

切实抓好群众路线教育实践活动 全面助推企业改革创新持续发展

——集团召开党的群众路线教育实践活动动员大会

7月26日上午,杭州建工集团党的群众路线教育实践活动动员大会在集团本部九楼会议室隆重召开。

参加这次动员大会的有:集团党委和经营班子的高层领导;各子公司领导班子成员和办公室主任;各分公司党政工领导班组成员;集团各部室助理以上干部和全体党员,负责对我集团的群教活动进行全程指导的市城投集团第二督导组四位同志;督导组副组长,市城投集团党委副书记、副总经理关定同志,组员陈燕霞、江翔和陆伟祥同志参加了会议。

动员大会由集团党委书记郑卫平主持;集团董事长来连毛同志在动员大会上作了《切实抓好群众路线教育实践活动,全面助推企业改革创新持续发展》动员报告;接着,市城投集团群教活动督导组副组长关定同志作重要讲话;最后,与会人员对市城投集团领导班子及集团经营班子和班子成员分别进行民主测评。

来连毛董事长在动员大会上指出:集团开展党的群众路线教育实践活动,首先要提高认识,深刻领会开展党的群众路线教育实践活动的重大意义。这次教育实践活动要着力解决形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风这“四风”问题。集团自改制以来,我们经历过企业发展的高峰,也感受到发展低谷时给我们带来的阵痛。2012年,我们的各项业绩指标再创新高。今年上半年,企业继续保持高速发展的势头。我们能取得这样的业绩,能拥有这样的地位作用,可以总结出很多经验,但我认为其中最重要的一条,



左二为市城投集团党委副书记关定,右一为集团董事长来连毛,右二为集团党委书记郑卫平。

就是我们始终紧紧依靠广大职工群众,充分调动全体杭建人的积极性、主动性、创造性,为实现强企梦想而努力奋斗。可以说,这是党的群众路线在杭州建工的生动实践。强企目标的实现,最终靠的是全体杭建人。我们始终强调“群众看干部,干部看班子”,广大党员、干部只有继续保持群众观点,坚持依靠职工群众办企业,弘扬优良作风,保持务实清廉的本色,我们的事业才有生生不息的动力源泉。二是要明确活动目标。要全面把握开展党的群众路线教育实践活动的目标要求。以为民务实清廉为主要内容,以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求,以集中解决“四风”问题为主要任务,切实加强全体党员马克思主义群众观点和党的群众路线教育。集团党的群众路线教育实践活动在公司系统全体党员中开展,重点是抓好集团本部及所属企业领导班子和领导干部。主要目的是教育引导党员干部树立群众观点,弘扬优良作风,解决突出问题,保持清廉本色。通过教育实践活动,使党员、干部的群众观点有新增强,加强和改进作风有新进展,做群众工作能力有

新提高,密切与群众联系有新进步,务实清廉的形象有新提升,科学发展有新成就。我们必须明确任务,全面把握教育实践活动的目标要求,并将其切实贯穿、融合到企业的实际工作中。

来连毛董事长进一步指出:各单位要严格按照集团党委《关于开展党的群众路线教育实践活动的实施意见》的要求,精心组织,周密安排。一是学习教育,征求意见要“入脑入心”,“开门静心”。学习教育是提高认识、统一思想的前提和基础。我们将结合学习型党组织的建设,组织党员干部向书本学习、向群众学习、向实践学习;征求意见要“沉下心、敞开门”,深入一线,以调研、民主恳谈等方式了解一线的实情,听取基层群众的意见和建议。二是查摆问题、开展批评要“敢于亮底”、“勇于剖折”。我们要借鉴延安整风经验,拿起批评和自我批评的有力武器,让党员干部“红红脸、出出汗、排排毒”。各单位要召开一次高质量的专题民主生活会,同时开展“亮承诺、见行动”活动,实行边议边改,让群众感受到教育实践活动带来的变化。三是整改落实、建章立制要“一鼓作气”、“戮力一心”。整改落实是教育实践活动兑现承诺、取信于民的关键阶段,每个单位都要抓住重点问题制定整改任务书,明确时间表,明确责任,在一定范围内公示,让职工群众知道改什么、怎么改、改得怎么样,自觉接受职工群众监督。要注重从体制机制上解决问题,使贯彻党的群众路线成为党员、干部长期自觉的行动。

(下转二版)

心怀感恩 坚持创新 放飞梦想

——集团举办2013年应届大学生新员工岗前培训

又到一年招新季,62名应届大学生,62股新生力量,如奔腾着生机与活力的新鲜血液,注入到集团这个蓬勃发展的有机体中。

为了迎接这些新生力量,集团于7月16日至19日举办了2013年应届大学生新员工岗前培训。为期三天半的岗前培训全面介绍了公司的发展战略、规章制度、员工的权利和义务,使他们更全面更深入地了解企业,更快地融入企业;同时对新进员工进行安全教育、礼仪培训和职业规划指导,培养团队精神,增强责任感,增强归属感,使他们能够尽快进入角色,胜任岗位工作。

培训在来连毛董事长的讲话中拉开序幕。首先,来董事长以豆腐脑的制作过程来比喻人才的培养,需要时间、需要过程,而最重要的部分就是黄豆的自我发酵过程。如企业有它的历史,人也有他的过程。公司重视人才,会尽最大努力培养人才,但更重要的是人才自身的“发酵”,希望大家在杭建工这个大家族,能积极主动地自我“发酵”。

来董事长给新员工介绍了杭建工的发展历史。1949年,为了新中国的解放和城市的修复,组建了杭州建工,它与共和国共命运、共成长,文化底蕴深厚。杭州建工这个大家族,配置资源比较完整,能为大家提供一个较好的发展平台。既来之则安之,既然选择了这个行业,就要干一行爱一行,来董事长对新员工的加入表示欢迎和祝贺,因为杭州建工,是大家梦想开始的地方。

来董事长谆谆教导大家,每个人都有梦想,我们的梦想、我们的信念会潜移默化地引导我们走向成功。而我们的梦想,将从这里起航。来董事长给大家提出了“要行动,要创新,要坚持,要学习,要感恩”的期望。他以“和尚云游”的故事生动地阐述了“任何事不能等



杭州建工集团有限责任公司
2013年大学生新员工岗前培训

一切都准备齐全再行动,只要下定了决心,什么都能克服”的道理。很多问题,很多困难,都是在行动中解决的,在不断的行动中吸取教训,才能成长。社会不同于学校,是残酷的,很多事情没有如果只有结果。刚毕业的大家在一起起跑线,无论以往如何,现在都要从头开始。猴子因为舍不得割去尾巴,不能进化成人,所以大家要自我创新,懂得舍弃,懂得放下。很多名人名事都启示我们,成功贵在坚持。希望大家能够坚持创新,坚持学习,成败在个人,能否坚持到底,关键在各自的修行。

最后,来董事长希望新员工在今后的工作生活中怀有一颗感恩的心,能够多那么一点信仰,那么一点道义,那么一点责任感,无论父母、朋友、老师、团队,亦或是敌人,我们都应该学会感恩,学会包容,换位思考问题,让我们的心理减负减压。若干年后,我们会感谢父母、朋友、老师、团队以及敌人,因为这些人生历练改变了我们充实了我们。杭州建工这个大家族,也许与学校不一样,但是对于我们每一个人,都是会制定发展规划的,希望大家不要放松,把握当下,能吃得起苦,那么总有成为人上的一天。

接下来的培训中,集团副总经理郑有辉主讲《走进杭州建工》课程,对

公司的历史沿革、企业概况、发展现状、战略规划、企业文化等方面作了全面的讲解,并分享了公司的最新动态。今年新增了由总工王明波主讲的《技术质量管理基础》课程,重点向新员工讲授建筑行业必须掌握的技术质量知识和相应的能力,使新员工在工作学习中更有方向。集团副总经理邢军就集团的信息化管理做了概述,介绍了OA系统、NC系统,重点讲解了OA系统的具体模块及大致功能,并随机抽取新员工信息做操作演示。生产安全教育由工程管理部张忠伟宣讲,阐述了安全教育的意义、目的,明确了安全生产原则,强调安全生产人员必须提高安全意识,规避危险;人力资源部经理付亚玲对人力资源管理制度进行宣讲,并介绍了即将实行的模拟学分制。公司还特别外聘礼仪老师为新员工进行职业礼仪培训,让新员工更深刻地理解了礼仪知识、文明修养,更让大家明白了,有时,一个微笑能让你感染他人;有时,一条丝巾能让你礼仪加分;有时,一些舍弃能让你收获成功。

在杭州铁路东站彭埠单元项目的施工现场观摩中,工程管理部徐经理、第二分公司钟立勇副经理和项目现场的陶志勇经理就在施工现场的地下室区块作了详细的讲解,烈日炎炎中,每个新员工都体验了现场的艰辛,也对施工现场有了直观的认识。别具一格的拓展训练,无论原来认识与否、熟悉与否,都能共患难、共拼搏,更让大家建立了友谊,理解了公平,明白了责任,学会了承担。

为期3天半的岗前培训很快结束了,但这同时也是一个新的开始。我们的新员工们将会在杭州建工这个广阔的舞台上,务实行动,坚持创新,精心学习,心怀感恩,放飞既属于自己、也属于企业的梦想。(人力资源部 洪妮妮)

杭州市委副书记、代市长张鸿铭莅临 集团近江单元拆迁安置房工地视察指导



市建委副主委、代市长张鸿铭视察近江单元安置房工地。

7月17日下午,杭州市代市长张鸿铭在上城区区委书记廖承潮、上城区安居建设管理中心主任高燕东的陪同下,视察了由集团承建的近江单元拆迁安置房工程,并深入现场,详细了解了工程的建设情况和工人的生活情况。

近江单元拆迁安置房是杭州加快城市化进程,改善城市环境,提升城市品质的民心工程,位于杭州市上城区钱江路与婺江路交叉口,总建筑面积8.5万平方米,包括3幢28层住宅,下设2层地下停车场。项目建成后主要用于

近江单元多层安居公寓的配套公建用房。张市长在听取了汇报后,对该工程的进度、质量、现场安全标准化表示满意,对项目部的给予了多处肯定,并对施工质量和安全生产提了指导性的意见,提出尤其要将项目安全和质量作为头等大事和全员共同职责,常抓不懈。他强调,拆迁安置房是上至中央、下至百姓都十分关心的民心工程,是形象工程,要让拆迁户早日回迁安置房,希望杭州建工和项目都能再接再厉,排除困难,强化管理,有序推进,确保工程能保质按期顺利完成,同时,希望安居建设管理中心认真做好安置房的周边配套建设工作,让老百姓早日住上满意的房子,使老百姓住的安心、放心。最后张市长对高温天气仍奋斗在一线的项目部工人和管理人员表示了敬意和慰问,并嘱咐大家注意身体,切实做好防暑降温工作。(二分公司 张阳晖)

建投一体 共创城市美好未来

——集团与城投投资公司签订战略合作框架协议



集团与城投投资公司签订战略合作框架协议签约仪式。

8月7日下午,集团与城投投资公司举行了隆重的战略合作框架协议签约仪式。集团董事长来连毛、城投投资公司董事长兼总经理刘仲勋以及双方公司高层管理人员共同参加了签约仪式。集团总经理鲁润江和城投投资公司副总经理卢洪波代表双方在协议上签字,标志着双方崭新的战略合作关系的缔结。

城投投资公司隶属于杭州市城投集团,是市城投集团重要的投资平台;集团则一直致力于城市的基础设施建设和房屋建筑业务,双方在综合融资、BT/BOT项目投融资、基础设施投资等多个领域都具备着明显优势的合作机会和条件。特别是城投投资公司类金融业务中重点发展的物流金融和融资租赁业务,又与集团有着天然的合作基础,如物流金融平台的大宗材料供应配送业务、大型机械设备的融资租赁服

务都契合了集团推行精细化管理、以管理控成本效益的内涵要求和目标。集团能借助试点大宗材料直供业务搭建企业材料直供平台,不仅能以规模效应获取优于市场平均水平的价格优势,还能确保直供材料保质保量按期供应至项目现场,更能为了项目进度、掌控项目成本提供最直观的一手量、价等管理信息,真正实现企业和项目的双赢。

此次双方战略合作框架协议的签订,将遵循着“优势互补、互惠互利、合作共赢、共同发展”的原则,充分发挥城投投资公司在投融资、资本运作领域的专业优势,结合集团在工程建设领域的行业经验、项目运作能力和品牌优势,以期进行多层次、多方位的有效合作,以打造紧密的战略合作关系。

战略合作框架协议的签订将为集团尝试创新投融资模式,拓展新型业务、拓展BT/BOT项目市场提供了良好的助力,也将为企业增强发展的创新驱动动力,提升核心竞争力,发挥重要的作用。集团和城投投资公司将发挥各自优势,打造建投联合体,共同建设城市更加美好的未来!(本报记者)

市建委副主委赴杭安公司调研



市建委副主委赴杭安公司调研。

7月30日,市建委副主委、代市长张鸿铭一行来到中北花园项目工地,对一线员工进行慰问。

一个多月持续高温热透杭城,烈日下,表主任一行来到中北花园项目工地,他首先了解了工程项目的进展等相关情况,随后详细询问和查看了一线员工的施工作业情况和所采取的防暑降温的措施,对高温下仍

坚守在施工一线的员工表示亲切慰问,并送上了防暑降温用品,在热浪滚滚的夏日为员工们送来了最真挚的关怀和清凉。

随后,表主任一行又赶赴公司进行调研,公司来连毛董事长、孟功乔总经理率公司其他高层与表主任等领导共同探讨了现有市场环境,企业如何有效突破发展瓶颈等问题。

会上,公司来连毛董事长对表主任一行的到来表示热烈欢迎,对表主任、书记、总经理孟功乔对公司近几年的发展情况,特别是上半年完成的各项经济技术指标作了简要汇报,同时结合公司实际谈了企业的难点、纠结点及发展瓶颈。期间,表主任一边记,还不时地向几个问题,表主任指出:这次来的主要目的是听取意见,倾听心声,排忧解难。(下转二版)

集团党委召开群教活动专题部署会



8月2日下午,集团党的群众路线教育实践活动专题部署会议在集团8楼会议室召开。集团各子公司、分公司、部室的党组织负责人、群教活动领导小组办公室成员等近20人参加了会议。

会议由集团党委书记郑卫平主持并作专题

工作部署。郑书记在会上通报了集团自群教活动动员大会以来开展活动的情况,以及市城投群教活动督导组来集团指导并开展的相关工作。结合集团最近下发的《关于深入开展党的群众路线教育实践活动实施意见》和与之相配套的《工作计划书》、《关于建立集团党委成员群教活动联系点的通知》,进行了详尽地解读和工作安排。

郑书记还就下一步各基层单位(部室)如何认真抓好群教活动进行了工作部署,并提出了相应的要求。他指出,这次群教活动是党的十八大以来,新一届中央领导集体带头,在全党开展以党的宗旨意识为主要内容的教育和“整风”活动,着力解决在各级领导班子、领导干部中存在的形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风这“四风”问题,这充分体现了中央提出的党要管党、从严治党的坚定决心,对保持

党的先进性和纯洁性,巩固党的执政基础有着非常重要的意义。因此,各单位、各级党组织负责人要在思想上引起高度重视,精心组织开展好本次群教活动。要认真组织领导班子和干部认真学习中央和上级党委关于群教活动的文件精神,认真学习来连毛董事长和市城投督导组相关组长在动员大会上的重要讲话,切实按照集团党委的工作部署,结合本单位(部门)实际,结合基层的呼声与期望,发动全体员工开门搞教育,民主促“整风”。通过教育实践活动,达到各级领导班子和领导干部对活动有饱满的热情,对党有坚定信心,对自己有自觉要求,努力实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高,成为企业发展前进路上的火车头和领头雁。

郑书记指出,群教活动的重点是领导班子及党员领导干部,对员工党员重在过程的

参与,重在理想信念、宗旨意识的教育,同样来一次“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”。要利用组织生活、民主生活会等形式,结合本岗位工作,自我查找在党性观念、为基层和员工的服务态度、服务能力,自觉执行法律法规和企业规章制度等方面的差距与不足,认真开展批评与自我批评,以达到党群关系的进一步和谐,党员的形象更加鲜明,先进性得到更好的体现,使之真正成为企业发展的生力军。

郑书记最后强调,各单位在活动中一定要联系实际,注重实效,在抓好“三个环节”工作的形式上和过程中上下联动、创新思路、创新载体,搞出自己的“亮点”,全面完成年度各项经济技术指标,以推动企业稳健发展,让股东放心,让全体员工满意来检验教育实践活动的成效。

(群教活动办公室)

上级领导高温送关怀

今年入夏以来,杭州的气温屡创历史新高,高温酷暑下还坚持奋战在一线的城市建设者们辛勤劳动着领导的心。各上级主管单位的领导们先后莅临集团各项目部现场,给奋战在一线职工的心田注入了丝丝的清凉。

7月17日,杭州市代市长张鸿铭在上城区区委书记邵承瀚、上城区农居建设管理中心主任高燕东的陪同下,视察了集团近江单元拆迁安置房工程,张市长对高温天气仍奋战在一线的项目部工人和管理人员表示了敬意和慰问,并嘱咐大家注意身体,切实做好防暑降温工作。

7月19日,杭州市建设工会何争妍副主任一行慰问了杭构集团园林生产基地从事构件生产的一线作业人员,反复叮嘱分管领导要注意工人的防暑降温工作,避开高温时段建立错峰工作制,科学、合理地安排好作息时间,保证职工身体健康,高温季节尤其要进一步落实安全生产责任制,消除各类安全隐患,确保各项工作秩序井然,有条不紊,确保职工安全度夏。



杭州市总工会建设工会主席俞国海为集团员工送清凉。

7月30日,市建委新谷副主任一行来到集团中北花园项目施工现场,了解了工程项目的进展等相关情况,详细询问和查看了一级员工的施工作业情况和所采取的防暑降温的措施,对高温下仍坚守在一线的员工表示亲切慰问,并送上了防暑降温用品。

高温慰问送关爱 齐心协力战酷暑

——来自酷暑下生产一线的报道

8月2日,杭州市总工会建设工会主席俞国海对集团杭州铁路东站彭埠单元项目部进行了慰问,送上了毛巾、肥皂、饮料等慰问品,对一线作业人员在高温下坚守岗位、辛勤工作的精神表示了问候,在热浪滚滚的夏日为员工们送来了最真切的关怀和清凉。

8月7日,市建委党委委员董天乐、杭州拆迁安置房建设管理中心潘玲捷主任来杭构地块农转非居民拆迁安置房项目部组织开展了“以人为本、关爱职工、夏送清凉”活动,将防暑降温的物品送到施工现场的每一位民工手中,仔细询问项目部的工作环境及民工身体状况,叮嘱他们要注意身体,注意夏季安全生产,要劳逸结合。

集团多措并举为一线员工送清凉。为进一步推进夏季防暑降温等劳动保护工作落到实处,切实维护生产一线职工的生命安全与身体健康合法权益,营造建设“以人为本、关爱生命”的企业氛围,集团党委、工会和工程管理部在集团项目部内开展了以“送清凉、送安全、送健康”为主要内容的高温慰问活动。

1.送清凉。集团工会购买了防暑降温用品,到项目现场走访慰问,将清凉油、藿香正气丸等防暑降温药品及各种消暑食品送到一线职工的手中,并叮嘱他们在工程施工过程中,要注意高温下的作业安全;

2.送安全。集团工程管理部检查了施工现场、露天作业场所、高温作业场所职工劳动保护措施落实情况,排查了夏季生产安全事故隐患,督促相关项目部及时进行整改,并结合实际,共同推动科学合理的夏日生产安全措施进一步落实到位;

3.送健康。集团领导及时了解高

温季节职工的住宿条件、饮食卫生状况,协助各项目部采取切实有效的措施,督促改善职工的住宿、饮食和生产作业条件,为职工创造良好的工作环境,确保高温季节施工安全。

集团总经理曹润江、党委书记郑卫平、副总经理楼新安、工会主席薛泉林等领导也顶着烈日,分别奔赴集团各地的项目部,如道昌、崇贤、义乌等地进行高温慰问,共计慰问员工1700余名,将集团领导的关爱亲自送到每一位一线员工的手中,集团还拨出专款,为一线员工发放了高温补贴。



集团党委书记郑卫平慰问集团项目部。

此外,各项目部为丰富民工业余生活、改善施工环境也各出奇招,杭构地块农转非居民拆迁安置房项目部、彭埠单元R21-09安置房二标段项目部改变作息时间,上午作业时间调整为6:00至11:00,下午暂停施工,每日下午利用民工学校的平台开展活动,并聘请市安监站陈国良及江干区安监站王进军等专家对民工进行分批安全生产、质量技术、综合管理的教育培训,以丰富多彩的教学形式激发民工主动参与的热情,活跃培训教育的气氛,使大家在良好的学习氛围里提高认识,增长知识。

(本报记者)

杭安公司高温酷暑送关怀



市建委副主任袁新谷慰问杭安公司项目部。

近日,在杭安公司党委书记、总经理孟功奔带领下,公司领导、公司工会及有关部门负责人深入工地一线,向在烈日下坚守岗位、勤奋工作的一线员工表示亲切慰问,同时为他们送去防暑降温药品和矿泉水。在慰问中,公司要求项目部各施工现场,一是要调整好作息时间,适当增加中午休息时间,并采取有力措施,不断改善施工条件和休息环境,努力为员工营造一个良好的生活和工作环境;二是要严格把好食品关,防止食物中毒事件的发生,同时,保证施工人员的饮用水。另,杭安公司工会还拨出高温慰问费,通过各分公司、慰问坚守在工作岗位上的公司员工。

(杭安公司 韩伟卿)

杭构集团开展“高温慰问送清凉”活动

杭构集团党委书记、工会主席王红霞,总经理助理吕翔代表公司党、政、工陆续赴集团各分公司、子公司,给高温下坚持工作、坚守岗位的一线人员送去了饮料、毛巾、防暑食品、药品等防暑降温慰问品。此次送清凉活动中,杭构集团及各基层单位共发放慰问品一千四百余份,真正把“清凉”送到了工作人员的手里,也将这份“高

温关怀”落到实处、落到细处。同时,集团各分公司、子公司工会也积极慰问本单位的员工,通过采取种种举措,防暑降温,确保职工安然度夏;每天向一线员工发放清凉饮料;及时发放高温津贴到每一位员工手上;专门腾出了一间办公室用作驾驶员休息室,还配备了长椅空调,让驾驶员在疲惫时可以稍作休整;购买了一批防暑药品,一旦员工身体不适能够及时取用;定期检查食堂,确保食物的新鲜卫生,保障每一位员工的饮食安全;加强安全教育,确保安全生产持续进行。

(杭构集团 徐罗森)



杭州市建设工会副主任何争妍慰问杭构集团项目部。

广通劳务多措并举,抗战高温天

广通劳务公司不少在建工地,如杭州大体育馆、市三福利院等项目正值工程竣工验收阶段,同时面临着高温和抢工期的双重挑战。广通劳务通过多种措施,切实做好工地防暑降温工作,确保一线建筑工人身体健康和生命安全。一、合理安排工作时间。采取“做两头,歇中间”的工时安排,尽量避开中午和下午高温时段室外作业;二、改善工人宿舍、食堂、厕所、淋浴间等生活设施,为工人宿舍安装空调;三、加强对食堂饮食卫生的检查力度;为工人免费提供防暑降温药品、饮用水和清凉饮料;三、7月上旬开始,公司行政与工会对公司在建的扩大化项目和劳务分包项目共计20余个项目,3000余名民工进行了高温慰问,向一线工人发放高温津贴,切实保障一线工人的劳动权益。

(广通劳务 袁奇)

切实抓好群众路线教育实践活动 全面助推企业改革创新持续发展

——集团召开党的群众路线教育实践活动动员大会

(上接一版)来连毛董事长强调:集团要通过群众路线教育实践活动,力争在企业发展和领导能力两方面取得新进步。企业发展层面达到“三个切实提高”:一是切实提高企业的经营管理竞争力。我们要继续发挥战略引领、集约管控、标杆管理、企业文化等方面的竞争优势,立足于人的全面进步,全力提升企业发展质量,推进企业全面进步。二是切实完善企业经营模式与机制的建设工作,对重点区域市场给予更多的扶持,对企业经营流程,包括合同评审、承包商评价等风控措施进行进一步改进与提升。三是切实提高企业各级经营管理层面的管控能力,包括本级的项目管控能力,所属单位对其成员单位的管控能力等,创新和优化管控模式,全面提升管理效率。通过教育实践活动,领导干部层面要达到“四个明显进步”一是党性觉悟上有明显进步,我们要举起透视镜,拿起铁扫把,认真照一照自己的理想信念,提高党性觉悟;二是履职尽责上有明显进步,强化责任一体化,将企业责任、社会责任与有担当、勇开拓、善创新的现代企业家精神高度统一,提升领导干部履职能力和质量;三是联系群众上有明显进步,深入基层接地气,深入

实际通下情,与群众打成一片,努力增强调查研究,掌握实情,科学判断、破解难题、民主决策的能力;四是艰苦奋斗上有明显进步,坚决反对和抵制“四风”,始终保持共产党人崇尚节俭、艰苦奋斗的政治本色。集团发展了,日子好过了,更要保持节俭办企业的精神,保持刻苦工作、奋斗不息的精神。

来连毛董事长最后强调:这次教育实践活动任务重、要求高,集团各级党组织要切实增强责任感和紧迫感,把开展好教育实践活动作为一项重大政治任务抓紧抓实抓到位。教育实践活动追求好的作风,同时也要以好的作风来保证取得实效。要加强领导、责任到位,要有序推进,严肃纪律。要宣传引导,树立典型。我们开展活动,也必须打实地解决问题,必须推动企业中心工作的落实,以活动的成效推动企业发展,以企业的发展检验活动的成效。要以职工群众满意的程度检验活动效果;通过活动增进与职工群众的感情,职工群众越满意,活动成效就越大。要以精神状态提振检验活动效果;我们今天进行动员部署,就是打响了一场竞赛的发令枪,我们要把活动中激发出来的工作热情和进取精神转化为动力,甩开膀子、抖擞精神、鼓足干劲,为实

现公司十二五规划目标奋勇前进。为谱写中国梦的杭州建工篇章作出不懈的努力。

关组长的讲话充分肯定了来连毛同志所作的动员报告,认为杭州建工结合工作实际提出了《深入开展党的群众路线教育实践活动实施意见》等行动的计划和要求,很有特色。活动部署非常及时、非常全面,针对我集团提出了关于开展教育实践活动的基本要求、扎实开展教育实践活动、和扎实做好督导工作三个方面的意见和要求。

动员大会打响了杭建工群教活动的指令枪,在以后的三个多月里,集团党的群众路线教育实践活动将在上级党委的领导下,督导组指导下,按照集团《深入开展党的群众路线教育实践活动实施意见》等行动的计划和要求如火如荼、扎扎实实地展开。

又讯 7月30日下午,在集团本部,市城投集团群教活动第三督导组分两组对集团党委和经营班子的高层领导、集团部室、子、分公司部分领导和普通员工代表等近30人就集团领导班子和领导干部的“四风”方面的问题及这次群教活动的意见和建议分别进行了约谈。聆听基层方方面面的声音。

(群教活动办公室)

市建委新谷副主任赴杭安公司调研

(上接一版)通过调研真正了解企业真实的需求,解决企业最迫切需要解决的问题,也可以通过调研进一步改进政府的办事效能,真正为企业办实事,加强政企间的联系,真正使政企高效地对接。袁主任十分关注杭安公司的发展情况,对公司的历史和现状相当熟悉,调研期间,大家就招投标市场、建筑企业资质管理、企业的风险控制能力、战略合作伙伴的选择、企业如何准确定位、树立忧患意识、承包模式、社会责任、企业文化建设等多方面的议题进行深入探讨和交流。袁主任等还饶有兴致地观看了公司新近制作完成的企业宣传片,公司各方面的发展和取得的实实在在的成就也获得袁主任的首肯,同时他还鼓励杭安公司要“走出去”,去体验杭州以外、浙江以外的广阔市场。

最后,袁主任对杭安公司下一步的工作提出了几点重要指示:一是公司要围绕技术中心、材料中心、人才中心和资金中心等四大中心开展工作;二是要在公司现有的基础上,让职工看到更大的希望,使职工得到更多的实惠;三是在企业健康可持续发展的前提下,履行企业社会责任。

(杭安公司 韩伟卿)

企业文化主题季活动展示

文化竞赛主题季

创新的是方法,传承的是精神

走过近三十年的风风雨雨,广厦集团的成就已是目共睹。这成就源于何处?源于植根于千万广厦人心中代代传承的广厦精神、广厦作风、广厦文化和广厦价值观。

广厦的精神要传承。敬业、精益、超越、奉献,这是一代代广厦人在不断地努力和拼搏中历练出的宝贵精神。敬业留住客户,精益确保质量,超越推动进步,奉献滋养人心。无论广厦发展到何种阶段、壮大到何种规模,屹立在那个时代,精神不衰,则事业不朽。

广厦的作风要传承。正气、锐气、志气,缺一不可,正气是立企之本,没有正气,企业必定千疮百孔、漏洞百出;没有锐气,企业无法在激烈的市场竞争中乘风破浪;没有志气,“双百”广厦的目标甚至没有底气提出。作风是风骨,支撑广厦屹立于天地之间。

广厦的文化要传承。人本、拼搏、责任,是广厦企业文化的核心,是广厦发展近三十年提炼出的精华,以人为本的文化吸引并留住了大批为事业而来的人才,积聚了人心;拼搏精神创造了广厦三十年的辉煌,也是民营企业活力和竞争力的源泉;责任意识是品质广厦的保障。文化是气息,浸润、滋养着每一位广厦人。

还有很多。广厦的宗旨,广厦的使命,广厦的核心价值观,都是需要传承的企业精神。

但传承并非固守常规,为了传承,创新却是至关重要的手段。创新意味着工具、方法,甚至观念的改变,意味着要用新的经

营理念、新的管理手段、新的体制和机制来维护企业精神的传承。市场环境瞬息万变,如暗礁密布的急流险滩,风险无处不在,若不思变通,一成不变,则易搁浅甚至触礁。而不断用新知识、新方法、新观念、新思维来调整企业航向,才能在激流中乘风破浪。

人主杭州建工集团这个老字号国有企业,既是传承广厦“超越”的精神,亦是传承“志气”的作风,更是传承“责任”的文化;而这项资本运作的创举,也是顺应时代、顺应市场的创新之举。传承与创新的完美融合,使广厦通过资本运作进驻杭州本地市场,也让杭州建工焕发了新的生机。

而成为广厦重要成员企业的杭州建工集团,亦传承了广厦精神,以广厦的愿景和使命作为公司发展蓝图的指导,锐意进取,在经营管理上不断创新,把杭州建工的事业不断推向高潮。

如造价咨询分公司的模拟市场化,传承的是“人本”文化,创新的是机制。原来预算人员放在部门、放在分公司,做多做少没区别,收入也跟不上市场水平,员工没有积极性,流失严重;同时公司的预结算工作也管不好,这是个双输的局面。杭州建工来个机制创新,把预算人员整合起来,模拟咨询公司的运作方式,按市场方式收费做预算,同时把结算和部分成本控制职能挑起来,兼了管理,提高了员工收入,稳定了人心。

如围绕人才培养而修订完善的培训、绩效、薪酬、取证激励等制度和政策,传承的是“人本”和“责任”的文化,创新的是制度和流程。杭州建工用模拟学分制督促

员工学习,加强考核频率以跟踪员工绩效,将考核、取证、学习与员工薪酬挂钩,奖优罚劣,优胜劣汰,持续优化人才培养环境。

如以虚拟组织运作的技术中心,传承是“精益”和“超越”精神,创新的是组织结构和工作方式。杭州建工以虚拟组织把分散在各分公司、项目部的工程技术人员聚集在一起,打破了组织界限,创建工程技术人员学习交流的平台;通过灵活组合和调配,共同开展技术标准编制审核、创优、工法及QC成果编制等工作,改善技术管理工作开展,提升公司技术管理水平。

这些创新还在继续,而传承是贯穿其中的永恒主题。

(人力资源部 付亚玲)

传承创业精髓 在创新中实现广厦梦

八十年代初,在浙江东阳城区,一家修建社悄然诞生。历史的车轮滚滚向前,转眼近三十年过去了。三十度春花秋月夏雨冬雪,广厦人在市场的大潮中,运筹帷幄,风雨兼程,勇敢拼搏。当年名不见经传的修建社,现今已发展成中国民营建筑行业的“航空母舰”。作为一家集广厦建设、广厦房产、广厦投资、广厦旅游、广厦传媒等行业集团。在短短的近三十年时间里,广厦从一个传统劳务型建筑施工企业,迅速成长为资本导向型、管理型、知识型的企业

集团,广厦在中国的大地上,创造了一个伟大的奇迹,铸造了一座历史的丰碑。广厦创业改革三十年的辉煌业绩,是中国改革开放的历史见证。在广厦建企三十周年到来之际,广厦在传承和创新中一路走来,回顾广厦三十年取得的辉煌业绩,我们应该永葆广厦特有的创业精神。今天我们继承发展广厦的创业精神,就是以艰苦创业、奋力拼搏为主要内涵的创业精髓。这是广厦人近三十年发展的重要经验和思想精髓。是广厦人的精神财富。我们要把广厦的创业精神不断的传承下去,发扬光大,在传承和创新中,实现广厦人“产业兴园,科技兴企,造福民众”的崇高理想。

广厦发展到今天,已经迈进了一个新的发展时期。楼忠福董事长曾经说过:“做企业和做人一样,不能满足眼前,要胸怀大志。”楼明主席特别强调:一个合格的广厦人应该是一个有着责任心、事业心、信心、热诚之心和感恩之心的有心人;同样,建设一个新广厦,也应该是有着执行力、影响力、幸福力和生命力的给力广厦。从而传承创新,稳健前行,奋力开创广厦发展新局面。年初,广厦确定了新时期总的指导思想:贯彻落实党的十八大精神,紧紧围绕集团

发展战略,秉持科学发展,保持稳中求进,侧重结构优化,强化风险管控。提升管理水平,推动广厦发展再上新台阶。明确了前进的方向,坚定了奋斗目标。接下来,我们就要不折不扣地贯彻执行。我们一定要对广厦高度负责的态度,始终保持昂扬的精神风貌和良好的工作作风,加快思想观念的转变。坚持“转”字为本,“严”字当头,“稳”字当头,扎实推进企业的转型升级,稳步推动企业内部管理体制变革,确保企业健康持续快速发展,为百年广厦打下扎实的基础。

愿我们每一位广厦人,在各自平凡的工作岗位上,大家心往一处想,劲往一处使,坚定不移谋发展,一心一意干事业,聚精会神搞建设,传承广厦的登山精神、艰苦奋斗精神和创业精神等优良传统,加快改革创新步伐。以饱满的精神和扎实的作风,锐意进取,奋发有为,追寻人生最佳位置,展示自己非凡才华,留下一串闪光足迹。用热血和汗水谱写广厦发展新篇章,以骄人的业绩迎接广厦建企三十周年的到来。在百年广厦的建设中,继续传承发扬广厦的创业精髓,在创新中实现美丽的广厦梦。

(杭州建工 汪远德)



为广厦增砖添瓦

在千高潮的年会上,广厦集团制定了战略目标:中短期目标是,到2014年也就是广厦发展30周年的时候,把广厦建设成为产业结构合理、产权体制优化、运行机制科学、经营效益好、社会信誉好、员工风貌好的大型跨国公司;“既争百强,又做百年”,是广厦人矢志不渝的长期战略目标。

广厦集团是一个具有建筑、房产、旅游、酒店、水电、教育、医院、传媒、金融、能源、置业、制造等专业的大型企业。足迹遍及全国28个省、市、自治区和特别行政区。在阿尔及利亚、约旦、科威特、纳米比亚、马达加斯加、新加坡、美国和俄罗斯等海外10多个国家和地区建有分支机构和业务基地。并且在我省东阳、杭州以及陕西、湖北、上海等地方开发

建设了一大批优质建筑群体。广厦以回报社会为初衷,创办了万人大学——广厦建设学院,这是具有独立颁发国家承认大专文凭资格的高职院校,被评为全国优秀民办高校,也为广厦集团培养了许多优秀的人才。正是有这样优秀的团队,广厦集团自1997年来,创出了“钱江杯”、“白玉兰杯”、“长城杯”、“巴渝杯”等近500项优质工程,其中获国家建筑工程最高奖——鲁班奖28项。这一个一个的奖项都证明了广厦集团“大建设、大基地、大项目、大品牌”的经营理念,为广厦打开了品牌效应。同时广厦集团积极发展其余各类行业,在房地产、教育、传媒等方面也取得了优秀的成果。

广厦集团是浙江省人民政府重点培育的

26家大型企业之一。据国家统计局2006年公布的全国1000家大企业集团集团排名广厦名列第95位,全国民营企业排名第5位,2003年至2006年连续四年浙江省民营企业排名第1。2009年成功入选“中国建筑500强”排名第7位。这些数字都真切的告诉我们,广厦集团在这几年的发展,就是依靠这些优秀的团队和过硬的品牌,使广厦集团在短短几十年的时间里从一家民营企业迅速转变成一家大型现代企业集团。相信广厦会越走越远,越走越宽,越走越壮。

我非常荣幸能够成为广厦集团旗下的一名员工,会为在这样一个的集团上班而感到高兴。同时我们也应该在自己的工作岗位上确定努力的方向,为广厦增砖添瓦。

财务工作是为企业决策提供决策信息,比如事前的投资决策、纳税筹划、融资方案;事中的经营活动的记录;以及事后收益计算、盈利汇总及预算的资料等,简单说即监督、管理和控制。为企业财务信息外部使用者提供其所需要的信息。作为一名刚刚步入社会的财务人员,在各个专业都还没有经验,我应该认真学习书本上的专业知识,强化自己的专业知识;虚心向办公室的财务人员学习,每一个财务都有自己的特有的做账方法,都有自己的一套方法,都有让我们学习的地方。一名合格的财务人员是做事严谨,认真负责,做好领导的参谋。我应该努力学习做一名合格的财务人员,为广厦集团“既争百强,又做百年”的长期目标贡献出自己一份微薄力量。

(杭州建工建材 杨科合)

集团“以人为本 关爱生命”安全生产知识竞赛顺利举办



为配合集团“百日安全生产无事故”活动的要求,根据集团2013年“企业文化主题活动”的实施方案,7月25日下午,集团工会、工程管理部联合举行了一场主题为“以人为本 关爱生命”的安全生产知识竞赛。本次竞赛,旨在进一步激发全体员工的学习热情,增强团队协作能

力,树立和强化安全生产意识,筑牢安全生产防线,为稳定全年安全生产形势和提升安全管理水平打下坚实基础。

本次比赛由集团本部、各分公司、直属项目部选派人员组成9支参赛队伍,每场比赛必答和抢答二个环节进行。内容涉及面广,包括《安全生产法》、《建筑法》、《建设工程安全生产管理条例》等十四项法规条例和制度文件,涵盖消防防火类、高处作业类、施工用电类、脚手架类、基坑支护类、模板支架类、起重机械类、施工器具类等八大方面的安全知识,内容全面丰富。

在个人必答环节中,选手们胸有成竹、应答自如;在抢答环节,选手们争分夺秒、相互补充;竞赛现场还穿插观众答题环节,把现场气氛引向高潮。经过几轮紧张激烈的比拼,比赛决

出了胜负,集团安装分公司代表队、造价咨询分公司代表队、工程一分公司代表队分别获得了比赛的前三名,为集体争得了荣誉。集团副董事长竺德明、党委书记郑卫平、工会主席薛泉林等领导为优胜队伍颁奖并合影留念。竞赛在热烈的掌声中落下帷幕,大家在紧张中受到了教育,在欣喜中得到了启迪,在掌声中听到了安全警

钟在长鸣。本次安全知识竞赛的顺利结束了,但是集团的安全管理正走向更深更远的道路,只有注重提高全员安全意识,才能真正消除人的不安全行为、物的不安全状态、管理上的缺陷,才能实现企业生产经营有序发展。

(工程管理部 陈玉洁)





传递正能量 先锋在行动

——集团开展“我为七一献热血”活动

在建党 92 周年纪念日来临之际,中共杭州市委组织部、宣传部等部门联合向广大共产党员、共青团员发出“传递正能量、先锋在行动”的倡议,号召广大党员、团员以无偿献血的实际行动,弘扬先锋精神,为党旗添彩,传递“奉献、互助、责任”的社会正能量,向党的 92 年华诞献礼。

集团党委在接到通知后,迅速进行了传达和部署,经各基层党组织的积极筹划和动员,集团所属各部室、分公司、子公司的广大党团员、入党积极分子和员工纷纷报名,并表示要以无偿献血的方式来纪念党的生日,积极参与到这项光荣而又神圣的公益事业中来。据统计,今年以来,集团本部、杭安公司和杭构公司共有 70

余人报名参加了献血活动,54 人满足献血条件,共献“热血”达 11300 毫升。

7 月 19 日上午,来自浙江省血液中心的大型献血车已早早地停在集团一楼大厅门口,一场爱心涌动的无偿献血活动拉开了帷幕。在一楼大厅内,人头攒动,来自集团各部室、分公司和项目部的员工们纷纷伸出爱心,伸出援手,大家有序地排队登记、体检、验血、献血,井然有序。其中不乏多次献血的老献血员,大家都希望通过这次活动,能为社会尽一份责任,奉献普通员工的一份爱心,展现党团员的精神风貌。献血活动接近尾声的时候,恰逢集团新进大学生参观工地归来,两名新员工冯占强和何佳蕾看到大厅挂起的横幅,

也自告奋勇的加入到献血的队伍中,杭建工的新生代们用实际行动为集团注入了新的“血液”。

短短的一场献血活动,在热情中开始,在感动中结束。参加无偿献血的员工手中一本本红彤彤的证书再次彰显了杭建人对生命的关爱、对社会的责任和无私奉献精神,也再次体现了新时期共产党员和共青团员的先锋模范作用。杭建人正在用自己的实际行动向社会传递“奉献、互助、责任”的正能量。

(综合办 陈静)

下列为献血者名单:

集团本部: 郑卫平 唐建平 陈俊杰 毛景洲
 寿少敏 周杨 邱栋 沈捷

洪丹萍 洪朝旭 陆一帆 章志诚
 蔡华斌 何佳蕾 楼祝晖 姚旭颖
 俞斌峰 廖晓武 朱益罡 韦铭华
 冯占强 李贝贝 吴安祥
 杭安公司: 吕新慧 杨 呈 姜知文 尚海亮
 吴海虹 周 雯 余胜武 余江涛
 阙根伟 吴江成 谢瑞麟 朱国强
 沈根强
 杭构集团: 吕 翔 钟超文 叶 勇 沈建海
 倪建华 刘爱琴 金诚圣 唐永新
 姜 俊 潘建法 范伟许 胡向良
 管士伟 王金逸 余廷法 朱鹏飞
 姜志华 金虹英

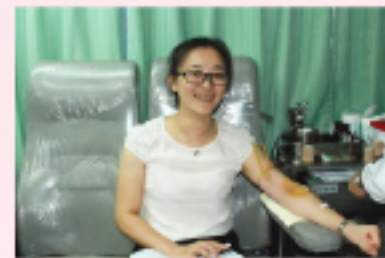
员工献血心得选登



◆点滴之血,汇聚生命海洋
“献血是光荣的”这句口号一直萦绕于耳畔。当我拿着献血证时,我觉得很自豪,我为他人奉献了一份微薄之力,同样的,今天的别人也许会成为明天的我们,所以无偿献血是利人又利己的表现。

过了大概一星期后,我收到了血液中心的信息,告知我,我的血液经检测合格,将用于治病救人。那一刻,我觉得一切都是值得的,如果我们捐献的每一滴血液都可以用在刀刃上,可以挽救一个生命,甚至可以让一个家庭保持完整,继续保持着那

份快乐,这是多么的难得一件事。
无偿献血,点点滴滴热血,人道博爱处处情;无偿献血,生命的源泉,友谊的桥梁。奉用自己的心为他人作福,为他人吐一地绿荫,染一片色彩,就是给自己的人生喝彩。
(广电劳务公司 何佳蕾)



◆无偿献血,血浓情更浓
为了纪念党的生日,同时也为了回馈社会,集团开展了“我为七一献热血”活动,发动全体员工积极献血。作为一名共产党员,我更是义不容辞,报名参加了。

献血也是一件很渺小的事,但每一滴血,都寄托着献血者最诚挚的祝福,最无私的奉献。血是生命的源泉,爱是生命的曙光,就如那首歌里所唱“只要人人都献出一份爱,世界将变得更美好。”今年是我在公司第二次

参与献血活动,明年、后年我还会继续参加,因为这不仅体现了一个共产党员无私奉献的光荣传统,更重要的是能用我的血液挽救了不少患者的生命,也算为社会尽了微薄之力。
(综合办 陈静)



◆再小的力量也是一种支持
7 月 19 日,我终于为社会献出了自己的一点贡献——参加了无偿献血。这次献血让我感受颇多。在校时我就参加过献血,主要是在校园里的献血活动,毕业之后就一直没有合适的机会。这次,集团组织“我为七一献热血”活动,动员员工报

名参加献血活动,我便积极报名参加了。
无偿献血是社会公益性事业,需要广大公民的积极参与。我为人人,人人为我。用自己的一份爱心去救助他人是我们中华民族的美德,当你勇敢地伸出手臂,捐献殷红的热血时,你可曾想到,因为你的义举和你的真爱无

私,可以让垂危的生命得以延续,可以使面临崩溃的家庭重拾幸福。因此,我相信,每一个有爱心的、善良的人,当你真正了解了无偿献血利国利民又利己的意义后,也一定会自觉加入到无偿献血的队伍中来,捐献一份热血,奉献一份爱心。
(人力资源部 洪朝旭)



◆我的“第一次”

想献血的愿望由来已久,直到现在我才实现了这个愿望,虽然迟了些却依然感到自豪,终于可以为社会做出一些贡献了,也终于可以为那些需要的人提供一点帮助了,虽然可能微不足道,虽然不知道不可以挽救一些生命,但我依

深的认识,由于种种原因,一直到现在我才实现了这个愿望,虽然迟了些却依然感到自豪,终于可以为社会做出一些贡献了,也终于可以为那些需要的人提供一点帮助了,虽然可能微不足道,虽然不知道不可以挽救一些生命,但我依

然非常自豪。
我暗暗下定决心,以后只要有机会就要去献血,也希望越来越多的人能加入到无偿献血的队伍中来,使更多的人得到帮助。让我们携起手来,只要人人献出一点爱,世界将会更美好!
(经营年 姚旭颖)



◆为浮躁的社会传递正能量

近年来党中央提出的开展文化活动和今年提出的党的群众路线教育活动,都是要走进群众,加强文化建设,传递正能量。

要是党组织的献血活动我每次都积极参加,以身作则。在献血过程中与医生的闲聊得知,近年来国家的血库紧缺,特别是地震等自然灾害频发,更是需要大量的血液。每当我献完血收到血液中心发来的短信,告诉我血液已经被检验合格时,我都会憧憬着有一天自己的血能帮别人延续生命,

都觉得很欣慰。
也许你作为一名普通的党员,先一己之力,对这个社会的负面心态不可能产生任何影响。但,我也要通过献血这样有意义的活动,传递一种正能量,愿有一天我们能在各种渠道的媒体都能看到社会欣欣向上,百姓安居乐业的新图。
(审计法务部 陈俊杰)



◆无偿献血,我们在行动

抽血的时候,很多同事因为身体不适退出了“战场”,这验证了一句话,身体是革命的本钱,大家在努力工作的同时也要保证自己的身体健康,才能在需要的时候贡献出自己的爱心。献完血我拿到一份纪

念品,和一本红彤彤的献血证,看着如鲜血般颜色的证书,我心中非常自豪。这正是我献出的那份真情的体现。很多没有参加献血的员工也没有闲着,都在做着力所能及的事情,递糖水、送面包等,每个员工身上都充满了公司

对员工的关怀和体贴,让我深深地感受到杭建工大家庭的温暖和归属感。无偿献血,我在行动,我希望有更多的人能加入这一行列中来,用我们的微薄之力去创造生命的奇迹!
(造价咨询分公司 吴荣辉)



2013年应届大学生新员工岗前培训专题报道

2013年7月16日,62名新员工在集团参加了为期三天半的岗前培训,将使新员工更快地融入杭建工,熟悉新的工作环境,完成身份转换,进入角色,胜任工作。

心怀感恩 坚持创新 放飞梦想



来连毛董事长对新员工的加入表示欢迎和祝贺,杭建工是大家梦想开始的地方,以豆瓣酱的制作来告诉大家自我“发酵”的重要性。来董事长讲述了公司的前世今生,它与共和国共命运、共成长,这个大家族,文化底蕴深厚,资源配置完整,为新员工的发展提供了平台。来董事长用生动形象的事例启示新员工,必须坚持创新,并且在适当的时候,懂得放下才能成就梦想。最后,来董事长希望大家都怀有一颗感恩的心,希望大家把握当下,吃得苦中苦,方为人上人。

走进杭州建工

集团副总经理郑育辉,安排了新员工自我介绍的环节,让大家在较短的时间里相互认识,并且也是一个展示自己的机会。郑副总经理以PPT的形式介绍了公司的历史沿革、发展现状、战略规划、企业文化、



日后的工作中能够学以致用。

集团信息化管理概述



集团副总经理邢军就集团的信息化管理做了概述,主要包括OA系统、NC系统、专业软件,重点介绍了OA系统各个模块及大致功能,抽取新员工信息现场演示登录及使用的具体操作流程,并讲解了讨论模块的具体内容,希望新员工将其作为日常工作之一,及时了解公司动态,掌握最新信息,完善集团信息化系统。

生产安全教育



生产安全教育是施工建筑企业中举足轻重的部分,集团工程管理部安全管理张忠伟明确了安全生产原则,从法律法规、企业生存发展、员工自我保护层面讲解安全教育的意义。人的不安全行为、物的不安全状态、

管理上的缺陷或自然环境的不安全因素都会导致事故的发生,并具体分析了各类事例,强调安全生产人员必须提高安全意识,做好自位控制措施,牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,规避危险。

人力资源管理制度宣贯



人力资源部经理付亚玲从薪酬制度、绩效管理、激励办法、注册建造师管理、员工招聘管理办法、员工培训管理办法、劳动纪律管理办法、劳动合同管理等方面宣贯人力资源管理制度,就员工关心的薪酬、考核、奖励等问题举例说明,并进行交流。另外,介绍了公司即将实施的模拟学分制,希望新员工能够坚持学习的习惯。课程的学习使新员工全面了解人力资源管理体系,明确岗位职责,规划职业发展,不断发挥自己的才能,为企业的发展做贡献。

职业礼仪培训

夏老师亲身示范各种礼仪姿态,与学员互动了解礼仪知识,并以此来阐述杭州建工的服务理念,让大家对礼仪知识有了更深层次的认识,明确今后工作生活的态度。礼仪不是规



则,一成不变,需要在工作中灵活运用,学会换位思考,并且在生活中保持良好的礼仪习惯,一个微笑也能展现你的魅力。鹰的重生告诉我们,在我们的生命中,会经历一些痛苦的更新过程,但是有舍才有得,懂得放下才能放飞梦想。

拓展训练

“一根铁钉在不借助任何外力的情况下,能否使9根铁钉都固定于其平面上?”铁钉的故事告诉大家,团队必须齐心协力,在互动中,新员工们在困难面前,共患难、共拼搏,齐心协力,依靠团队的力量,屡创佳绩。此次拓展训练,让新员工们建立了友谊,明白了责任,了解了个人和团体相互依存时,才能最大可能地实现双赢。



●与过去告别,迎接更好的自己

记得来面试“人要有梦想,男人要有血性”,想来年轻的男儿要是没点梦想,那就一点奔头都没有了,每天朝九晚五,却只是机械化般的运作。

话语的力量是很强大的,让我在培训期间一直亢奋着。当付姐问

起程新晚宴有人想主持么,我下意识就举起了手。虽说在学校里主持过,没什么压力,但毕竟这是在集团里的第一次主持,还是以新员工的身分,不免会有些忐忑。但好在新员工么个个都身怀技艺,歌唱、书法、魔术等各种精彩的表演使得晚宴异常热闹。在大家的协助之下,我也顺利的完成了杭建工的首次主持,我想这会是个难忘的夜晚。

再精彩的日子也都会归于平淡,之后就会真正的开始接触工作,心有浮躁的我们,不论如何吃饭的本事总得学牢靠。沉心工作我觉得是对自己的未来最负责的一点,因为宁静才能致远。

(造价咨询公司 徐佳楠)



欢迎新员工 ~

●把握现在,放飞理想

培训第一天,集团来董事长就给我们发表了一段十分振奋人心的讲话,鼓励我们年轻人要经受住时间和岁月的历练,通过自身不懈地努力成为一个真正的人才。来董事长举了一个简单而又生动的例子,豆子在成为美味的豆瓣酱之前是要经历磨练的,要经过一道道工序的



加工,历经无数次发酵和晒干,我们新员工也就像那一颗颗还未经历处理的豆子,只有通过一道道工序的磨练才能成就我们的美味。此外,来董还说了很多,他以一个睿智长者的角度,以生动的案例给我们这些年轻人

阐释了创新、坚持、学习、团结、感恩的意义,极大地鼓励我们去追求并努力实现我们每个人的中国梦。(审计法务部 毛国斌)



●成长之路,从脚下开始

培训中令我印象最深刻的是拓展训练。团队精神是我对本次拓展的概括。无论是开场的钉子问题还是之后的团队比拼,无不显示着团队协作的力量。团队与信任这两个词看上去没什么关系,只有当我最后经历了“失去将近10分钟光明”之后,我才坚信彼此信任是团队合作的基石。

最后一天的迎新晚宴,本人很荣幸担任主持人一职,也向徐佳楠同学

吸取了很多主持的经验。这是我的第一次主持,人生将会有很多第一次,不迈出第一步,怎么知道白己行不行。所以勇敢地向前,不怕困难,同样不怕简单,有位伟人说过成功就是简单地重复。因此我不会抱怨初期自己做的工作多么简单,这是一个磨练的过程。我不怕被千锤百炼,因为我不甘于做一“台阶”。

(税安公司 吴海虹)



●我成长,我快乐

经过自己的努力,我终于顺利的进入杭州建工,分到集团下属的第二工程分公司彭埠单元R21-09地块农转非居民拆迁安置房项目部。相对来说,作为实习生,我的任务不算少,白天要完成师傅交代的任务,还

要配合其他施工员的工作,工作初期需要熟悉图纸,我每天拿着图纸往现场跑,有遇到与图纸不符的地方,仔细核对后还是不相符就向师傅请教。在师傅的悉心教育下,我学到了很多书本上学不到的知识,让我受益匪浅

领导对我们实习生非常重视,这让我平时工作更认真、仔细,也让我有信心去做事。

在今后的日子中,我会把在学校学到的理论知识运用到实践中去,多看、多问、多想,夯实基础成为一名出色的建设者。(一分公司 晏虹霞)

●把握机遇,和杭建工一起迎接挑战

作为一名刚毕业的大学生,进入这样一个全新的环境,突然由校园生活过度到了社会生活,我感到既紧张又不适应。庆幸的是,公司的同事都很友善,经常给予我帮助,让我渐渐地消除了恐惧感。特别要感谢我的师傅,在我进入公司以后,

一直在工作上和生活上帮助我,让我快速地成长并尽快地投入到工作中去。公司关心每一位员工,给员工足够的空间展现自己的才华。我了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和发展空间,鼓励和帮助每位员工不断改

革和创新,奖励挑战并超越自我的表现,激发员工个人与公司事业的共同发展,帮助我们尽快完成角色转换,很快融入新环境中去。所有的这些都让我深深地感受到杭州建工人性的管理。我想,正是因为这种人性化的管理,使每一位员工都能积极的投入到工作中去。(财务部 葛静梅)





2013年应届大学生 新员工岗前培训精彩答题集萃

7月16日至19日,集团举办了为期三天的2013年应届大学生新员工岗前培训,全面介绍了公司的发展战略、规章制度、员工的权利和义务,并对新进员工进行各种职业培训,使新员工们获益良多。最后一天的考试,除了回顾岗前培训的内容,还增加了主观开放性的题目,加强了对新员工思维能力的考察,体现出了新员工们丰富多彩的个性。下面就选取一部分新员工的精彩回答,以供读者。

论述题一:我崇拜或敬仰的一个人及其原因:

1.集团直属会计部 冯占猛

提到我最崇拜和敬仰的一个人,我一般没有最准确的概念,经历了近两个月的实习,提到“敬仰”,我觉得应该向我的上级,广通劳务的财务总监陈姐致敬。

(1)熟练的业务处理。面对繁多的资金往来和业务,陈姐总是能熟练的进行处理。每天都会早早的来到公司,对于各项资金往来,科目余额进行对账。和陈姐交流业务处理中,感觉就一个词,信息量大,由于陈姐的语速过快,会感觉很有压力,一方面是自己的财务基础知识(建筑方面)相对较弱,另一方面会觉得,一个点会延伸出很多的知识。

(2)要求严格。实习这阶段,给我印象最深的就是陈姐的工作笔记,在陈姐手上,会要求财务人员对于每天的业务要点,工作流程,心得进行总结记录。在其他公司,往往是基层的人对特定交易或近期业务比较熟。但是,我们有时候却要请教陈姐,上个月的某某资金是否划出,陈姐的工作笔记很精华,很实用更让人佩服。

(3)关心员工。陈姐对下属员工的关怀是无微不至的,在陈姐的手下,我们感到的是压力,更多的是陈姐培养我们,我们应该努力提升自己的动力。

感谢杭州建工集团,为我搭建的这个广阔的平台,关于工作,踏踏实实做事,凭自己的本领拿工资吃饭,将领导交代的事情做好,努力争取提升空间和成长的机会,关于感情,是金子总会发光的。

2.杭安公司 郑列俊

我很崇拜陈建平经理,从他工作到成为项目经理,付出了很多辛勤的汗水,他并非是一下子成就现在的事业,而从最基层的管理员工做起的,一路风风雨雨,以一颗坚定的信念,努力做好自己能够做好的每一件事,严谨的工作态度,始终以一种空杯的心去学习,去改正自己的不足之处,陈经理现在负责峨西而溪峡园、中大圣马、桃花源、海宁航空等多个项目,依然能够管理的井井有条,他始终以一种热情友好的态度来对待身边的每一个人。

3.杭构集团 王水勇

我最崇拜的人应当是邓小平,这位老人在祖国经历了文革的大动乱后,勇敢的挑起了建设祖国的重担,一系列的名言警句无不彰显着他的智慧。“科学技术是第一生产力”,“教育要从娃娃抓起”,“黑猫白猫能抓到老鼠的就是好猫”。如果说陈独秀是中国近代第一位睁眼看世界的人,我认为邓小平当为中国当代第一人,正是他一系列正确的方针,手段,稳定了70年代的中国局势,重新恢复了高考,在80年代推行改革开放,不愧为特色中国的建造者。

4.集团第二分公司 伊木仁江西拉木

我崇拜的人是篮球明星科比。他最打动我的,最让我敬佩的地方就是他永不放弃,他腿多次骨折,右手无名指关节骨折,但他从不放弃训练,不放弃比赛,哪怕倒下最后几秒,胜自己定的情况下,他也会坚持下去,从不放弃。他不像一些球员,生下来就有打球的天份,他的每一个动作,每一个步伐,每一个姿势都是不停的训练几百次,几千次,经过无数次失败和痛苦磨练出来的,在他的字典里没有放弃两个字,只有坚持两个字,我一直以他学习榜样,总有一天我也可以像他一样成功,因为在心里有一种精神叫科比。

论述题二:我的职业生涯规划

1.杭安公司 林琦

当我们在暮色中离开我们的校园之时,我去思考过自己未来的路,人的一生,追求是无止境的,我将目标分成小目标与大目标。

在刚刚开始工作的时候,我会选择去最基层工作,这样,我才可以更直观地了解我们是在做什么的,同时,我也要学会资料员这类文职,做一个全面的人才。

当有一定技术以后,我会重新定位,我要做一个管理型的人才,学会如何安排班组做事,协调与各方关系,来促进工作的进展,同时了解项目的其他工作,做一个可以独当一面的人。

之后的路有很多了,当自身的实力达到一定档次之后,更多的就是机遇与魅力了,我想独立负责一个项目,也想去公司领导企业发展的,这些都是我的奋斗目标。

2.杭安公司 吴海虹

自我评价:我是一个性格开朗活泼的人,善于跟人交流,学习工作认真,做事负责。

优势:积极主动,勤奋向上,实事求是,做事有原则。

劣势:有时候有拖延的习惯,做事不够细致,会有一些马虎。

职业规划:在进公司三个月内,积极向其他同事、领导学习,请求指导,努力适应公司的工作环境,并熟悉业务流程。定期对自己工作进行总结与反思;在一年之后,评出助理经济师职称,考出相应的资格证书;在三年内,熟练掌握工作内容与操作流程,并完善现在工作模式;在五年内,争取在职位上有所提升,并争取到学习深造的机会。

3.集团物资分公司 陈晓龙

近三年内,在公司的考核中争取每次都取得优秀甚至特优,争取每次考核后工资都可以加几档,考出五大员的所有证书,二级建造师,评出助工,在工作中不断学习,进步,总结,做到自己对一个工程的运行十分了解。

五年后,考出一级建造师,评出工程师,做到自己可以独立管理一个工程,自己可以有能力承接业务。

十年后,这时已经成家,是一个事业的黄金时期,是一个自己去开辟道路的时期,之前我们是一个学习的过程,是一个沉淀的过程,这个时期是我们把所学的东西经过自己过滤使用的时候,目标是分公司经理,然后成为经理。

成为分公司经理后,我的目标是希望把分公司做大,由于我现在是在物资分公司,公司目前规模不大,一年集团的目标产值是一个亿,以后的建设发展趋势我认为会倾向钢结构,所以我认为经过我们一代的努力,目标是把钢结构做成集团公司的支柱型产业之一。

4.集团安装分公司 张鹤鸣

前五年:认真踏实做好自己的每一件事,在施工现场不断吸取经验,积累施工技术,管理经验,拓展自己的交际圈,不断深造,争取考出二级建造师,在专业技能方面独立完成一些施工工作。

第二个五年:在原有的基础上,继续深造学习,考出一级建造师,评出工程师,专业技能上可以独当一面,为公司带来利润的同时,进一步积累知识,拓展人脉,往总施工或更高层次发展。

第三个五年:希望可以成为更高的施工管理人员,不断的学习管理知识,不仅在专业上有所建树,成为项目经理,可以自己经营管理一些建筑项目。

以上就是我的三个“五年”规划,个人见解,希望领导不要见笑,也希望自己可以通过努力,一步一步完成自己的理想。

问答题:请讲述本次岗前培训您印象最深的一堂课或一件事或一个人

1.集团安装分公司 张鹤鸣

素质拓展训练是我参加培训的几天中,令我印象最深的一堂课,在这堂课中,老师利用几个小游戏让我了解到,想要做好一件事,做成功一件事,单单靠个人的力量是远远不够的,我们不论在生活和工作中都是在集体中完成的,要学会真正的融入到这个集体中,团结集体,才能完成个人无法完成的事情,在最后一个游戏中,我还学会了要相信自己的队友,自己的伙伴,这样我们才不会孤独,才能获得别人的信任。

2.集团第一分公司 朱火能

印象深刻的一堂课是董事长讲话中关于猴子砍断尾巴的小故事,其实我一直都有读研完生的想法,在未公司之前,我一直在考研失败的阴影下,对如零星着花的未知感到迷茫。一方面是对过去的不舍,一方面是对未知的恐惧。来董事长关于猴子砍断尾巴的故事,让我有柳暗花明又一村的感觉,豁然开朗。既然已经毕业,那就放下过去,踏踏实实的工作,努力做好现在的工作,好让将来回想之时,不再有遗憾。

3.集团审计法务部 毛国斌

本次岗前培训,我印象最深刻的一堂课就是来董事长给我们的讲话。来董事长的每次讲话每次都能够发人深省,正如来董事长所言,立子所以能成其为美味的豆腐是因为要经历无数道工序的发酵和晒干,佛教之所以能够接受众人虔诚的顶礼膜拜而阶禅要承受众人践踏是因为他们因为大理石但前者之前忍受了无数次千锤百炼,人才也是要经过岁月和经历的磨炼才能成就的。来董事长以小的事例引出人才培养的这种方式我非常喜欢,同时我也很佩服来董事长这位睿智充满正能量的长者,我总能在他身上看到一种蓬勃的力量,并且能够吸取这种正能量,用一句话概括来就是“听来董一席话,胜读十年书”。

4.集团安装分公司 冯波

本次培训中素质拓展训练给我的印象最深刻,主讲老师通过自己的行动和课程中的游戏,让我充分明白了社会中的公平与不公平,我们可以通过自身的努力把原来的劣势扭转过来,让自己所处的环境更好。除此之外,从游戏中,我深刻体会到了团队的重要性,一个团队需要统一协调,各个部门也要紧密联系,在处理业务过程中,要加强沟通,做好本职工作。