以来,杭构集团党委结合本单位实际,按照“群教活动”总要求,制定了“杭构集团开展党的群众路线教育实践活动计划书”,明确了开展“群教活动”的总目标和具体工作内容,成立了活动领导小组,建立了党委成员“群教活动”联系点,并本着“联系实际,抓好三个环节;上下联动,注重活动成效”的原则,推动“群教活动”深入开展。以下便是活动开展以来的精彩回放: 镜头一:照镜子,树形象 杭构集团党委通过“学党史、守纪律、转作风”主题教育,各支部组织党员重温入党誓词,以党章为镜,对照检查反省自己的不足,提高理想信念意识和宗旨意识,提高党性。理清志愿入党为什么?党员应该做什么?党员干部应做什么?在群众当中应树立什么样的形象?全公司78位党员均郑重写下了自己为党履职的诺言,这些承诺书的字里行间体现出党员和

党员干部应有的精神面貌,为广大党员树立起良好的党员形象。 镜头二:正作风,提效益 根据“群教活动”的总体目标,杭构集团把开展“群教活动”的落脚点放在两个提升上,即企业效益提升和员工满意度提升。针对如何提升企业效益这一主题,8月17日杭构集团和各分公司高层召开了专题研讨会,查摆问题、分析原因,实事求是、研究对策。8月29日,杭建工“群教活动”杭构集团联系领导来连毛等同志,又专门就杭构下一步改革发展做了专题调研和指导,明确了“健全管控体系,向管理要效益”的总体思路。目前杭构集团上下正在积极落实具体的管控整改措施,建章立制,围绕“降本增效”重点推进。同时杭构集团还发起了“我为降本增效献一计”活动,发动广大职工群众群策群力为企业增效建言,吸纳员工意见建议,完善整改措施。

(杭构集团 俞梁)

#### 广通劳务组织党员义务劳动 践行群众路线教育实践活动

在党的群众路线教育实践活动中,广通劳务公司通过组织全体党员干部赴施工现场参加义务劳动,让广大党员领导干部深入一线接地气,成为密切党群关系、干群关系的一次有效实践。 广通劳务负责施工的杭师大体育馆项目刚封顶,即将进行验收,现场堆积着大量建筑垃圾需要清理。8月14日早上7点,广通劳务20多名党员干部头戴安全帽,手拿扫帚、拖把、铁锹等工具,早早来到杭师大体育馆施工现场,开展了义务劳动。参加劳动的人员被分成了4个组,每个组都划分了各自的包干范围。有的对遗留的建筑材料进行清理归类,有的拾捡建筑垃圾和废弃物,有的对卫生间进行了冲洗,有的推着小推车做起了垃圾清运工。在劳动中遇到的难题可不少:楼面上积着厚厚的灰,轻轻一扫就漫天灰尘飘起,大家就采取一边用水冲洗,一边用拖把清理泥浆的办法;墙面上、地面上有块部位覆盖的泥灰结成了块不好清理,大家就跟工人借来小铲刀慢慢地铲干净。天气虽然炎热,但阻挡不住大家的工作热情,尽情的挥洒着劳动的汗水,享受着劳动的喜悦。经过一个上午的劳动,一层和二层的清扫工作基本完成,原本随处可见的建筑垃圾不见了踪影,多个卫生死角得到了清理,整个施工现场面貌焕然一新。

(广通劳务 袁奇)

## 抢业务 控风险 抓收款

### ——杭构集团召开半年度经营会议

为更好的开展生产经营工作,2013年8月13日,杭构集团在公司四楼会议室召开半年度经营会议。杭构集团副总经理王永强、财务总监马建民、总经理助理吕翔、各单位经营工作分管领导出席会议。会议听取了各单位上半年度的生产经营情况,并就2013年下半年的经营重点工作提出要求。会议指出,2013年上半年,面对严峻的市场环境,各单位直面挑战、艰苦奋斗,截至2013年7月份,集团三大产品基本与去年同期持平,其中商品混凝土产量已达102.52万方,比去年同期增长14.41%;值得一提的是,2013年新业务承接均有突破,商品混凝土比去年同期增长57.36%,构件比去年同期增长1228.94%。7月份,各单位收款均有所起色,建工砼公司、砼二分公司以及富丽建材公司收款均破一千万,支持了企业运营的需要。但是在取得较好的生产经营业绩的同时,针对新业务承接,各单位仍要充分估算风险,注重合同承接质量,加大经营工作内部管理力度,加快应收账款回收,缓解资金压力。各单位必须时刻紧盯合同收款,做到到点即发函,紧盯

工程收款的主动权,主动出击,加大催讨力度,及时收取合同款。会议最后,杭构集团副总经理王永强等分管领导,对下一步经营工作的开展提出了进一步的要求。会议要求,经营工作是企业生存的关键,在接下来的时间里,各单位要再接再厉,继续在防控经营风险的同时,抢占市场份额,多承接优质业务及跨年度业务,为明年生产做好准备;各单位在抓业务承接的同时要注意防控风险,做到事前、事中、事后三控制;对新业务的洽谈要充分评估,深入了解施工单位的背景资料及偿付能力,外加剂销售在开拓新业务时也应关注所供货单位的资质及实力,预防及避免坏账风险;对业务的供应过程要盯紧,按法要求获取结算凭证资料,做到防患于未然;对已完工程,加紧资金催讨,时刻关注诉讼时效,抓牢各项工程欠款回收的主动权,必要时,要通过诉讼手段,加大收款力度。应收账款回收工作是确保企业资金正常流转的关键,务必坚决贯彻集团经营会议的相关要求,不懈怠,确保实效,提高企业抗风险能力和市场竞争力,实现企业的平稳运营。

(杭构集团 袁松美)

#### 集团崇贤工地民工学校开学典礼顺利举办

7月31日,崇贤陆家村社区民工学校分校正式开学。余杭区建设处沈尚老师在开学典礼上为民工兄弟上一堂现实生动的岗前培训第一课。他详细讲解了规范的技术施工方法,并利用民工学校这一平台,对民工兄弟进行安全交底,针对现阶段有可能遇到的问题做了讲述,如民工如何在工地中保护自身利益,与劳务公司是否签订劳务合同,与老板是否签订协议,怎么样去避免职业病等问题。两个多小时授课,老师讲的生动,民工听的认真,最后在大家的一片掌声中感受到了新学校教学生的韵味,结束了民工学校的第一课。民工学校的举办为农民工开辟了学习园地,减少了施工当中的安全隐患,为提高农民工素质,打造绿色工地起到了积极的作用。

(崇贤项目部 董利利 卓朝星)

#### 杭构集团领导走访慰问结对村

8月16日,杭构集团总经理周永元、党委书记王红霞等高层领导一行12人赴安吉县家镇镇峰村,进行文明结对走访慰问,并考察结对村的经济发展和文明建设情况。近年来,银峰村在上级政府及结对单位杭构集团的关心和帮助下,坚持走科学发展道路,各项工作都有很快的发展。目前银峰村村容整洁优美,

社会风气健康向上,经济建设稳步发展,村民生活水平逐步提高,文明创建屡获佳绩,2013年被评为“市级文明村”,“市级劳动保障和人力资源先进单位”等荣誉称号。座谈会后,走访人员为村里的贫困村民,送上了电扇、凉被、清凉饮料等慰问品。最后王红霞书记代表杭构集团再次向银峰村捐赠了结对款,向村两委捐赠了一面大鼓,以扶助全村更好的开展“两个文明”建设。

(杭构集团 孙琳)

#### 杭安公司举办2013职工摄影艺术展

7月30日,杭安公司“2013职工摄影艺术展”正式拉开帷幕。25幅参展作品经过摄影协会的精心挑选与大家见面了。“每一张照片都是佳作!个个都是摄影师!”这是大家对参加本次影展以及每一位协会会员拍摄成果的肯定。回顾摄影协会的成长历程,集贤夜夜拍5小时,初冬湘湖山顶夜拍7小时,回坊街夏季街拍14小时……每一次协会的摄影活动都见证了会员们对摄影的热爱和坚持,他们用镜头定格精彩,正是因为对摄影的用心投入和执着追求,才有了这一张张摄影佳作。杭安公司将积极选拔优秀作品参加上级部门举办的各种摄影比赛,届时希望有更多的精彩呈现给大家!

(杭安公司 梁景)

# 集团董事长来连毛在半年度工作会议上的动员讲话

同志们：

大家上午好！今天这个会议的形式和议程大家已经听郑总介绍了。对于我们来说，这次的半年度会议是种全新的模式，可能比较独特。这是面上的说法，但其实比较无奈和凝重。确实，我们目前处于这个形式，面临的问题有很多。我想引用习近平主席访问俄罗斯时的一句话，“现在时代发展已经到了21世纪，但是世界上很大一部分人的思想观念还处于二战的冷战时期。”我借用这个话的含义是什么？杭州建工的产值已经达到了60亿、70亿，甚至能达到80亿、90亿、100亿，我们的规模已经达到了这种程度，但是我们的思维和管理能力仅仅停留在产值17亿、18亿、20亿的时候，所以给企业带来的滞后效应，带来的被动局面是可想而知的。

召开这种形式的半年度会议的压力是很大的，我们从四五月份就开始做一系列的调研工作，乃至到会议召开前的一个月，向各分管领导和部室经理征询对自己分管工作情况及集团情况的征询意见稿。所以，我在这里强调一点，希望大家利用这次开会的时机，心静下来，正式的、正常的、认真的来研究下我们今天开会的议题。我可以把话说在前面，今天是2013年8月22日，在我们的概念中是个很平常的日子，如果说今天的会议能开有成效，在杭州建工的发展历史上不亚于历史上的关键性会议。

所以上午我抽出一小时时间，给半年度会议做一个动员报告，也算抛砖引玉，为下面几个议题做思路性的参考。总体分为三个部分：一是点评上半年的工作；二是分析目前发展状态；三是明确下步的工作目标和方向。

## 第一部分 上半年工作点评

自从去年提出了“经营倒逼机制”后，到现在已经一年了。从这一年的运行情况看，经营工作确实冲在了前头，也迫使我们的企业管理不断进行优化和提升。

### 一、60亿规模的经营已经成型

上半年，集团实现了产值25.5亿、新承接43.3亿的可喜局面。集团本部半年度完成了25亿，更关键的是我们在发展态势、项目规模、市场区域建设上，都呈现出良好的势头。

杭安公司，上半年的新承接业务量已经达到了7个亿的水平，而且在外地区域市场建设工作中有突破，省外项目占比已经近15%。杭安公司上半年构件的签约量，已经达到了近6万方，相比去年打了个翻身仗。广通劳务，劳务的

“扩大化分包”业务进一步拓展，完全打开安徽市场的局面，今年上半年，累积新承接安徽市场业务3.5亿。

我帮大家回忆一下。2011年的时候，我们的年中会议上，当时提出的是企业发展规模问题。2012年，半年度会议，我们想的是“经营倒逼管理创新”的话题。所以说，企业每个阶段，我们的话题是不一样的。

回到2013年，现在集团半年度的新承接业务已经接近2011年全年数据。我现在可以回答我两年前提出的问题：

规模能不能突破？经营规模我们在大幅度突破。

规模边界在哪里？由于企业的资源不断在进行集聚、整合，我们的发展边界也在扩大。

扩大规模的方式如何？通过经营模式的创新，通过树立品牌战略，走出去战略，我们可以不断的实现新跨越。

### 二、60亿规模的管理不断创新

企业规模的扩张，给我们管理工作带来了方方面面的压力。

上半年，应该说，本级有些新的动作，企业的技术中心刚刚正式挂牌，从小处讲，是企业技术人员提供成长和自我发展的平台，从大处讲，是企业真正做蛋糕大，做好企业品牌建设必须补上的一课。杭州建工内训学校刚刚成立，内训学校是要把企业的培训工作引向正规化、学院化的发展，本质上跟技术委员会是异曲同工的，通过将企业内部人才储备的途径和方式固化下来，通过配套的考核和激励制度的完善，建立起学习型组织。视频监控平台建立并投入使用，是针对大规模、远距离的管控模式的创新应用，是运用现代化管理手段辅助提升管理效率。

杭安公司针对业务规模不断增长的情况，在民工工资发放和项目承包人的评价与考核的规范性上，在项目目标管理责任制管理上不断寻求创新。杭安公司在“成本倒逼法”管理上，在完善企业制度上，在外加剂科技研发，以及参与有关技术规范编制等工作中有成绩。广通劳务，在自身的团队建设、劳务队伍整顿、劳务承包模式的改革方面在持续进步。

但是，仅仅是这些够了吗？我们有没有对我们企业的现状，以及我们可能面对的未来有个清醒的认识，大家应该好好问问自己，未来我们怎么办。

## 第二部分 发展状态分析

今年新春工作会议上提出了学会创新、学

会用人、学会协同、学会尊重、学会感恩这五个“学会”，就是为了要应对已经看得到的60亿、70亿规模的到来。我希望大家能看清楚我们企业目前是什么样的一个状态，目前的发展遇到的什么样的问题。先在这点上有了统一，我们才会有一致的工作思路与解决办法。

集团本级，产值和新承接创新高，但是我们企业的经营模式、企业的管理模式、企业的资源储备并没有实质性的改变，如何对应日益扩张的经营规模？如何做出更有利于企业发展的管理模式调整，这个是本级的难题。

杭安公司，发展比较平稳，但是规模的瓶颈始终没有突破，资源的使用效率与同行业相比不占优势，怎么办？

杭安公司，管理上的困境始终没有突破，资金链始终处于一种十分窘迫的状态，怎么改变？

劳务，虽然发展态势不错，但你们的劳务队伍培育如何跟上企业发展步伐，真正成为集团战略设计蓝图中的一支主力军，值得深思。

## 第三部分 下半年工作要求

5月底到6月初，集团接连开了下属杭安、广通劳务、建工建材、建工混凝土、杭安五家子公司的董事会，在系列会议上，提出了“理念、坚持、方式”三个关键词，不仅是对子公司下阶段的发展提出了要求，同样也适用整个集团的发展。

### 一、理念

理念要统一，这是前提。

拿破仑有句话，“毕生的概念是什么？信念与理念。”要清醒认识到我们发展中面临的机遇与问题，把大家的思路都统一到一起来，这个是我们行动一致的前提。应该说，我们各个单位走到现在，基本上都开始进入一个瓶颈期。如果说前5年，我们是在打基础，做调整这么一个过程的话，那我们未来所要做的就是跃升平台、上台阶的工作。

本级，经营布局怎么设点？经营评审工作怎么开展？各分公司的经营管理工作怎么把控？项目绩效管理如何做到位？材料集中供应怎么实施？财务大额集中支付怎么推广？技术管理如何标准化，创优夺杯和技术创新怎么做？人力资源怎么跟上企业发展步伐？企业文化建设怎么来呼应企业发展？等等。

杭安等几个公司，话题我不一一列举，你们自己围绕会议前设置的议题去展开讨论。理念要创新，这是出路。

6月底的时候，我们安排郑副总，到北京

去参加中国施工企业协会召开的关于南通二建项目模拟股份制运营管理的研讨会，回来后他也有些体会和感受。所以说，多跟外部企业同行交流，多看看外部企业是怎么做的，对我们的发展大有好处。我们的各项工作，实事求是的讲，是需要各位去出思路，去想办法的。光靠我一个人，光靠我们的总经理去推动，我们推一推，你们动一动，工作被动不说，效果也会打很多折扣。自己要有主观能动性，尤其是身为我们高层管理人员，身为我们中层管理干部，要有担当！你有责任和义务去带领你的团队走得更远！

真的，有时候我和老总只是提供一个思路，但是我们的创新思路和理念可能不能涵盖到全部的工作。我举个例子，我们模拟市场化运作的造价分公司，当时只是一个理念，没有完整的流程化的东西，但是请周良经理去了以后呢？运行到现在非常正常，下步的工作将是如何创新和细化。

### 二、方式

方式有关战术层面。思路统一了，大家都明确了目标了，那下步就是怎么操作的问题。

有的工作，是长期的，有的工作，是可以立竿见影的；有的工作是需要直来直去，有的工作却是需要循序渐进的。所以，“用正确的方式，做正确的事”，这点很重要。大家都在施工企业，有些明令禁止的东西，就是不能去动；有些可以变通的，也可以变通。目标虽然正确，但是方式不合适，可能我们会走很多弯路，甚至到最后完全背离了初衷。这次的会议，我们不仅仅是统一思想，明确目标的问题，我想更需要注重的是怎么来实施，怎么来推进各项工作的事情。所以会后，各单位都需要在这次讨论的基础上，明确重点工作的推进模式、实施进度，以保证这次会议的目的与意图。

### 三、坚持

坚持这个词，是我6月份在建工建材开会的时候提及的。

坚持往大了说，是坚持正确的发展方向，坚持贯彻落实各项既定目标。坚持往小了说，就是我们每一天的工作，对困难的纠缠，对难点的韧劲，对目标的水不放弃。

杭州建工能走到今天，远的不说，就说这几年，我相信在座的各位都深有体会。如今的杭州建工，又走到了一个关键时刻，坚持对企业发展的信心，坚持正确的发展道路，坚持日常工作的持续改进，坚持保持积极乐观的心态，杭州建工的再次腾飞，需要在座你们的坚持！



## 敢干敢打敢拼 彰显杭安精神

——记坚韧不拔、战天斗地的李立人项目部

下40米处，控制取水管的垂直度，二层浮筒在水面，随着水面的上下浮动控制一层浮筒和二层浮筒之间的距离，确保取水头在水中的上下浮动的位置不高于离水底20米左右。此方案得到了设计方的肯定和业主方的大力赞赏。

在农夫山泉建康工厂(二期)安装工程中，近300吨的高空管道和全厂的动力电气系统安装，都是高空作业。为解决复杂的管道系统难题，项目部施工人员在电脑上优化设计，选出最佳、最合理的施工方案进行施工。进口设备体积大，份量重，项目部用特制的小滚轮车和液压提升架配合施工，将设备从卸车搬运就位安装一次完成。项目管理和施工班组吃住在一起，发现问题及时解决，随时跟踪施工进度，得到了业主单位的肯定和好评，取得了很好的经济效益和社会效益。

### 困难中坚持 坚持中收获

项目部承接的农夫山泉四川峨边山饮料有限公司机电安装工程，因为该工程地处山区，交通不便，资源缺乏，造成采购困难，生活艰苦。施工任务繁重，再加上安装工艺复杂，技术要求高，针对以上种种难题，项目部增加了机具和技术人员的投入，周密部署，统筹安排，克服种种困难，凭借丰富的经验以及优良的机具等优势，各项工作有条不紊的展开，每个节点环环相扣。

基于与业主单位之前的愉快合作，李立人项目部又承接了农夫山泉四川峨边山饮料有限公司生产基地大沟取水管道安装工程，该工程引水管道全长4.2公里，直径DN350mm，采用的是不锈钢玻璃钢管复合管。取水源头位于深山峡谷中，人迹罕至，怪石嶙峋，无路可行。施工人员需在取水源头建起拦水坝，水坝上安装闸门及出水阀门，通过引水管，沿途设置减压系统、排沙、消能等装置，将水送至厂区。管道将飞架激流险滩，穿越巨石石林，横跨悬崖峭壁。基于

这种极不方便的交通条件，该工程在材料与机具的运输、管道的搬运、员工的日常饮食和多变的气候等方面存在较大困难和阻力。有志者战天斗地，水不向困难低头，面临各种挑战，李立人项目部积极应对，组建了指挥部，编制了施工组织设计，购置了发电机、帐篷等野外施工机具和户外用品，以乐观的心态和百折不挠的干劲迎接每一项挑战。目前大沟引水管道已全面贯通，各项指标完全达到设计要求，正源源不断地向厂区输送清甜的山泉。

李立人项目部与农夫山泉股份有限公司已有10多年的合作之情，项目部先后为农夫山泉浙江建德、淳安、湖北丹江口、广东肇庆湖、新疆玛纳斯、四川峨边山等工厂承建了安装工程，解决了多项技术上的难题。回顾多年的合作之情，十分感慨，农夫山泉的每瓶水和饮料，凝结着杭安人无尽的智慧和汗水。

李立人带领项目部员工走南闯北，四海为家，哪里有工程就做到哪里。这种拼搏进取、敢于闯荡、永不屈服的精神和埋头苦干、坚持不懈的韧劲鼓舞了身边很多人。无数个工程，凝聚了项目部施工人员的心血和智慧，艰苦的施工条件磨练了项目部不怕苦不怕累、坚韧的性格；工业项目施工中的各种难题练就了项目部过硬的技术本领；遍布全国不同省份的各个工程锻造了项目部敢闯敢拼敢打敢硬的豪情和勇气。这种精神不仅仅是李立人项目部发展壮大后的丰厚资本，而且是杭安公司的巨大财富。

这种精神像一团火，必将激励奋进的杭安人，这种精神像一股清泉，必将滋润勇往直前的杭安人，这种精神像一方沃土，必将滋养坚韧顽强的杭安人。相信，今后将会有更多的项目部走出去，勇于接受挑战，捕捉和利用各种机会参与市场竞争，通过不懈努力和拼搏，走出一条适合我们发展的道路，续写杭安公司的辉煌。

(杭安公司 韩伟娜)

项目不是天上掉下来的，好兵不是温室中盛开的花朵，只有摔打才能炼出钢筋铁骨。作为项目部的领头人，项目经理李立人像一团火，点燃了项目部员工的无限热情；又像一位出色的指挥官，将项目部锻造成为一支敢打敢拼能征善战的雄师劲旅。经过多年的历练和摸爬滚打，李立人项目部已练就了过硬的技术和本领，锻造一支来之能战，战之能胜的英勇队伍。

杭安公司早在2008年就提出了向工业安装转型的战略思想，动员项目经理“走出去”承揽业务，并予以相应的优惠政策。毫无疑问，李立人项目部当工业安装转型的佼佼者。历数近几年项目部承接的安装工程，每一个项目的施工，无不体现了项目部迎难而上、吃苦耐劳的精神，一项项工程的顺利完工，是李立人项目部集体智慧的结晶。多年来，李立人项目部坚持以质量和服务为先，注重培育与业主的长期良好的合作关系，以每一项工程为切入点，逐步树立具有自己特色的市场竞争优势，开辟了向工业安装市场发展的重要途径。

### 施工中探索 探索中积累

在农夫山泉淳安茶园工厂项目中，农



# 志愿入党为什么

## ——集团在全体党员中开展“我们的群众观”大讨论

【编者按】集团公司党的群众路线教育实践活动已如火如荼地全面铺开，根据上级党委关于开展“我们的群众观”大讨论的工作部署精神，为使本次“群教活动”能更贴近实际，取得成效，经集团党委暨群教活动领导小组研究决定，通过OA系统，在集团全体党员、干部中开展一次“志愿入党为什么”大讨论。截止八月底短短的半个多月时间里，点击数达到918人，留言的达到112人。参与讨论的有集团的高中层领导、员工党员、入党积极分子、还有普通员工。大家结合前段时间“群教活动”的相关文件和领导讲话精神的学习、理解，结合企业的发展、本人的入党经历、入党誓言、工作感悟、先进的启迪以及对理想信念的认知等方面展开，说出自己的肺腑之言，令人感动。通过大讨论，达到了相互学习、认识自我、深化作风、提升素质、推动工作的目的。现将参与讨论者的精彩发言摘要如下，以资借鉴。

记得28年前的人党审查，党委指派组织部门的领导找我谈话，他最后说的一句话我至今难以忘怀，“组织上人党考核你已通过了，但你记住，今后的每时每刻都在对你考验，直至终身。”随着时间的推移，经历的增加，对领导这些话含义的理解也越来越清晰、深刻。考验什么？就是对理想信念的追求，对宗旨意识的践行吗；不就是要比别人做得更多、更重、更好一点吗；不就是要自己的言行举止不能由着自己，要受纪律约束吗；不就是要时刻接受组织和人民群众的监督吗。人党是志愿的，是承诺，更是担当，要有做“苦行僧”的思想准备，既然已经选择了，就要努力去做到。

——郑卫平

和平年代，没有经过炮火洗礼的我们，人党以后能做的就是立足岗位，立足平凡，不务虚，但求实，不仅仅是“尽力而为”，而是“全力以赴”，认真做好本职工作的每一件事情。只有这样，才能无愧于鲜红党旗上革命先辈洒下的热血，才能无愧于人党时我们的铮铮誓言。就大的方面说，我们人党为了献身共产主义事业，更好地为人民服务，这才是唯一正确的人党动机，因为它与党的性质、宗旨、奋斗目标和党员条件是一致的。因此，坚定自己的理想信念，坚守自己的人生追求，践行自己的人党誓言将是我这辈子必须奉行的座右铭。

——薛泉林

党委开展“志愿入党为什么”大讨论，我的理解是要我们每一个共产党员牢记人党时的誓言，回味和思考当初入党的动机。因为无论身处哪个年代，党的宗旨始终没有变，所以人党不是为了发财。虽然就党的先进性而言，共产党员不能等同于普通老百姓，但从个体上看，不是说人党了，就可以放松学习，高枕无忧了。党的组织应严格按党办事，既然先进的可以严格准入，那么也应该设立退出机制，无论什么原因不能履行党员权利义务的坚决清退。党员既要牢记全心全意为人民服务的宗旨，又要与时俱进，不断地学习和践行，更要有危机感。

——尉培敏

回想起来，我入党已20余年，一方面时时刻刻接受党组织的教育，另一方面，人党后能严格要求自己，同时也不断告诫自己，普通员工能做到的，自己应首先做到，尤其是本职工作的份内事必须做细、做实、做到位。总之，把自己的命运与企业的命运融合在一起，争创工作上有效，争取年底总结的时候有进步！

——金逸敏

为什么入党？回想起来的人党介绍人问我这个问题时的情景，我的脑海里就浮现出几个大字：全心全意为人民服务。多年以来，虽然再也没人问我这个问题，我也没有再说过这句话，但是这九个字却已深深地铭刻在我的心里。在工作和生活中，我也努力的做好每一件事，在思想上与党中央的精神保持一致，在行动上服从组织的指挥，尽自己最大的努力落实自己的誓言。

——王兴敏

“志愿入党为什么？”这是一个既简单而又发人深省的问题，简单的说，有更多的为人民服务的机会，更多的为党工作的机会，我们党是一个伟大的党，是一个具有远大理想的党，是一个肩负着光荣历史使命的党，我作为她其中的一员感到光荣和自豪，更感到肩头沉甸甸的担子；而落实到我们的现实工作，就是我们每个人做好自己的本职工作，是对党最大的贡献。作为我们每一个党员要时刻牢记：在党需要我们的时候，能够挺身而出。

——王永良

最初时候，对于入党只是一个感性认识，当时觉得只有各方面都很优秀的同学才有资格入党，那么，我也希望是这个各方面都很优秀的人。入党之后，我才逐渐认识到，共产党员，绝不只是“优秀”这么简单。党员也是普通人，却在世界观、人生观、价值观上有着高于普通人的认识。正是这一点认识上的不同，所以我们的先辈前赴后继，为我们铺就出今天的幸福；所以在任何危急关头，都不会缺少共产党员的身影。这一点不同，让我的生命也多了一点不普通的意义。所以现在，党员身份对于我，是一盏明灯，是一种鞭策，更是一种责任。做好自己，帮助别人，有益社会，我想这是和平时期党员的基本要求。

——付亚玲

从少先队员、共青团员到中共党员，每次都像是一个台阶，每次都是表现优秀的人能先上一步。现在回过头来看“为什么入党”，“入党后要高标准、严要求”的原点在画里，我现在体会到是“多一点点责

任”。无论是对社会的责任、对企业的责任、对团队的责任、对个人的责任都“多一点点”，就能凝结成扬善的榜样力量，就能不断改善和进步。

——陈芸

这次党的群众路线教育实践活动对我们每个党员都是一次自我学习，自我反省，自我提高的过程。问心无愧地说，在改革开放初期，自己还算是一个有理想有信仰的青年，当时申请入党是源于对党的一颗炙热的感情、对工作有一股热情、对前途充满的激情。在当今形势下，就是要学习领会总书记的讲话，按党组织要求把自己置身于群众路线教育实践活动之中，反省自身在企业中的言行和在群众中的作用及影响，提高自身认识水平和执行党的路线的自觉性。身为普通党员，置身于管理岗位，实事求是的讲，工作中形式主义的影响会时隐时现，但与官僚主义、享乐主义、奢靡之风始终无缘。我们会自律、自省、保持清醒的头脑，无论何时何地都不能辱没共产党员这个称号。

——徐泽民

入党是为了不断的学习与践行，不断的自我提升，同时感受到一股责任感。每做一件事，先想想自己应该怎么做才能做得更好。每讲一句话，先想想自己应该怎么表达才更合适。每一件事物都争取做到精益求精，严于律己，做事要有责任感，要有集体观念。入党之后，这样的想法会经常浮现在脑中。时时刻刻鞭策自己。

——钱晓勤

在校时很崇拜党员，为了提升自身思想觉悟，为了提升自身品格修养，为了更好地为同学服务、为大家服务，一直梦想着加入到这个队伍中，终于通过自己的努力实现了这个梦想。就像长辈说的，你的梦想、你的信念会潜意识地引导你走向成功，当你坚定信念，时刻以党员的标准要求自己、提醒自己，那么，总有成功的那一天。

——洪朝旭

我觉得自己相对于这个社会来说，只是无足轻重的一分子。一个人来到这个世界和离开这个世界，除了在有限的时间和有限的亲人朋友中留下一点记忆之外，一切物质其实都微不足道，如果不能使自己真正地感到心灵的充实，所有的一切都是虚无的。所以，为什么入党，首先应该是一种心灵上的追求，给自己一个信念的支撑物，去追求正确的理想、追求正确的价值观、追求先进的文化，只有这样，才不会在花花世界中迷失掉自己。

——孙琳

入党不仅是一种政治信念，也是一种人生追求。人活着总总要有一点思想，信仰上总总要有一个支柱才能活的更坚强、更勇敢、更顽强。在竞争日益激烈的现代社会，我们要摆正心态，立足本职工作，爱岗敬业，勇于奉献，敢于担当，为企业的发展作出自己应有的贡献！

——金祖洪

起初入党动机很简单，就是爷爷是党员，让我也加入共产党。后来渐渐发现，党组织是一个温暖的大家庭，每个党员都切身做好自己的事并伸手关爱他人，予人温暖，我觉得在这个大家庭中能使自己的心灵都一定的慰藉，入党动机也转变成了最求心灵的层次，就这样我投入了党的怀抱，并将一直追逐着心灵走下去。

——徐佳楠

“入党不是要捞取什么好处，而是为人民服务”这是每位党员入党前必须明白的。要想早日成为一名真正的共产党员，必须端正自己的人党动机。我现在还不是一名党员，但我会以一名合格党员的要求严格要求自己做好各项本职工作，在单位员工里做好带头模范。要好好学习，学习，再学习，加强实践锻炼，以实际行动争取早日入党。

——单明华

“共产党员”是我的榜样，我一直渴望加入党的组织。为什么要入党，从大的方面讲就是献身共产主义事业，全心全意为人民服务。具体的讲就是脚踏实地的做好本职工作，发挥先锋模范作用，为员工群众作出表率，保持先进性。当我入党以后，我牢牢记住自己的人党动机，时常鞭策自己。当前我们党内正开展群众路线教育实践活动，我要认真的按照党委的工作要求，努力把分公司的“群教”活动搞好，做好“规定动作”力争创新。“自选动作”真正做到党员参与“群教”活动率100%，群众知晓开展“群教”活动率100%。

——方水木